

III. Información Programática

PRIMER SEMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



Zacatecas
GOBIERNO DEL ESTADO
2021-2027

Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas

Instituto de Selección y Capacitación

Informe Financiero

Primer Semestre 2022

III. Información Programática

- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
 - Gasto por Categoría Programática
- Programas y Proyectos de Inversión
 - Por Eje
 - Por Eje y Línea
 - Por Eje, Línea y Estrategia
- Indicadores de Resultados
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Fin
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito.



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



III. I. Información Programática

Gasto por Categoría Programática

PRIMER SEMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Del 01 de enero al 30 de junio de 2022

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
Programas Presupuestarios	\$ 2,772,102	\$ 2,528,232	\$ 5,300,334	\$ 5,177,853	\$ 5,176,587	\$ 122,481
Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
S Sujetos a Reglas de Operación	0	0	0	0	0	0
U Otros Subsidios	0	0	0	0	0	0
Desempeño de las Funciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
E Prestación de Servicios Públicos	0	0	0	0	0	0
B Provisión de Bienes Públicos	0	0	0	0	0	0
P Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas	0	0	0	0	0	0
F Promoción y fomento	0	0	0	0	0	0
G Regulación y supervisión	0	0	0	0	0	0
A Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal)	0	0	0	0	0	0
R Específicos	0	0	0	0	0	0
K Proyectos de Inversión	0	0	0	0	0	0
Administrativos y de Apoyo	\$2,772,102.00	\$2,528,232.00	\$5,300,334.00	\$5,177,853.00	\$5,176,587.00	\$122,481.00
M Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional	2,772,102	2,528,232	5,300,334	5,177,853	5,176,587	122,481
O Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	0	0	0	0	0	0
W Operaciones ajenas	0	0	0	0	0	0
Compromisos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
L Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional	0	0	0	0	0	0
N Desastres Naturales	0	0	0	0	0	0
Obligaciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
J Pensiones y jubilaciones	0	0	0	0	0	0
T Aportaciones a la seguridad social	0	0	0	0	0	0
Y Aportaciones a fondos de estabilización	0	0	0	0	0	0
Z Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones	0	0	0	0	0	0
Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
I Gasto Federalizado	0	0	0	0	0	0
C Participaciones a entidades federativas y municipios	0	0	0	0	0	0
Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Adeudos de ejercicios fiscales anteriores	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total del Gasto	\$ 2,772,102.00	\$ 2,528,232.00	\$ 5,300,334.00	\$ 5,177,853.00	\$ 5,176,587.00	\$ 122,481.00



Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas

INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



III. II. Información Programática Programas y Proyectos de Inversión

PRIMER SEMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Del 01 de enero al 30 de junio de 2022

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
1 Gobierno Abierto y de Resultados	2,772,102	2,528,232	5,300,334	5,177,853	5,176,587	122,481
2 Seguridad Humana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Competitividad y Prosperidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Gasto	\$ 2,772,102.00	\$ 2,528,232.00	\$ 5,300,334.00	\$ 5,177,853.00	\$ 5,176,587.00	\$ 122,481.00



Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
1 Gobierno Abierto y de Resultados	\$ 2,772,102	\$ 2,528,232	\$ 5,300,334	\$ 5,177,853	\$ 5,176,587	\$ 122,481
1 Democracia y participación ciudadana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Gestión pública basada en resultados	2,772,102	2,528,232	5,300,334	5,177,853	5,176,587	122,481
3 Gobernanza electrónica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Transparencia y rendición de cuentas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Combate de la corrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Fortalecimiento municipal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Colaboración internacional	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Seguridad Humana	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Derechos humanos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Pobreza y desigualdad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Salud y bienestar	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Seguridad pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Acceso a la justicia para todos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Oportunidades para las y los jóvenes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10 Cultura física y deporte	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Competitividad y Prosperidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Educación de calidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Innovación, ciencia y tecnología	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Inversión local, nacional y extranjera	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Empleo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Infraestructura y equipamiento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Productividad en el sector agropecuario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Productividad en los sectores industrial y de servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Minería sostenible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Turismo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10 Cultura y economía creativa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Recursos naturales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Agua	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Desarrollo territorial y urbano	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Vivienda digna y sustentable	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Movilidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Gasto	\$ 2,772,102	\$ 2,528,232	\$ 5,300,334	\$ 5,177,853	\$ 5,176,587	\$ 122,481



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



Concepto	Egresos					Subejercicio 8 = (3 + 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
1 Gobierno Abierto y de Resultados	\$ 2,772,102	\$ 2,528,232	\$ 5,300,334	\$ 5,177,853	\$ 5,176,587	\$ 122,481
1 Democracia y participación ciudadana	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar la participación e involucramiento de la sociedad en los asuntos públicos.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Fortalecer la colaboración entre los poderes del estado y órdenes de gobierno, a fin de garantizar la gobernanza democrática.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Fomentar la legalidad y certeza jurídica en la acción gubernamental.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Gestión pública basada en resultados	\$ 2,772,102	\$ 2,528,232	\$ 5,300,334	\$ 5,177,853	\$ 5,176,587	\$ 122,481
1 Implementar la planeación estratégica del Gobierno del Estado para una gestión transparente basada en resultados y con perspectiva de género.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Ejercer finanzas públicas honestas, transparentes, eficientes y eficaces.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Optimizar el funcionamiento de la capacidad institucional de la Administración Pública Estatal.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos.	2,772,102	2,528,232	5,300,334	5,177,853	5,176,587	122,481
3 Gobernanza electrónica	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar un modelo de gobernanza electrónica.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Transparencia y rendición de cuentas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer la capacidad institucional para garantizar el acceso a la información, la rendición de cuentas y la transparencia proactiva.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Combate de la corrupción	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar y consolidar el sistema estatal de anticorrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Fortalecer a las instituciones para la prevención y el combate a la corrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Fortalecimiento municipal	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer las capacidades institucionales de los municipios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Impulsar la colaboración regional y territorial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Colaboración internacional	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer la colaboración con organismos internacionales promotores del desarrollo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Gasto Eje 1	\$ 2,772,102	\$ 2,528,232	\$ 5,300,334	\$ 5,177,853	\$ 5,176,587	\$ 122,481



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
2 Seguridad Humana	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Derechos humanos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Institucionalizar el enfoque de derechos humanos	0	0	0	0	0	0
2 Garantizar el goce y ejercicio de los derechos humanos de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes, mujeres y adultos mayores.	0	0	0	0	0	0
2 Pobreza y desigualdad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar programas de reducción de la pobreza en todas sus dimensiones	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la inversión pública para ampliar la infraestructura social	0	0	0	0	0	0
3 Implementar el Sistema Estatal de Evaluación de la Política Social	0	0	0	0	0	0
3 Cohesión social	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Convivencia social para el progreso de nuestras comunidades	0	0	0	0	0	0
4 Salud y bienestar	0	0	0	0	0	0
1 Garantizar que las y los zacatecanos tengan acceso efectivo a los servicios de salud	0	0	0	0	0	0
2						
3 Promover la cultura de la prevención y detección oportuna de enfermedades						
5 Seguridad pública	0	0	0	0	0	0
1 Fortalecer la infraestructura y los mecanismos de actuación y colaboración de las funciones de seguridad pública.	0	0	0	0	0	0
2						
3 Promover la readaptación y reinserción de individuos						
6 Acceso a la justicia para todos	0	0	0	0	0	0
1	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Promover el acceso inclusivo a la justicia						
7 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal.	0	0	0	0	0	0
8 Oportunidades para las y los jóvenes	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar el desarrollo integral de los jóvenes para insertarlos en todos los ámbitos productivo, social y cultural.	0	0	0	0	0	0
9 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar la inclusión de hombres y mujeres con discapacidad al desarrollo cultural, académico, productivo y social en el Estado	0	0	0	0	0	0
10 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes	0	0	0	0	0	0
1	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Fortalecer los programas y mecanismos de cooperación con la comunidad migrante para promover su reinserción económica y social.	0	0	0	0	0	0
11 Cultura física y deporte	0	0	0	0	0	0
1 Desarrollar el deporte de alto rendimiento.	0	0	0	0	0	0
	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
			\$0.00			\$0.00
	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devergado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
3 Competitividad y Prosperidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Educación de calidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar un nuevo modelo de enseñanza-aprendizaje para formar estudiantes responsables de su entorno, innovadores y dinámicos.	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer la gestión administrativa de la educación.	0	0	0	0	0	0
3 Ampliar la infraestructura física educativa pertinente y de calidad para dignificar la vida escolar.	0	0	0	0	0	0
4 Incrementar la inclusión, el acceso y la permanencia de la población en el sistema educativo	0	0	0	0	0	0
5 Disminuir el rezago educativo en la población de 15 años y más	0	0	0	0	0	0
2 Innovación, ciencia y tecnología	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar el emprendimiento de empresas de innovación tecnológica de la entidad.	0	0	0	0	0	0
2 Promover la apropiación social de la ciencia, tecnología e innovación en la sociedad zacatecana.	0	0	0	0	0	0
3 Inversión local, nacional y extranjera	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Estimular la inversión nacional y extranjera.	0	0	0	0	0	0
4 Empleo	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar la formación de habilidades laborales óptimas entre la población económicamente activa.	0	0	0	0	0	0
5 Infraestructura y equipamiento	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Crear infraestructura tecnológica y productiva para el impulso industrial, comercial y de servicios.	0	0	0	0	0	0
6 Productividad en el sector agropecuario	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer y diversificar la agricultura sostenible.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar la productividad en la ganadería, silvicultura y pesca.	0	0	0	0	0	0
3 Impulsar alianzas estratégicas para promover la agroindustria.	0	0	0	0	0	0
4 Garantizar la sostenibilidad del recurso hídrico en el sector.	0	0	0	0	0	0
7 Productividad en los sectores industrial y de servicios	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer el acceso a los esquemas de financiamiento para MIPyMEs.	0	0	0	0	0	0
2 Fomentar la industrialización de los procesos que proporcionen valor agregado a productos locales.	0	0	0	0	0	0
3 Fomentar el emprendimiento mediante asesoría y mecanismos de financiamiento.	0	0	0	0	0	0
4 Promover el encadenamiento de las MIPYMEs a los sectores estratégicos.	0	0	0	0	0	0
8 Minería sostenible	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Promover la inversión en el sector minero, privilegiando la que tenga una visión y manejo sustentable.	0	0	0	0	0	0
9 Turismo	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Ampliar la oferta turística, la profesionalización y capacitación del sector.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar la inversión y proveer la infraestructura con potencial turístico en áreas potenciales del sector.	0	0	0	0	0	0
10 Cultura y economía creativa	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Proteger, crear, perseverar y difundir la cultura y el patrimonio cultural tanto material como inmaterial de la entidad.	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto Eje 3	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00



Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Recursos naturales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar mecanismos para la protección y conservación de ecosistemas.	0	0	0	0	0	0
2 Agua	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer el abastecimiento de agua y acceso a los servicios de agua potable.	0	0	0	0	0	0
3 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar la prevención como mecanismo para mitigar y reducir oportunamente el impacto de los desastres a los que está expuesta la población.	0	0	0	0	0	0
4 Desarrollo territorial y urbano	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar el desarrollo territorial equilibrado.	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la regularización de la tenencia de la tierra en predios urbanos y fraccionamientos rurales.	0	0	0	0	0	0
3 Ampliar y complementar el equipamiento urbano para el desarrollo de ciudades sustentables y modernas.	0	0	0	0	0	0
5 Vivienda digna y sustentable	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Promover y ejecutar la construcción de vivienda ordenada y sustentable.	0	0	0	0	0	0
9 Movilidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Modernizar y dar mantenimiento a la infraestructura vial en la entidad.	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto Eje 4	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total del Gasto Programable por Eje, Línea y Estrategia	\$2,772,102	\$2,528,232	\$5,300,334	\$5,177,853	\$5,176,587	\$122,481



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



III. III. Información Programática

Indicadores de Resultados Nivel Fin

PRIMER SEMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

✓



Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

PRESUPUESTO 2022

DATOS DEL PROGRAMA								
Nombre del Programa Presupuestario	Profesionalización de las y los servidores públicos	Número de Programa	1	Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular		
ALINEACIÓN								
Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027		Tipo de Programa Presupuestario				
Eje:	Gobierno abierto y de resultados	Principio Rector	1. Hacia una Nueva Gobernanza		Institucional		Estratégico	
		Política Pública	1.2 Administración pública eficiente y con sentido social		(X)		()	
Clasificación Funcional				Clasificación Programática				
Finalidad	1. Gobierno	Función	1.8.- Otros servicios generales	Subfunción	1.8.5.- Otros		R	
RESULTADOS								
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual						
Fin	Fortalecer las capacidades de las y los servidores(as) públicos(as) a fin de hacer eficiente su desempeño y profesionalismo.	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)		Plataforma SIPLAN, avances trimestrales, Programa presupuestario e indicadores	Se profesionalizan las y los servidores públicos. El Ejecutivo del Estado proporciona servicios de calidad a la ciudadanía.	FRECUENCIA	Semestral	El presente resultado se deriva de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el periodo de ENERO-JUNIO del presente año, dirigidas a servidores(as) públicos (as), sobre la meta del programa presupuestario anual y semestral. La reducción de personal administrativo y operativo (administrativos, instructores y evaluadores internos) así como una falta de representante legal y/o encargado de INSELCAP inhiben el alcance a la meta correspondiente.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados				META ANUAL	2,429	
		MÉTODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) Públicos(as) programados(as)) * 100				META SEMESTRAL	1,240	
		TIPO: Impacto				REPORTADOS ABRIL - JUNIO 2022	651	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE JUNIO SOBRE META SEMESTRAL 2022	53%	
		FRECUENCIA: Semestral				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE JUNIO SOBRE META ANUAL 2022	27%	
Propósito	Contribuir con la profesionalización de las y los servidores(as) públicos(as) propiciando su desarrollo laboral para brindar servicios de calidad.	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)		Base de datos de Servidores(as) Públicos(as) participantes, listados de asistencia, reporte de resultados y galería de fotografías, certificados, constancias y diplomas.	Los servidores públicos de la Administración Pública se profesionaliza de acuerdo a su puesto	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad es el resultado del cumplimiento del mes de JUNIO 2022 y de ABRIL a JUNIO de los servidores públicos convocados a participar en los eventos de profesionalización entre los que concluyen el proceso.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados				CONVOCADOS JUNIO 2022	271	
		MÉTODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados) * 100				REPORTADOS JUNIO 2022	271	
		TIPO: Impacto				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	100%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				CONVOCADOS ABRIL a JUNIO 2022	651	
		FRECUENCIA: Semestral				REPORTADOS ABRIL a JUNIO 2022	651	
SENTIDO: Ascendente		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ABRIL a JUNIO 2022	100%					
UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje								
META ANUAL: 95%								
LÍNEA BASE: 2,703								



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

RESULTADOS

NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual						
Componente 1 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Instituto de Selección y Capacitación	Capacitación continua implementada	NOMBRE: Porcentaje de eventos de capacitación en mejora continua implementados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de los eventos de capacitación en mejora continua implementados METODO DE CALCULO: (eventos de capacitación en mejora continua implementados-realizados/eventos de capacitación en mejora continua programados) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 97		Evidencias de los eventos, oficios, correos electrónicos, fotografías, encuestas y reporte de resultados	Se implementan los eventos de capacitación	FRECUENCIA	Semestral	El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 108 %
		PROGRAMADOS JUNIO 2022	9					
		REPORTADOS JUNIO 2022	11					
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	122%					
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	24					
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	26					
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ABRIL a JUNIO 2022	108%					
Actividad 1	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022	NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Capacitación 2022 realizados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de los eventos de capacitación del Plan General de Capacitación 2022 realizados METODO DE CALCULO: (Eventos de Capacitación realizados/ eventos de Capacitación programados) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 97		Oficios, listas de asistencia, diplomas y constancias, fotografías	Los Servidores(as) Públicos(as) participan activamente en los eventos de capacitación 2022	FRECUENCIA	Semestral	Los instructores internos de INSELCAP permitieron alcanzar la meta trimestral, en cuanto a la ECE por falta de un representante legal y/o encargado del INSELCAP que permitan hacer el trámite administrativo, operativos y de materia presupuestal ante el CONOCER, no se han generado certificaciones en competencia laboral y digital.
		PROGRAMADOS JUNIO 2022	9					
		REPORTADOS JUNIO 2022	11					
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	122.2%					
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	24					
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	26					
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ABRIL a JUNIO 2022	108%					
Actividad 2	Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo	NOMBRE: Porcentaje de reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo realizados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de los reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo realizados METODO DE CALCULO: (Reportes de evaluación sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación realizados / reportes de evaluación programados) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 85		Encuestas de satisfacción, reporte de resultados y gráficos	Las evaluaciones se aplican en tiempo, se desagregan por sexo y se generan reportes	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del trimestre ABRIL a JUNIO, el cual se reporta con un 111 %; se aplicaron un total de 197 evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos de las cuales 134 fueron a mujeres y 64 a hombres. Se aplicaron un número de evaluaciones de reacción o al instructor correspondientes a número de Cursos y Alineaciones realizados permitiendo un avance significativo para la meta trimestral.
		PROGRAMADO JUNIO 2022	8					
		REPORTADO JUNIO 2022	10					
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	125.0%					
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	18					
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	20					
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	111%					
Componente 2 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): INSELCAP / Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Selección y gestión por competencias	Actividades de certificación en mejora continua implementadas	NOMBRE: Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de eventos de certificación en mejora continua realizados METODO DE CALCULO: (eventos de certificación en mejora continua implementados-realizados/eventos de certificación en mejora continua programados) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 22		Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER	Los eventos de certificación en mejora continua se implementan contando con una participación activa de los servidores(as) públicos(as)	FRECUENCIA	Semestral	No se cumple con la meta establecida debido a trámites administrativos y la falta de un encargado y/o representante legal genera una falta de continuidad laboral en autorización de trámites administrativos, operativos y de presupuesto tanto para la ECE como CE Microsoft.
		PROGRAMADO JUNIO 2022	1					
		REPORTADO JUNIO 2022	1					
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	100.0%					
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	1					
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	1					
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	100%					

RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual					
Actividad 1	Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2022	NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Certificación impartidos DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de eventos del Plan General de Certificación impartidos METODO DE CALCULO: (eventos de certificación del Plan General 2022 impartidos-realizados/eventos de certificación del Plan General 2022 programados) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 22	Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER	Los eventos de certificación del plan general 2022 se imparten en tiempo	FRECUENCIA	Semestral	No se cumplió con la meta establecida debido a trámites administrativos y la falta de un encargado y/o representante legal genera una falta de continuidad laboral en autorización de trámites administrativos, operativos y de presupuesto tanto para la ECE como CE Microsoft.
					PROGRAMADO JUNIO 2022	1	
					REPORTADO JUNIO 2022	1	
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	100.0%	
					PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	1	
					REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	1	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	100%						
Actividad 2	Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y (SOLICITUD) adquisición de vouchers MOS	NOMBRE: Porcentaje de actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas METODO DE CALCULO: (Actividades de renovaciones, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas /actividades programadas) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 8	Oficio ante el CONOCER, renovación por oficio, Sistema de Administración y Certificación de CONOCER (SAC) y notificaciones por correo electrónico	Las actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones se renuevan en tiempo y forma	FRECUENCIA	Anual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 150 %
					PROGRAMADO JUNIO 2022	1	
					REPORTADO JUNIO 2022	2	
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	200.0%	
					PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	2	
					REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	3	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	150%						
Actividad 3	Creación del Plan General de Capacitación, Certificación digital y Certificación laboral 2022	NOMBRE: Cumplimiento en la creación del PGCyC 2022 DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Avance del cumplimiento en la creación del PGCyC 2022 METODO DE CALCULO: (Creación del Plan General de Capacitación y Certificación digital y Certificación laboral 2022 realizado/ Plan General de Capacitación y Certificación Digital y Laboral 2022 elaborado) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 2	Identificación de necesidades de capacitación y el plan general de capacitación y certificación 2022 aprobado por los integrantes de la Junta Directiva del Instituto	Se crea el plan general de capacitación, certificación digital y certificación laboral 2022	FRECUENCIA	Anual	La actividades del diseño Plan General de Capacitación y Certificación 2023 se encuentra programada por el trimestre 3 del presente año.
					PROGRAMADO JUNIO 2022	0	
					REPORTADO JUNIO 2022	0	
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	0%	
					PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	0	
					REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	0	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	0%						
Componente 3 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Dirección de Evaluación al Desempeño, Permanencia y Desarrollo	Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as) DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as) METODO DE CALCULO: (Servidores(as) públicos(as) evaluados(as)/ Servidores(as) Públicos(as) programados(as) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 90% LÍNEA BASE: 1,429	Sistema de evaluación (SIE) , oficios de notificación de apertura y cierre del periodo, informe de resultados y lista de participantes con clave de usuario y contraseña	Los Servidores(as) Públicos(as) participan en el proceso de Evaluación del Desempeño efectivamente	FRECUENCIA	Anual	El proceso de Evaluación al Desempeño se realiza en los meses de ABRIL y julio, obteniendo en el mes de ABRIL un 0 % de cumplimiento
					PROGRAMADO JUNIO 2022	0	
					REPORTADO JUNIO 2022	0	
					PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	0%	
					PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	0	
					REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	0	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	0%						



RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual					
Actividad 1	Coordinación de los procesos de Evaluación al Desempeño de los Servidores (as) Públicos (as) con perspectiva de género	NOMBRE: Procesos de Evaluación del Desempeño realizados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño realizados MÉTODO DE CÁLCULO: (Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados/ total de procesos de Evaluación del Desempeño programados) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 97% LÍNEA BASE: 2	Oficios de notificación de apertura y cierre de periodo, Sistema de Evaluación (SIE), lista de participación con clave de usuario y contraseña; Informe general al C. Gobernador Constitucional del Estado, al Secretario de Administración como jefe de sector y a las dependencias y entidades evaluadas, reporte generado por el sistema, memorándum enviado a el área de profesionalización y correo electrónico	Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los Servidores(as) Públicos(as) participan de forma activa	FRECUENCIA	Annual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 0 %
		PROGRAMADO JUNIO 2022			0		
		REPORTADO JUNIO 2022			0		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			0%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			0		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			0		
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ABRIL a JUNIO 2022	0%						
Actividad 2	Actualización, coordinación, ejecución y culminación del Proceso de Evaluación al desempeño a servidores (as) públicos de confianza con perspectiva de género	NOMBRE: Actualización, coordinación y ejecución de Evaluación DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño realizados MÉTODO DE CÁLCULO: (Total de dependencias evaluadas/ total de dependencias evaluadas programadas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 97% LÍNEA BASE: 62	Oficios con los Informes finales, entrega de resultados, reporte del Sistema de Evaluación (SIE)	Los informes de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, se envían a las dependencias correspondientes	FRECUENCIA	Annual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %
		PROGRAMADO JUNIO 2022			1		
		REPORTADO JUNIO 2022			1		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100.0%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			1		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			1		
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ABRIL a JUNIO 2022	100%						
Actividad 3	Actualización, coordinación, ejecución y culminación del Proceso de Verificación a los resultados de Evaluación al desempeño	NOMBRE: Porcentaje de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades MÉTODO DE CÁLCULO: (Dependencias y entidades verificadas/ dependencias y entidades programadas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 127	Oficio de notificación, calendario interno, fotografías y actas de verificación con firma de común acuerdo	Las verificaciones se realizan de acuerdo a la programación establecida	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 98 %
		PROGRAMADO JUNIO 2022			33		
		REPORTADO JUNIO 2022			33		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100.0%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			54		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			53		
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	98%						



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

PRESUPUESTO 2022

DATOS DEL PROGRAMA								
Nombre del Programa Presupuestario	Apoyo administrativo para la Profesionalización	Número de Programa	2	Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular		
ALINEACIÓN				Clasificación Programática				
Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027		Tipo de Programa Presupuestario				
Eje:	Gobierno abierto y de resultados	Principio Rector	1. Hacia una Nueva Gobernanza	Institucional		Estratégico		
		Política Pública	1.2 Administración pública eficiente y con sentido social	(X)		()		
Clasificación Funcional			Clasificación Programática					
Finalidad	1. Gobierno	Función	1.8.- Otros servicios generales	Subfunción	1.8.5.- Otros	R		
RESULTADOS								
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual						
Fin	Fortalecer las capacidades de las y los servidores(as) públicos(as) a fin de hacer eficiente su desempeño y profesionalismo.	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)		Plataforma SIPLAN, avances trimestrales, Programa presupuestario e indicadores	Se profesionalizan las y los servidores públicos. El Ejecutivo del Estado proporciona servicios de calidad a la ciudadanía.	FRECUENCIA	Semestral	El presente resultado se deriva de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el período de ENERO-JUNIO del presente año, dirigidas a servidores(as) públicos (as), sobre la meta del programa presupuestario anual y semestral. La reducción de personal administrativo y operativo (administrativos, instructores y evaluadores internos) así como una falta de representante legal y/o encargado de INSELCAP inhiben el alcance a la meta correspondiente.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados				META ANUAL	2,429	
		MÉTODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) Públicos(as) programados(as)) * 100				META SEMESTRAL	1,240	
		TIPO: Impacto				REPORTADOS ABRIL - JUNIO 2022	651	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE JUNIO SOBRE META SEMESTRAL 2022	53%	
		FRECUENCIA: Semestral				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE JUNIO SOBRE META ANUAL 2022	27%	
Propósito	Contribuir con la profesionalización de las y los servidores(as) públicos(as) propiciando su desarrollo laboral para brindar servicios de calidad.	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)		Base de datos de Servidores(as) Públicos(as) participantes, listados de asistencia, reporte de resultados y galería de fotografías, certificados, constancias y diplomas.	Los servidores públicos de la Administración Pública se profesionaliza de acuerdo a su puesto	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad es el resultado del cumplimiento del mes de JUNIO 2022 y de ABRIL a JUNIO de los servidores públicos convocados a participar en los eventos de profesionalización entre los que concluyen el proceso.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados				CONVOCADOS JUNIO 2022	271	
		MÉTODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados) * 100				REPORTADOS JUNIO 2022	271	
		TIPO: Impacto				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	100%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				CONVOCADOS ABRIL a JUNIO 2022	651	
		FRECUENCIA: Anual				REPORTADOS ABRIL a JUNIO 2022	651	
SENTIDO: Ascendente		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ABRIL a JUNIO 2022	100%					
UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje								
META ANUAL: 95%								
LÍNEA BASE: 2,703								



RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual					
Componente 1 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Coordinación Administrativa	Gestionar y Administrar de forma eficiente y transparente los recursos financieros, materiales, humanos y tecnológicos.	NOMBRE: Porcentaje de actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las de actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos METODO DE CALCULO: (Actividades de administración realizadas/actividades programadas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 67	Oficios, memorándum, recibos de pago, recibos del sistema SIIF, expedientes fiscales, expediente de personal y contra recibos	Se administran de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos	FRECUENCIA	Semestral	El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se han realizado los pagos en diferentes conceptos que permite un nivel estable de operatividad para el INSELCAP.
		PROGRAMADOS JUNIO 2022			12		
		REPORTADOS JUNIO 2022			10		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			83%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			33		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			33		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ABRIL a JUNIO 2022			100%		
Actividad 1	Cumplir en tiempo y forma con las obligaciones fiscales, administrativas y contables que marcan las Leyes que le aplican al Instituto como Organismo Público Descentralizado	NOMBRE: Porcentaje de actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental METODO DE CALCULO: (Actividades administrativas contables realizadas/actividades contables programadas) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 37	Cprobante de pago, expediente fiscal y recibos bancarios	Las actividades de obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental, La Ley de Disciplina Financiera y Ley de Transparencia se cumplen en tiempo y forma	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha trabajado de la mano con la Dirección de Profesionalización y la Entidad de Certificación y Evaluación y para tener el espacio de aulas y servicios adecuados para Cursos, Cursos-talleres, Conferencias, Alineaciones y Certificaciones en Competencias laborales y digitales.
		PROGRAMADOS JUNIO 2022			3		
		REPORTADOS JUNIO 2022			3		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			9		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			9		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ABRIL a JUNIO 2022			100%		
Actividad 2	Contribuir en los eventos de profesionalización de los servidores públicos para brindar un servicio de calidad.	NOMBRE: Porcentaje de actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas METODO DE CALCULO: (Actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas /actividades programadas) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 30	Facturas, oficios, memorándum, Sistema Integral de Información Financiera (SIIF), requisición de material y convenios	Los eventos de profesionalización son administrados eficientemente	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha trabajado de la mano con la Dirección de Profesionalización y la Entidad de Certificación y Evaluación y para tener el espacio de aulas y servicios adecuados para Cursos, Cursos-talleres, Conferencias, Alineaciones y Certificaciones en Competencias laborales, y digitales.
		PROGRAMADO JUNIO 2022			9		
		REPORTADO JUNIO 2022			7		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			78%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			24		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			24		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100%		
Actividad 3	Mantener la infraestructura tecnológica y de comunicación social que permita la operación y funcionamiento de las unidades administrativas del INSELCAP	NOMBRE: Porcentaje de actividades de difusión institucional realizadas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de difusión institucional realizadas METODO DE CALCULO: (Actividades institucionales difundidas /actividades institucionales programadas) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 24	Mantenimiento a los equipos de computo, oficios para resguardos de la información por áreas, actualizaciones, poster, correos electrónicos y mejoramientos en las plataformas utilizadas dentro de la dependencia	Se mantienen los equipos y plataformas al 100% de funcionalidad	FRECUENCIA	Semestral	El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha trabajado de la mano con la Dirección de Profesionalización y la Entidad de Certificación y Evaluación y Dirección de Evaluación del Desempeño para tener el equipo de cómputo y diversos servicios de tecnologías de la información (Plataforma SIEV y página web INSELCAP)
		PROGRAMADO JUNIO 2022			1		
		REPORTADO JUNIO 2022			1		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			3		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			3		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100%		



RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual					
Componente 3 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Secretaría Técnica	Asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP	NOMBRE: Porcentaje de asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las asesorías técnicas y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP MÉTODO DE CÁLCULO: (Actividades de asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interior del Inselcap reportadas/actividades programadas) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 17	Correos electrónicos de solicitud a las diferentes áreas del instituto, reportes recibidos de las diferentes áreas, F-PROG-01 y reporte generado por el SIPLAN	Las metas institucionales se miden y se reportan en los tiempos establecidos por la Unidad de Planeación	FRECUENCIA	Anual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha trabajado con las diversas Áreas de INSELCAP para obtener su información del F-PROG01 y MIR de manera que se tenga actualizada dicha información por mes, así como los requerimientos de información solicitados por la COEPLA
		PROGRAMADO JUNIO 2022			2		
		REPORTADO JUNIO 2022			2		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			5		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			5		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100%		
Actividad 1	Medición y reporte del cumplimiento de metas institucionales	NOMBRE: Porcentaje de metas institucionales medidas y reportadas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las metas institucionales medidas y reportadas MÉTODO DE CÁLCULO: (Actividades de metas institucionales medidas y reportadas/actividades programadas) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 17	Correos electrónicos de solicitud a las diferentes áreas del instituto, reportes recibidos de las diferentes áreas, F-PROG-01 y reporte generado por el SIPLAN	Las metas institucionales se miden y se reportan en los tiempos establecidos por la Unidad de Planeación	FRECUENCIA	Anual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha trabajado con las diversas Áreas de INSELCAP para obtener su información del F-PROG01 y MIR de manera que se tenga actualizada dicha información por mes, así como los requerimientos de información solicitados por la COEPLA
		PROGRAMADO JUNIO 2022			2		
		REPORTADO JUNIO 2022			2		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			5		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			5		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100%		
Componente 4 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Unidad de Transparencia	Derecho de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales garantizados	NOMBRE: Porcentaje de cumplimiento en materia de acceso a la información y protección de datos personales DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide el porcentaje de cumplimiento en materia de acceso a la información y protección de datos personales MÉTODO DE CÁLCULO: (Porcentaje de cumplimiento obtenido en obligaciones de transparencia emitido por el Órgano Garante + Porcentaje de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales atendidas + Porcentaje de capacitaciones realizadas)/3 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 8	Dictamen emitido por el Órgano Garante "IZAI", informe de solicitudes atendidas, documento de capacitaciones realizadas	1.Las áreas generan la información. 2. La Unidad de Transparencia realiza la carga de la información. 3.Las Unidades de Transparencia atienden las solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales. 4. Se solicitan capacitaciones. 5. Se convoca a capacitaciones por parte de la SFP, IZAI, INAI.	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del período de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 166 %. Se han solventado con éxito todas las solicitudes de información, requeridas en la plataforma de Transparencia
		PROGRAMADO JUNIO 2022			0		
		REPORTADO JUNIO 2022			0		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			0%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			1		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			1.33333333		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			133%		
Actividad 1	Atención de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales (Sujeta a demanda)	NOMBRE: Porcentaje de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales atendidas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide el porcentaje de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales atendidas con respecto a las recibidas MÉTODO DE CÁLCULO: (Número de solicitudes atendidas/Total de solicitudes recibidas)* 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Bimestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 17	Informe	1. Se presentan solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales. 2. Las áreas proporcionan la información.	FRECUENCIA	Bimestral	En el acumulado de ABRIL - JUNIO se muestra el cumplimiento de un 50 % debido a la cantidad de al número de solicitudes recibidas en el trimestre 2 de 2022. Se han solventado con éxito todas las solicitudes de información requeridas en la plataforma de Transparencia
		PROGRAMADO JUNIO 2022			1		
		REPORTADO JUNIO 2022			1		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			100%		
		PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022			4		
		REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022			2		
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022			50%		



RESULTADOS

NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual					
Actividad 2	Publicación de obligaciones de transparencia en plataforma	NOMBRE: Porcentaje de actualizaciones de obligaciones de transparencia realizadas.	Actividad	1. Las áreas proporcionan la información. 2. Las Unidades de Transparencia cargan la información.	FRECUENCIA	Trimestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ABRIL a JUNIO 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se cumplió en tiempo forma como lo establece la Normatividad Vigente
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide el porcentaje de actualizaciones de obligaciones de transparencia realizadas en las plataformas (Portal institucional y Plataforma Nacional de Transparencia)			PROGRAMADO JUNIO 2022	0	
		METODO DE CALCULO: (Número de actualizaciones realizadas/Número de actualizaciones programadas) * 100			REPORTADO JUNIO 2022	0	
		TIPO: Proceso			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	0%	
		DIMENSIÓN: Eficacia			PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	1	
		FRECUENCIA: Trimestral			REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	1	
		SENTIDO: Ascendente			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	100%	
UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje							
META ANUAL: 100%							
LÍNEA BASE: 8							
Actividad 3	Capacitación y asistencia a foros en materia de acceso a la información, protección de datos personales y/o archivos.	NOMBRE: Porcentaje de capacitaciones realizadas	Documento	1. Se solicitan capacitaciones. 2. Se convoca a capacitaciones por parte de la SFP, IZAI, INAI.	FRECUENCIA	Trimestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de JUNIO y del periodo de ABRIL a JUNIO 2022* obteniendo un cumplimiento acumulado de 50 %. Se presentaron durante e trimestre al menos 1 evento de Capacitación y asistencia a foros en materia de acceso a la información, protección de datos personales y/o archivos.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide al porcentaje de capacitaciones en materia de acceso a la información y protección de datos personales realizadas.			PROGRAMADO JUNIO 2022	1	
		METODO DE CALCULO: (Número de capacitaciones realizadas/Total de capacitaciones programadas) * 100			REPORTADO JUNIO 2022	1	
		TIPO: Proceso			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	100%	
		DIMENSIÓN: Eficacia			PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	2	
		FRECUENCIA: Trimestral			REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	2	
		SENTIDO: Ascendente			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	100%	
UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje							
META ANUAL: 100%							
LÍNEA BASE: 7							
Componente 5 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Organismo Interno de Control	Programa de prevención y control en operación	NOMBRE: Avance porcentual en el Programa de Prevención y Control	Programa de Trabajo	Aprobación del programa de prevención y control	FRECUENCIA	Semestral	No reporta cumplimiento en el Trimestre 2 (abril, mayo y junio) de 2022, debido a que no se cuenta con Organismo Interno de control en el INSELCAP.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación a las acciones programadas			PROGRAMADO JUNIO 2022	1	
		METODO DE CALCULO: (Número de actividades realizadas/número de actividades programadas) *100			REPORTADO JUNIO 2022	0	
		TIPO: Proceso			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	0%	
		DIMENSIÓN: Eficacia			PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	3	
		FRECUENCIA: Anual			REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	0	
		SENTIDO: Ascendente			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	0%	
UNIDAD DE MEDIDA: Programa							
META ANUAL: 100%							
LÍNEA BASE: 6							
Actividad 1	Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2022 suscrito con la Secretaría de la Función Pública	NOMBRE: Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo suscrito con la SFP	Programa de Trabajo	Exista la estructura mínima requerida para llevar a cabo las funciones conferidas a los OIC	FRECUENCIA	Semestral	No reporta cumplimiento en el Trimestre 2 (abril, mayo y junio) de 2022, debido a que no se cuenta con Organismo Interno de control en el INSELCAP.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación a las acciones programadas			PROGRAMADO JUNIO 2022	1	
		METODO DE CALCULO: (Número de actividades realizadas/número de actividades programadas) *100			REPORTADO JUNIO 2022	0	
		TIPO: Proceso			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	0%	
		DIMENSIÓN: Eficacia			PROGRAMADO ABRIL a JUNIO 2022	3	
		FRECUENCIA: Anual			REPORTADO ABRIL a JUNIO 2022	0	
		SENTIDO: Ascendente			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JUNIO 2022	0%	
UNIDAD DE MEDIDA: Programa							
META ANUAL: 100%							
LÍNEA BASE: 6							



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

4



III. IV. Información Programática

Indicadores de Resultados Nivel Propósito

PRIMER SEMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



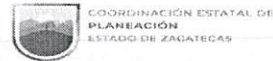
COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN
PRESUPUESTO 2022

DEPENDENCIA:		NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		TIPO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO		CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA:																					
Instituto de Selección y Capacitación		Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)		INSTITUCIONAL	ESTRATÉGICO	R																					
				(X)	()	BENEFICIARIOS:																					
PRINCIPIO RECTOR		NÚMERO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		PONDERACION:		MUJERE	1215																				
1. Hacia una Nueva Gobernanza		33		80%		HOMBR	1214																				
						TOTAL:	2429																				
POLITICA PUBLICA		FINALIDAD		FUNCIÓN		SUBFUNCIÓN																					
1.2 Administración pública eficiente y con sentido social		1. Gobierno		1.8.- Otros servicios generales		1.8.5.- Otros																					
COMPONENTE		META TOTAL		PONDERACIÓN		ALINEACIÓN PED		ACTIVIDADES																			
ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LOS COMPONENTES	UNIDAD RESPONSABLE (DEPENDENCIA / DIRECCIÓN)	META TOTAL		PONDERACIÓN	ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES	META TOTAL		PONDERACIÓN	METAS MENSUALES																
			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD				UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
1.2	Capacitación continua implementada	Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Selección y gestión por competencias	Eventos	94	42.0%	120.0%	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022	Evento	94	80%	5	8	8	5	10	9	6	10	9	9	9	6					
											5	7	9	5	10	11											
											5	7	8	5	10	11											
											0	0	1	0	0	0											
											5	8	8	5	5	8	7	11	10	10	10	7					
											5	7	8	5	5	10											
1.2	Actividades de certificación en mejora continua implementadas	Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Selección y gestión por competencias	Eventos	16	31.0%	120.0%	Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2022	Evento	16	60%	0	1	1	0	0	1	2	2	3	2	2	2					
											0	0	0	0	0	1											
											0	0	0	0	0	1											
											0	0	0	0	0	0											
											0	1	3	1	0	1	1	1	3	1	1	1					
											0	0	0	1	0	2											
1.2	Sistema de Evaluación del Desempeño implementado	Dirección de Evaluación del Desempeño	Proceso	2	27.0%	120.0%	Coordinación de los procesos de Evaluación al Desempeño de los Servidores (as) Públicos (as) con perspectiva de género	Proceso	2	50%	1						1										
											1	0	0	0	0	0											
											1		34			1		34			1						
											1	0	34	0	0	1											
													11	11	10	33		11	11	10	33						
											0	0	11	11	9	33											



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

[Handwritten signature]



**COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN
PRESUPUESTO 2022**

DEPENDENCIA:		NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:			TIPO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO		CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA:																	
Instituto de Selección y Capacitación		Apoyo administrativo para la Profesionalización			INSTITUCIONAL (X) / ESTRATÉGICO ()		R																	
PRINCIPIO RECTOR		NÚMERO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO:			PONDERACIÓN:		BENEFICIARIOS:																	
1. Hacia una Nueva Gobernanza		32			20%		MUJERES: 1215 HOMBRES: 1214 TOTAL: 2429																	
POLÍTICA PÚBLICA		CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO:																						
1.2 Administración pública eficiente y con sentido social		FINALIDAD			FUNCIÓN						SUBFUNCIÓN													
		1. Gobierno			1.8.- Otros servicios generales						1.8.5.- Otros													
COMPONENTE		ACTIVIDADES																						
ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LOS COMPONENTES	UNIDAD RESPONSABLE (DEPENDENCIA / DIRECCIÓN)	META TOTAL		PONDERACIÓN	ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES	META TOTAL		PONDERACIÓN	METAS MENSUALES													
			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD				UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.2	Gestionar y Administrar de forma eficiente y transparente los recursos financieros, materiales, humanos y tecnológicos	Coordinación Administrativa	Trámite	132	33%	1.2	Cumplir en tiempo y forma con las obligaciones fiscales, administrativas y contables que marcan las Leyes que le aplican al Instituto como Organismo Público Descentralizado	Trámite	38	40%	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3			
							Contribuir en los eventos de profesionalización de los servidores públicos para brindar un servicio de calidad	Trámite	94	40%	4	3	3	3	3	3								
							Mantener la infraestructura tecnológica y de comunicación social que permita la operación y funcionamiento de las unidades administrativas del INSELCAP	Actividad	21	20%	5	8	8	5	10	9	6	10	9	9	9	6		
1.2	Revisar las actividades institucionales en apego a la normativa	Dirección Jurídica	Actividad	3	30%	1.2	Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del Instituto mediante el cumplimiento del marco normativo	Actividad	3	25%	5	0	2	6	11	7								
							Elaboración de los contratos y convenios Institucionales	Documento	10	40%	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2		
							Elaboración o actualización de los Instrumentos Normativos Institucionales.	Documento	1	35%	2	2	1	1	1	1								
1.2	Asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP	Secretaría Técnica	Actividad	17	18%	1.2	Medición y reporte del cumplimiento de metas institucionales	Actividad	17	100%	0	0	0	0	0	0	1				1			
1.2	Derecho de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales garantizados	Unidad de Transparencia	Actividad	4	14%	1.2	Atención de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales (Sujeta a demanda)	Solicitud	15	45%	0	0	0	0	0	0	1				1			
							Publicación de obligaciones de transparencia en plataformas	Actividad	4	45%	2	1	3	1	0	1								
							Capacitación y asistencia a foros en materia de acceso a la información, protección de datos personales y/o archivos.	Capacitación	5	10%	1			1			1	1		1				
1.5.1	Programa de prevención y control en operación	Órgano Interno de control	Programa	12	5%	1.5.1	Seguimiento al programa anual de trabajo 2020 suscrito con la Secretaría de la Función Pública	Programa	12	100%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS