

# III. Información Programática

TERCER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN









# Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas Instituto de Selección y Capacitación

# Informe Financiero Tercer Trimestre 2022

# III. Información Programática

- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
  - -Gasto por Categoría Programática
- Programas y Proyectos de Inversión
  - -Por Eje
  - -Por Eje y Línea
  - -Por Eje, Línea y Estrategia
- Indicadores de Resultados
  - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Fin
  - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito.



# III. I. Información Programática Gasto por Categoría Programática

TERCER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN







#### Tercer Trimestre 2022

### Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas Gasto por Categoría Programática

Del 01 de enero al 30 de septiembre de 2022

		Mark Part 9	Egresos			
Concepto	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	Subejercicio
Programa Programadado		2	3 = (1 + 2)	and the American	5	6 = (3-4)
Programas Presupuestarios	\$ 2,895,246					
Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
S Sujetos a Reglas de Operación	0	0	0	0	0	
U Otros Subsidios	0	0	0	0	0	
Desempeño de las Funciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
E Prestación de Servicios Públicos	0	0	0	0	0	
B Provisión de Bienes Públicos	0	0	0	0	0	
P Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas	0	0	0	0	0	
F Promoción y fomento	0	0	0	0	0	
G Regulación y supervisión	0	0	0	0	0	
A Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal)	0	0	0	0	0	
R Especificos	0	0	0	0	. 0	
K Proyectos de Inversión	0	0	0	0	0	
Administrativos y de Apoyo	\$2,895,246.04	\$4,116,335.77	\$7,011,581.81	\$6,809,385.00	\$6,947,863.96	\$202,196.8
M Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional	2,895,246	4,116,336	7,011,582	6,809,385	6,947,864	202,19
O Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	0	0	0	0	0	
W Operaciones ajenas	0	0	0	0	0	
Compromisos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
L Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional	0	0	0	0	0	
N Desastres Naturales	0	0	0	0	0	
Obligaciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
J Pensiones y jubilaciones	0	0	0	0	0	
T Aportaciones a la seguridad social	0	0	0	0	0	
Y Aportaciones a fondos de estabilización	0	0	0	0	0	
Z Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones	0	0	0	0	0	
Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
I Gasto Federalizado	0	0	0	0	0	
C Participaciones a entidades federativas y municipios	0	0	0	0	0	
Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
Adeudos de ejercicios fiscales anteriores	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
	\$0.00	30.00	30.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
Total del Gasto	\$ 2,895,246,04	s 4.116.335.77	\$ 7,011,681.81	\$ 6,809,385,00	\$ 6,947,863,96	\$ 202,196.8

MARO. NICOLAS PINEDO AMADOR
ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO

INSTITUTO DE SCIEDOS A



# III. II. Información Programática Programas y Proyectos de Inversión

TERCER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN







Total del Gasto

#### Avance de Gestión Primer Semestre 2022

### Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas Programas y Proyectos de Inversión por Eje, Línea y Estrategia

Del 01 de enero al 30 de junio de 2022

	[[] [[] [[] [[] [] [] [[] [[] [] [] [] [		Egresos			
Concepto	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	Subejercício
		2	3 = (1 + 2 )	4	5	6=(3-4)
Gobierno Abierto y de Resultados	2,895,246	4,116,336	7,011,582	6,809,385	6,947,864	202,1
Seguridad Humana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.
Competitividad y Prosperidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	,
			dipartinando ma			
Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
					and the state of t	

**E**laboró

2,895,246.04

MITRO, NICOLAS PINEDO AMADOR

ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO



6,947,863.96



#### Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas

#### Programas y Proyectos de Inversión por Eje, Línea y Estrategia Del 01 de enero al 30 de junio de 2022

			Ampliaciones/	Egresos			Subajercicio
	Concepto	Aprobado	(Reducciones)	Modificado	Dévengado	Payado	
G	obierno Abierto y de Resultados	\$ 2,895,246	\$ 4,116,336	\$ 7,011,582	\$ 6,809,385	\$ 6,947,864	6 = (3 + 4) \$ 202,1
1	Democracia y participación ciudadana	0.00	0.00		0.00	0.00	0.
2	Gestión pública basada en resultados	2,895,246	4,116,336		6,809,385	6,947,864	202,1
3	Gobernanza electrónica	0.00	0.00	× 10.5	0.00	0.00	
4	Transparencia y rendición de cuentas	0.00	0.00		0.00	0.00	0
5	Combate de la corrupción	0.00	0.00			0.00	0
6	Fortalecimiento municipal	0.00	0.00			0.00	C
7	Colaboración internacional	0.00	0.00		0.00	0.00	0
1	eguridad Humana	\$0.00	\$0.00		\$0.00	\$0.00	\$0
1	Derechos humanos	0.00	0.00	1.55,000	0.00	0.00	0
2	Pobreza y desigualdad	0.00	0.00			0.00	C
3	Salud y bienestar	0.00	0.00		0.00	0.00	C
4	Seguridad pública	0.00	0.00		0.00	0.00	(
5	Acceso a la justicia para todos	0.00	0.00		0.00	0.00	
6	Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	0.00	0.00	14 2000	0.00	0.00	
7	Oportunidades para las y los jóvenes	0.00	0.00		0.00	0.00	
8	Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	0.00	0.00	1000		0.00	
9	Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes	0.00	0.00	10000	0.00	0.00	
10	SACTION STATE AND ADDRESS OF A SACTION AND ADD	0.00	0.00	100000		0.00	
	ompetitividad y Prosperidad	\$0.00	\$0.00			\$0.00	S
1	Educación de calidad	0.00			0.00	0.00	
2	Innovación, ciencia y tecnología	0.00	0.00		0.00	0.00	
3	Inversión local, nacional y extranjera	0.00	0.00			0.00	
4	Empleo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
5	Infraestuctura y equipamiento	0.00		0.00	0.00	0.00	
6	Productividad en el sector agropecuario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
7	Productividad en los sectores industrial y de servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
8	Mineria sostenible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
9	Turismo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
10	177747	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	edio Ambiente y Desarrollo Territorial	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	s
1	Recursos naturales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
2	Agua	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
6	Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	0.00		0.00	0.00	0.00	
7	Desarrollo territorial y urbano	0.00		0.00	0.00	0.00	
8	Vivienda digna y sustentable	0.00			0.00	0.00	
7.53		0.00			0.00	0.00	
9	Movilidad	0.00	0.00	1	\$ 6,809,385		



אייסיים בייים מדייקודניאו אינ





#### Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas Programas y Proyectos de Inversión por Eje, Línea y Estrategia

Del 01 de enero al 30 de junio de 2022

Concepto	Aprobado	Ampliacionesi	Modificado	Devengado	Pagado	Subejardicio
	in the total	(Reducciones) 2	3 = (1+2)	4.644	5.6	6=(3:4)
Sobierno Abierto y de Resultados	\$ 2,895,246	\$ 4,116,336	\$ 7,011,582	6,809,385	\$ 6,947,864	\$ 202,15
Democracia y participación ciudadana	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.
Fomentar la participación e involucramiento de la sociedad en los asuntos públicos.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
Fortalecer la colaboración entre los poderes del estado y órdenes de gobierno, a fin de garantizar la gobernanza democrática.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
3 Fomentar la legalidad y certeza jurídica en la acción gubernamental.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
Gestión pública basada en resultados	\$ 2,895,246	\$ 4,116,336	\$ 7,011,582	6,809,385	\$ 6,947,864	\$ 202,1
Implementar la planeación estratégica del Gobierno del Estado para una gestión transparente basada en resultados y con perspectiva de género.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
Ejercer finanzas públicas honestas, transparentes, eficientes y eficaces.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
3 Optimizar el funcionamiento de la capacidad institucional de la Administración Pública Estatal.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	- 0
4 Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos.	2,895,246	4,116,336	7,011,582	6,809,385	6,947,864	202
Gobernanza electrónica	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0
1 Implementar un modelo de gobernanza electrónica.	0.00	0,00	0.00	0.00	0.00	
Transparencia y rendición de cuentas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	S
Fortalecer la capacidad institucional para garantizar el acceso a la información, la rendición de cuentas y la transparencia proactiva.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1
Combate de la corrupción	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$
1 Implementar y consolidar el sistema estatal de anticorrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
2 Fortalecer a las instituciones para la prevención y el combate a la corrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Fortalecimiento municipal	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0
1 Fortalecer las capacidades institucionales de los municipios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
2 Impulsar la colaboración regional y territorial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Colaboración internacional	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	s
Fortalecer la colaboración con organismos internacionales promotores del desarrollo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



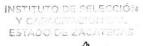


### Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas

# Programas y Proyectos de Inversión por Eje, Linea y Estrategia

Del 01 de enero al 30 de junio de 2022

		Ampliaciones/	Egresos			Subejercicio
Concepto	Aprobado	(Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
Seguridad Humana		2   2	3 = (1 + 2)	4	5	6=(3-4)
	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.
1 Derechos humanos 1 Institucionalizar el enfoque de derechos humanos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0
Institucionalizar el enfoque de derechos humanos     Garantizar el goce y ejercicio de los derechos humanos de las niñas, niños, adolescentes,	0	0	0	0	0	
jóvenes, mujeres y adultos mayores.	0	0	0	0	0	
2 Pobreza y desigualdad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0
1 Implementar programas de reducción de la pobreza en todas sus dimensiones	0	0	0	0	0	
2 Impulsar la inversión pública para ampliar la infraestructura social	0	0	0	ď	0	
3 Implementar el Sistema Estatal de Evaluación de la Política Social	0	0	0	0	0	
3 Cohesión social	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	SC
1 Convivencia social para el progreso de nuestras comunidades	0	0	0	0	0	
4 Salud y bienestar	0	0	0	0	0	
		· ·	· ·		O I	
1 Garantizar que las y los zacatecanos tengan acceso efectivo a los servicios de salud	0	0	0	0	0	
2					-	
3 Promover la cultura de la prevención y detección oportuna de enfermedades						
5 Seguridad pública	o	0	0	0	0	
Fortalecer la infraestructura y los mecanismos de actuación y colaboración de las funciones de	0	0	0	0	0	
seguridad pública.	0	0	O I	U	U	
2						
3 Promover la readaptación y reinserción de individuos		1				
6 Acceso a la justicia para todos	0	0	0	0	0	
1	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	S
2 Promover el acceso inclusivo a la justicia				1		
7 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0
Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal.	0	0	0	0	0	1 1
8 Oportunidades para las y los jóvenes	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Fomentar el desarrollo integral de los jóvenes para insertarlos en todos los ámbitos productivo,	30.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0
social y cultural.  Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	60.00	5.77
Impulsar la inclusión de hombres y mujeres con discapacidad al desarrollo cultural, académico,	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1
productivo y social en el Estado		O <sub>1</sub>	0	o l	U	
10 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes	0	0	0	0	0	
1 Cadalassalas anno marchines de consenido esta la consenidad discontrario	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1
Fortalecer los programas y mecanismos de cooperación con la comunidad migrante para promover su reinserción económica y social.	0	0	0	0	0	
11 Cultura física y deporte (INTINGS to	0	0	0	0	0	
1 Desarrollar el deporte de alto rendimiento.	0	0	0	0	0	
				The state of the s		for the Make Major
	\$0.00	\$oloo	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0
					\$0.00	
	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	SC.







### Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas

### Programas y Proyectos de Inversión por Eje, Línea y Estrategia

Del 01 de enero al 30 de junio de 2022

	ATTENDED BEING GLOST BEING GE	NAME AND DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF THE PR	resos		- <b>10</b>	
Concepto	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	Subejercicio
	1	2	3 = {1 + 2}	4	5	6 = (3 - 4)
Competitividad y Prosperidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
1 Educación de calidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
Implementar un nuevo modelo de enseñanza-aprendizaje para formar estudiantes responsables de su entorno, innovadores y dinámicos.	0	o	О	0	o	
2 Fortalecer la gestión administrativa de la educación.	0	0	0	0	0	
3 Ampliar la infraestructura física educativa pertinente y de calidad para dignificar la vida escolar.	0	0	0	0	0	
4 Incrementar la inclusión, el acceso y la permanencia de la población en el sistema educativo	0	o	0	0	0	
5 Disminuir el rezago educativo en la población de 15 años y más	0	0	0	0	o	
2 Innovación, ciencia y tecnología	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
1 Impulsar el emprendimiento de empresas de innovación tecnológica de la entidad.	0	0	0	0	0	\$0.0
2 Promover la apropiacón social de la ciencia, tecnología e innovación en la sociedad zacatecana.	0	0	0		0	
3 Inversión local, nacional y extranjera	\$0.00	\$0.00	***	•••		
Estimular la inversión nacional y extranjera.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
4 Empleo	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
Fomentar la formación de habilidades laborales óptimas entre la población económicamente	0	0				\$0.0
activa. 5 Infraestuctura y equipamiento		•	0	0	0	
Section of the Control of the Contro	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
Crear infraestructura tecnológica y productiva para el impulso indistrial, comercial y de servicios.	0	0	0	0	б	W 11
6 Productividad en el sector agropecuario	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
1 Fortalecer y diversificar la agricultura sostenible.	0	0	0	0	0	
2 Incrementar la productividad en la ganadería, silvicutura y pesca.	0	0	0	0	0	
3 Impulsar alianzas estratégicas para promover la agroindustria.	0	0	0	0	0	
4 Garantizar la sostenibilidad del recurso hídrico en el sector.	0	0	0	0	o	
7 Productividad en los sectores industrial y de servicios	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
1 Fortalecer el acceso a los esquemas de financiamiento para MIPyMEs.	0	0	0	.0	0	
2 Fomentar la industrialización de los procesos que proporcionen valor agregado a productos locales.	. 0	0	0	0	О	
3 Fomentar el emprendimiento mediante asesoria y mecanismos de financiamiento.	0	0	0	0	O	
4 Promover el encadenamiento de las MIPYMEs a los sectores estratégicos.	0	0	0	0	o	
8 Mineria sostenible	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
Promover la inversión en el sectro minero, privilegiando la que tenga una visión y manejo sustentable .	0	0	0	0	0	
9 Turismo	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	***
Ampliar la oferta turística, la profesionalización y capacitación del sector.	0.00	0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
Incrementar la inversión y parovechar la infraestructura con potencial turístico en áreas potenciales del sector.	0	0	0	0	0	
10 Cultura y economía creativa	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0
Proteger, crear, perseverar y dirundir la cultura y el patrimonio cultural tanto material como inmaterial de la entidad.	0	0	0	0	. 0	10.0
Total del Gasto Eje 3	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.01





### Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas

## Programas y Proyectos de Inversión por Eje, Línea y Estrategia

Del 01 de enero al 30 de junio de 2022

			Egresos				
Concepto	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	Subejercicio	
		2	3 = (1 + 2)	4	5 - 6 - 6	6 = (3 - 4)	
Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0	
1 Recursos naturales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0	
1 Impulsar mecanismos para la protección y conservación de ecosistemas.	0	0	0	0	0		
2 Agua	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0	
1 Fortalecer el abastecimiento de agua y acceso a los servicios de agua potable.	0	0	0	0	0		
3 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0	
Impulsar la prevención como mecanismo para mitigar y reducir oportunamente el impacto de los desastres a los que está expuesta la población.	0	0	o	0	0		
4 Desarrollo territorial y urbano	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0	
Impulsar el desarrollo territorial equilibrado.     Impulsar la regularización de la tenencia de la tierra en predios urbanos y fraccionamientos rurales.	0	0	0	0	0	7.	
Ampliar y complementar el equipamiento urbano para el desarrollo de ciudades sustentables y modernas.	О	0	0	. 0	0		
5 Vivienda digna y sustentable	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.	
1 Promover y ejecutar la construcción de vivienda ordenada y sustentable.	0	0	0	0	0		
9 Movilidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.0	
1 Modernizar y dar mantenimiento a la infraestructura vial en la entidad.	0	0	0	0	0		
Total del Gasto Eje 4	\$0.00	50.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.	
Total del Gasto Programable por Eje, Línea y Estrategia	\$2,895,246	\$4,116,336	\$7,011,582	\$6,809,385	\$6,947,864	\$202,1	

Elaboró

MTRO. NICOLAS PINEDO AMADOR

ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO

Course Gorn

MSTITUTO DE CELECCIÓN

ESTAL ---



# III. III. Información Programática Indicadores de Resultados Nivel Fin

TERCER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN







### Meiro, de Indicadores para Resultados (MIR)

#### PRESUPUESTO 2022

fombre del	Profesional language		DATOS DEL PROGRAMA		CHLORANIE SHEHIROON		
rograma resupuestario	Profesionalizacion de las y lo servidores publicos	Numero de Programa 1 Dependenciu responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular	MTRO, NICOLÁS	PINEDO AMADOR	
	an Nacional de Desarrollo 2019-2024	Pian Estatal de Desarrollo 2022-2027	ALINEACIÓN	Maria Maria Dalia	Alle and the same		Maria Daniero
on a beginning of	an Hacional de Desartono 2018-2024	Principio Rector  1. Hacie une Musiu Gobernana		Institucional	Tipo de Programa Presupuestario	ategico	
Eje:	Gobierno abierto y de resu	Rados Política					
		Pública 1.2 Administración pública aficiente y con sentido o	CCH!	(X)		3	
Finalidad	1. Gobierno	Clasificación Funcional  1.8 Otros servicios  Función Subfunción 1.8.5 Otros			Clasificación Programatica		
		generales Subtunction 1.6.5 Otros	RESULTADOS		R	Name of Contract Address of the	NATIONAL PROPERTY.
		INDICADORES	ACSOCIADOS				
NIVEL	OBJETIVOS	Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)			FRECUENCIA	Somostral	
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados					El presente resultado se der
		METODO DE CALCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de		1		NUAL   2,429	certificaciones que se han lle a cabo en el período de JUI
Fin	Fortalecer las capacidades de las y los servidores(as) públicos(as) a	Servidores(as) Públicos(as)programados(as)) * 100	Plataforma SIPLAN, avances	Se profesionalizan las y los servidores públicos.	META SEMESTRAI	1,189	SEPTIEMBRE del presente a dirigidas a servidores(as) púl
ria	fin de hacer eficiente su desempeño y profesionalismo.	TIPO: Impacto DIMENSIÓN: Eficacia	trimestrales, Programa presupuestario e indicadores	El Ejecutivo del Estado proporciona servicios de	REPORTADOS JULIO - SEPTIEMBRE 2022	351	(as), sobre la meta del progr presupuetario anual y seme:
	processiana.	FRECUENCIA: Semestral		calidad a la ciudadania.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SEPTIEMBRE SOBRE META SEMESTRAL 2022	30%	ta reducción de persona administrativo y operativ
		SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje					(administrativos, instructor evaluadores internos) inhibe
		META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 2,703			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SEPTIEMBRE SOBRE META ANUAL 2022	14%	alcance a la meta correspondiente.
		NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)			FRECUENCIA	Semestral	
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados			CONVOCADOS SEPTIEMBRE 2022	92	
		METODO DE CALCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados)* 100	Base de datos de Servidores(as)		REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022	105/W = 1	En la presente actividad es
Propósito	Contribuir con la profesionalización de las y los	TIPO: Impacto	Públicos(as) participantes, listados de asistencia, reporte de	Los servidores públicos de la Administración	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE	The state of the s	resultado del cumplimiento mes de SEPTIEMBRE 2022 y
	servidores(as) públicos(as) propiciando su desarrollo laboral para brindar servicios de calidad.	DIMENSIÓN: Eficacia	resultados y galería de fotografías, certificados, constancias y	Pública se profesionaliza de acuerdo a su puesto	2022	DATOS O DATOS	servidores públicos convocado
	para britical servicios de Calidad.	FRECUENCIA: Semestral	diplomas.		CONVOCADOS JULIO a SEPTIEMBRE 2022		profesionalización entre los concluyen el proceso.
		SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje			REPORTADOS JULIO a SEPTIEMBRE 2022	351	Concloyer or process
		META ANUAL: 95% LINEA BASE: 2,703			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	105%	
		NOMBRE: Porcentaje de eventos de capacitación en mejora continua implementados			FRECUENCIA	Semestral	
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de los eventos de capacitación en mejora continua implementados			PROGRAMADOS SEPTIEMBRE 2022	E 2022 105%  ENCIA Semestral  E 2022 4  E 2022 4  MBRE 10004	
Componente 1		METODO DE CALCULO: (eventos de capacitación en mejora continua	=	A 1818			
Unidad Responsable ependencia/Dire	Capacitación continua	implementados-realizados/eventos de capacitación en mejora continua programados) *100	Evidencias de los eventos, oficios,		REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022		El presente indicador es el resultado del cumplimiento :
ción): Instituto de Selección y	implementada	TIPO: Proceso	correos electrónicos, fotografías, correos electrónicos, fotografías, encuestas y reporte de resultados	Se implementan los eventos de capacitación	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%	mes de SEPTIEMBRE y del per de JULIO a SEPTIEMBRE 20:
Capacitación		DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral			PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	12	obteniendo un cumplimien acumulado de 1997
		SENTIDO: Ascendente			REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	12	
		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	100%	
		LÍNEA BASE: 97  NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Capacitación 2022 realizados					
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de los eventos de					
		capacitación del Plan General de Capacitación 2022 realizados METODO DE CALCULO: (Eventos de Capacitación realizados/ eventos de			PROGRAMADOS SEPTIEMBRE 2022		Los instructores internos de INSELCAP permitieron alcanza
		Capacitación programados) * 100	Oficios, listas de asistencia.	Los Servidores(as) Públicos(as) participan	REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE		ECE por falta de un representa
Actividad 1	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022	TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia	diplomas y constancias, fotografias	activamente en los eventos de capacitación	2022	100.0%	que permitan hacer el trámi administrativo, operativos y
		FRECUENCIA: Semestral	100	2022	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	12	materia presupuestal ante e CONOCER, no se han genera
		SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje			REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	12	certificaciones en competen laboral y digital.
		META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 97			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO A SEPTIEMBRE 2022	100%	
		NOMBRE: Porcentaje de reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo realizados			FRECUENCIA	Semestral	
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de los reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo realizados			PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	4	En la presente actividad se muestra el cumplimiento de trimestre JULIO a SEPTIEMBRE cual se reporta con un 100 %;
Actividad 2	Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan	METODO DE CALCULO: (Reportes de evaluación sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación realizados / reportes	Encuestas de satisfacción, reporte	Las evaluaciones se aplican en tiempo, se	REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	4	aplicaron un total de evaluaciones sobre la eficienci calidad de los eventos de la
	General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado	de evaluación programados) * 100 TIPO: Proceso	de resultados y gráficos	desagregan por sexo y se generan reportes	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE	400.004	a hombres. Se aplicaron un número de evaluaciones de
	por sexo	DIMENSIÓN: Eficacia		- 3	2022		reacción o al instructor correspondientes a número
		FRECUENCIA: Semestral	H		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		Cursos y Alineaciones realizado permitiendo un avance
	SEN	SENTIDO: Ascendente			REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	13	significativo para la meta trimestral.
		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje	of some that	1	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE		trimestrat.



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS



### Mairiz de Indicadores para Resultados (MIR)

#### PRESUPUESTO 2022

	and the constraint	di sirang pangkakan kangsang	DATOS DEL PROGRAMA				
Nombre del Programa Presupuesterio	Profesionalización de las y los servidores públicos	Numero de Programa I Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular	MTRO. NICOLÁS	PINEDO AMADOR	
	an Nacional de Desarrollo 2019-2024	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	ALINEACIÓN				ionalistica de la constanta
		Principio 1. Hacie une Nueva Gobernanza Rector		Institucional	Tipo de Programa Presupuestario	itegico	
Eje:	Goblerno abierto y de resul		social				
		Clasificación Funcional		(X)	Clasificación Programatica	)	
Finalidad	1. Gobierno	Función 1.8 Otros servicios generales Subfunción 1.8.5 Otros			R		
		INDICADORES	RESULTADOS			Current States	
NIVEL	OBJETIVOS	Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Met.	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Anual					
		NOMBRE: Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados			FRECUENCIA	Semestral	<b>建</b> 分类 144.
Componente 2		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de eventos de certificación en mejora continua realizados		9 %	PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0	
Unidad Responsable Dependencia/Dire		METODO DE CALCULO: (eventos de certificación en mejora continua implementados-realizados/eventos de certificación en mejora continua programados) *100	Base de datos de servidores(as)	Los eventos de	REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0	No se cumplió con la meta establecida debido a trámite administrativos y la NO
ción): INSELCAP / Dirección de	Actividades de certificación en	TIPO: Proceso	públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de	certificación en mejora contínua se implementan	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%	autorización del recurso para gasto en Certificados Laborale
Profesionalización y Dirección de	mejora continua implementadas	DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral	códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro	contando con una participación activa de los servidores(as)	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	0	Digitales genera una falta de continuidad laboral en
Reclutamiento y Selección y gestión por		SENTIDO: Ascendente	de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER	públicos(as)	REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	0	autorización de trámites administrativos, operativos y o presupuesto tanto para la EC
competencias		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje		1 = 5			como CE Microsoft.
		META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 22		2	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%	
		NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Certificación impartidos			FRECUENCIA	Semestral	
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de eventos del Plan General de Certificación impartidos			PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0	No se cumplió con la meta
		METODO DE CALCULO: (eventos de certificación del Plan General 2022 impartidos-realizados/eventos de certificación del Plan General 2022 programados) *100	Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0	establecida debido a trámites administrativos y la NO
Actividad 1	Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2022	[10] 10	de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados.	Los eventos de certificación del plan general 2022 se imparten	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE	0%	autorización del recurso para gasto en Certificados Laborales Digitales genera una falta de
		DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: semestral	registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as)	en tiempo	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	REE 00/2  REE 00/2  REE 00/2	continuidad laboral en autorización de trámites
		SENTIDO: Ascendente	públicos(as), y sistema CONOCER		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	0	administrativos, operativos y o presupuesto tanto para la ECI como CE Microsoft.
		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LINEA BASE: 22			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%	COMB CE MICRESOTE
		NOMBRE: Porcentaje de actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas			FRECUENCIA	Anual	
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de actividades de renovación solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas			PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0	
	Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y	METODO DE CALCULO: (Actividades de renovaciones, solicitudes, adquisiciones	Oficio ante el CONOCER	Las actividades de	REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0	En la presente actividad se
Actividad 2	evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia,	y expediciones realizadas /actividades programadas) *100 TIPO: Proceso	renovación por oficio, Sistema de Administración y Certificación de	renovación, solicitudes, adquisiciones y	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE	0%	muestra el cumplimiento del m de SEPTIEMBRE y del periodo d
	solicitar auditoría, expedición de certificados y (SOLICITUD) adquisición de vouchers MOS	DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual	CONOCER (SAC) y notificaciones por correo electrónico	expediciones se renuevan en tiempo y forma	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	2	JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %
	adquisición de voucners mos	SENTIDO: Ascendente			REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	2	100000000000000000000000000000000000000
		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LINEA BASE: 8			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%	
		NOMBRE: Cumplimiento en la creación del PGCyC 2022			FRECUENCIA	Anual	
	11111	DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Avance del cumplimiento en la creación del PGCyC 2022			PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0	La presente actividad tuvo cumplimiento en un 50% al habe
	1.2 S	METODO DE CALCULO: (Creación del Plan General de Capacitación y Certificación digital y Certificación laboral 2022 realizado/ Plan General de Capacitación y Certificación Digital y Laboral 2022 elaborado) * 100	Identificación de necesidades de		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0	realizado el Plan General de Capacitación y Certificación 202 solamente el área de la ECE INSECAP, sin embargo la Direccio
Actividad 3	Creación del Plan General de Capacitación, Certificación digital y	TIPO: Proceso	capacitación y el plan general de capacitación y certificación 2022	Se crea el plan general de capacitación, certificación digital y	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE	0%	de Profesionalización argumento e haber planeado, derivado que en o presente año fiscal 2022 a la fech
	Certificación laboral 2022	DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual	aprobado por los integrantes de la Junta Directiva del Instituto	certificación laboral 2022	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	2	no se ha tenido la aprobación de junta directiva por lo que los curs
		SENTIDO: Ascendente			REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1	otorgados han sido ejecutados seg la disposición de instructores internos y externos de forma
		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 2		==	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	50%	gratuita, Aunado a la incertidumbe presupuestario y laboral







#### - Mairiz de Indicariores para Resultados (MIR

#### DDECLIDITECTO 2022

			DATOS DEL PROGRAMA				
ombre del rogrania resucuestario	Profesionalización de las y los servidores públicos	Numero de Programa 1 Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	iombre del Titular	MTRO, NICOLÁS	PINEDO AMADOR	
			ALINEACION	AND MARKET AND	Constant and the second and		
Pla	n Nacional de Desarrollo 2019-2024	Principio 1. Haria una Fueva Gobernanza		Institucional	Tipo de Programa Presupuestario	itegico	
Eje:	Goblerno abierto y de resul	Rector Rador Dollars					
		Pública 1.2 Administración pública eficiente y consentado s	edal .	(X)		)	
		Clasificación Funcional  1.8 Otros servicios			Classificación Programatica		
Finalidad	1. Gobierno	Función serviciós Subfunción 1.8.5 Otros			R	****	
		INDICADORES	RESULTADOS				
NIVEL	OBJETIVOS	Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as)			FRECUENCIA	Anual	
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as)			PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2023		
Componente 3 Unidad Responsable		METODO DE CALCULO: (Servidores(as) públicos(as) evaluados(as)/ Servidores(as) Públicos(as) programados(as)* 100		Los Servidores(as)	REPORTADO SEPTIEMBRE 202:	DENCIA Anual RE 2022 0  EMBRE 2022 1  EMBRE 2022 0  EMBRE 2022 0  EMBRE 2022 1  EMBRE 2022 34  EMBRE 2022 34  EMBRE 2022 34  EMBRE 2022 34	En la presente actividad muestra el cumplimiento de
ependencia/Dire ción): Dirección	Sistema de Evaluación del	TIPO: Proceso	Sistema de evaluación (SIE) , oficios de notificación de apertura y cierre del periodo, informe de	Públicos(as) participan en el proceso de	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE	0%	de SEPTIEMBRE y del perioci JULIO a SEPTIEMBRE 202
le Evaluación al Desempeño,	Desempeño Implementado	elesempeño Implementado DIMENSIÓN: Eficacia n		Evaluación del Desempeño	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 202:	-	obteniendo un cumplimie acumulado de 100 %. Lo
Permanencia y Desarrollo		FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente	con clave de usuario y contraseña	efectivamente	REPORTADO JULIO & SEPTIEMBRE 202:		procesos de evaluación s efectuaron en el mes de ju
		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje	10.7			•	siendo el proceso Num 3
		META ANUAL: 90% LINEA BASE: 1,429			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		
		NOMBRE: Procesos de Evaluación del Desempeño realizados		U A	FRECUENCIA	Anual	
	1	DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño realizados	Oficios de notificación de apertura y cierre de periodo, Sistema de		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	DATOS  DATOS  DATOS  ENCIA Anual E 2022 0	Article Control
	h , 1	METODO DE CALCULO: (Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados/ total de procesos de Evaluación del Desempeño programados) * 100	Evaluación (SIE), lista de participación con clave de usuario y contraseña; Informe general al C.	Los procesos de Evaluación del	REPORTADO SEPTIEMBRE 2022		En la presente actividad muestra el cumplimiento de de SEPTIEMBRE y del perioc
Actividad 1	Evaluación al Desempeño de los	TIPO: Proceso	Gobernador Constitucional del Estado, al Secretario de	Desempeño se realizan en tiempo y forma, los	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE		JULIO a SEPTIEMBRE 20: obteniendo un cumplimie
Actividad 1 Eval Serv	Servidores (as) Públicos (as) con perspectiva de género	DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual	Administración como jefe de sector y a las dependencias y entidades	Servidores(as) Públicos(as) participan	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		acumulado de 100 %. Lo procesos de evaluación s
		SENTIDO: Ascendente	evaluadas, reporte generado por el sistema, memorándum enviado a el	de forma activa	REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1	efectuaron en el mes de ju siendo el proceso Num 3
	Servidores (as) Públicos (as) con perspectiva de género	UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 97%	área de profesionalización y correo electrónico		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO « SEPTIEMBRE 2022	1000/	
		LÍNEA BASE: 2  NOMBRE: Actualización, coordinación y ejecucion de Evaluación			53513075463 of 121 19.		
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los procesos de Evaluación	8				
	-	del Desempeño realizados METODO DE CALCULO: (Total de dependencias evaluadas/ total de dependencias	42 7		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022		En la presente actividad : muestra el cumplimiento de de SEPTIEMBRE y del períod
	Actualización, coordinación, ejecución y culminación del	evaluadas programadas) * 100		Los informes de Evaluación del	REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE	ENCIA Anual 2022 0 2022 0 2022 1 2022 1 2022 1 2022 1 2022 1 2022 1 2022 1 2022 1 2022 1 2022 1 2022 1 2022 0 2022 1 2022 0 2022 1 2022	JULIO a SEPTIEMBRE 202 obteniendo un cumplimier
Actividad 2	Proceso de Evaluación al desempeño a servidores (as)	TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia	Oficios con los Informes finales, entrega de resultados, reporte del Sistema de Evaluación (SIE)	Desempeño se realizan en tiempo y forma, se	2022		acumulado de 100 %. Se rea partir del mes de septiemb
	públicos de confianza con perspectiva de género	FRECUENCIA: Anual	Sistema de Evaluación (SIE)	envian a las dependencias correspondientes	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		envio de los 34 informe correspondientes a las
		SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje		correspondientes	REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	34	Dependencias y al Gobernad los Resultados obtenidos es
		META ANIAL: 97% LINEA BASE: 62			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	100%	proceso de evaluación No.
23		NOMBRE: Porcentaje de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades			FRECUENCIA	Semestral	
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades			PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	11	
		METODO DE CALCULO: (Dependencias y entidades verificadas/ dependencias y entidades programadas) * 100	- 1		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	9	En la presente actividad s muestra el cumplimiento del
	Actualización, coordinación, ejecución y culminación del	TIPO: Proceso	Oficio de notificación, calendario	Las verificaciones se	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE	81.8%	de SEPTIEMBRE y del period JULIO a SEPTIEMBRE 202
Actividad 3	Proceso de Verificación a los resultados de Evaluación al	DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: semestral	interno, fotografías y actas de verificación con firma de común acuerdo	realizan de acuerdo a la programación establecida	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		obteniendo un cumplimier acumulado de 82 %. Se inici proceso de verificación rúm
Ni.	desempeño	SENTIDO: Ascendente		Completing	REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	9	30. De las 11 dependenci programadas en septiembre
		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE		se verificaron 9.
		META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 127	- I				



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS





LÍNEA BASE: 24

#### z de ludicadores riara Resultados (MIR)



DATOS DEL PROGRAMA MTHO. NICOLAS PINEDO AMADOR ACATECAS Nombre dei Titulai ALINEACIÓN cional de Desarrollo 2019-2024 Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027 Tipo de Programa Presupt Estratégico Eje: Cobjected absents y de resultados Politica 1.7 Administracion mública efeciente y con sentido social Pública ación Funcio 1.8.- Otros se 1. Gobierno 1.8.5.- Otros NIVEL **OBJETIVOS** MEDIOS DE VERIFICACIÓN SUPUESTOS INDICADORES DESPLEGADOS DATOS OBSERVACIÓN NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as) FRECUENCIA Semestral DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados META ANUAL 2,429 de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el periodo de NERO-SEPTIEMBRÉ del presente METODO DE CALCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) Públicos(as)programados(as)) \* 100 META SEMESTRAL 1.189 TIPO: Imp Se profesionalizan la: los servidores públici El Ejecutivo del Esta proporciona servicios calidad a la ciudadan REPORTADOS JULIO - SEPTIEMBRE 2022 351 IMENSIÓN: Eficacia PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SEPTIEMBRE SOBRE META SEMESTRAL 30% FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentajo META ANUAL: 100% PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SEPTIEMBRE SOBRE META ANUAL 2022 NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as) FRECUENCIA Semestral DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores CONVOCADOS SEPTIEMBRE 2022 92 (as) Públicos (as) Acreditados METODO DE CALCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados) \* 100 REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022 92 En la presente actividad es el resultado del cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE 2022 y de JULIO a SEPTIEMBRE de los PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TIPO: Impacto 100% SEPTIEMBRE 2022 DIMENSIÓN: Eficacia CONVOCADOS JULIO a SEPTIEMBRE 2022 351 FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente REPORTADOS JULIO a SEPTIEMBRE 2022 351 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 META ANUAL: 95% LÍNEA BASE: 2,703 NOMBRE: Porcentaje de actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos FRECUENCIA Semestral DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las de actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos PROGRAMADOS SEPTIEMBRE 2022 7 El presente indicador es el Componente 1 Unidad Responsable Dependencia/Di resultado del cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del período de JUJIO a SEPTIEMBRE METODO DE CALCULO: (Actividades de administración realizadas/activi REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022 19 estionar y Administrar de form Oficios, memorándum, recibos de Se administran de forr PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 271% pago, recibos del sistema SIIF, xpedientes fiscales, expediente de eficiente los recursos financieros, materiales eficiente y transparente los ecursos financieros, materiale TIPO: Proceso 2022 obte cción): oordinación Iministrativ DIMENSIÓN: Eficacia 186 %. Se han realizado las pago PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 22 en diferentes conceptos que permite un nivel estable de operatividad para el INSELCAP RECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 41 NIDAD DE MEDIDA: Po PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 META ANUAL: 10 LÍNEA BASE: 67 NOMBRE: Porcentaje de actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental FRECUENCIA Semestral DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que umplimiento con las obligaciones fiscales, a narca la Ley de Contabilidad Gubernamental PROGRAMADOS SEPTIEMBRE 2022 3 Cumplir en tiempo y forma con las obligaciones fiscales, administrativas y contables que marcan las Leyes que le aplican a Instituto como Organismo Público METODO DE CALCULO: (Actividades administrativas contables realizadas/actividades contables programadas) \*100 REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022 3 Actividad 1 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 TIPO: Proceso Gubernamental, La Ley e Disciplina Financiera DIMENSIÓN: Eficacia Lev de Transparencia PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 10 FRECUENCIA: Anual cumplen en tiempo y SENTIDO: Ascendente REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 10 UNIDAD DE MEDIDA: Porcentajo PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 LÍNEA BASE: 37 NOMBRE: Porcentaje de actividades de administración de los eventos de FRECUENCIA Semestral DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022 4 METODO DE CALCULO: (Actividades de administración de los eve profesionalización realizadas /actividades programadas) \*100 REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 16 Contribuir en los evento profesionalización de l vidores públicos para b un servicio de calidad PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 400% SEPTIEMBRE 2022 DIMENSIÓN: Eficacia PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 12 RECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 31 UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 258% META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 30 NOMBRE: Porcentaje de actividades de difusión institucional realizadas FRECUENCIA Semestral DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de del cumplimiento de del cumplimiento de EPTIEMBRE y del período de a SEPTIEMBRE 2022 Serviendo un cumplimiento ha tri PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022 1 REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 1 Mantenimiento a los equipos de Mantener la infraestructura mputo, oficios para resguardos de ormación por áreas, actualizacione lógica y de comunicació Se mantienen los equipos y plataformas 100% de funcionalidad PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 Actividad 3 social que permita la operación funcionamiento de las unidade administrativas del INSELCAF poster, correos electrónicos y nejoramientos en las plataforma DIMENSIÓN: Eficacia PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 3 REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 3 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 100% META ANUAL: 100%

PRESUPUESTO 2022





	Matriz de Indicadores	para Resultados (MIR)	P	RESUPUESTO 2022	100		
	aka ma	NATIONAL DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF THE PR	DATOS DEL PROGRAMA	IN!	STITUTO DE SELECCIÓ	th man	
Nombre del Programa	Apoyo administrativo para la Profesionalización	féumero de Programa 7 Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular E	STADO DE ZA(MTRO, NICOLA	S PINEDO AMADO	R
Presupuestario	Profesionalización		ALINEACIÓN	entral control of		NO CONTRACTOR	
Plan	Nacional de Desarrollo 2019-2024	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027 Principio 5. Haraa una Nurva Gobernanza		Institucional	Tipo de Programa Presupuestario	ratégico	
Eje:	Gobierro abento y de nesu	Rector  Relios Dollties		H-SLILINGIUTHII	250	anegroo	
		Publica  1.2 Administración pública eficiente y con sentido :  Clasificación Funcional		(X)	Planificación Programatica	( )	
Finalidad	1. Gobierno	Función generales Subfunción 1.8.5Otros	R		Giastication Programatica		
Date: 1		THE PARTY OF THE PROPERTY OF	RESULTADOS				
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES  Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		NOMBRE: Porcentaje de actividades institucionales manteniéndolas en apego a la normativa  DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades				Semestral	
Componente 2		institucionales manteniendolas en apego a la normativa METODO DE CALCULO: (Actividades institucionales realizadas/actividades	-		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022		
Unidad Responsable	Revisar las actividades	programadas) *100 TIPO: Proceso	Oficios, minutas, contratos, convenios,	Las actividades Institucionales se	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	THE SHARP OF STREET	No se han realizado sesiones con la junta directiva del
(Dependencia/Dire cción): Dirección Juridica	Institucionales manteniéndolas en apego a la normativa	DIMENSIÓN: Eficacia	reportes, informes, estados financieros y convocatoria de reunión	mantienen en apego a la normativa se cumplen en tiempo y forma	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	Stranger States of	Instituto en virtud de que no se ha tomado protesta a los miembros de la misma.
Juridica		FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente	, *	tiempo y toma	REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		3
		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%	¥		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		
		LÍNEA BASE: 4  NOMBRE: Porcentaje de ejecuciones de acuerdos emitidos por la junta directiva			DAKON COLONIA DE LA COLONIA DE		
		del instituto DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las ejecuciones de			e de la composição de l		
		acuerdos emitidos por la junta directiva del instituto METODO DE CALCULO: (Actividades de ejecución de acuerdos emitidos	_	-0	PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	Secretary History	
Actividad 1	Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del instituto	realizadas/actividades programadas) *100 TIPO: Proceso	Minutas de reuniones, memorándum,	Los acuerdos emitidos por la Junta Directiva se ejecutan mediante el	REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	Continued	No se han realizado sesiones con la junta directiva del instituto en virtud de que no se
	mediante el cumplimiento del marco normativo	DIMENSIÓN: Eficacia	convocatorias y estados financieros	cumplimiento del marco normativo	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		ha tomado protesta a los miembros de la misma.
	7	FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente	=	. 3000000000000000000000000000000000000	REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		
90 A	Junta Directiva dei instituto mediante el cumplimiento de marco normativo	UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%		× , 15	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%	
		LINEA BASE: 4  NOMBRE: Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo suscrito con la SFP			FRECUENCIA	Out of the Assessment Assessment	
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los contratos y convenios institucionales elaborados			PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	2022 0 %  2022 0 No se har con la	
		METODO DE CALCULO: (Elaboración de contratos y convenios realizados/			REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	1	Aun y cuando existen solicitudes para firmas de convenios en materia de
Actividad 2	Elaboración de los contratos y	elaboración de contratos y convenios institucionales programados) *100	Los propios contratos y convenios	Los contratos y convenios institucionales	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		capacitación y certificación , sólo se ha realizado un
3 100000000000000		TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia	elaborados	se elaboran en tiempo y forma			convenio de colaboración esto por motivos en su momento de falta de encargado del inselcap
		FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente	-:		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		así como la autorización del mismo para firma de convenios de colaboración.
		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO		de colaboración.
		LÍNEA BASE: 16 NOMBRE: Porcentaje de actualización de Instrumentos Normativos					
	1	Institucionales  DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actualización de			FRECUENCIA		
		Instrumentos Normativos Institucionales METODO DE CALCULO: (Actividades de metas institucionales medidas y			PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022		
	Elaboración o actualización de los	reportadas/actividades programadas) *100		La actualización de instrumentos normativos	REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO		No se ha tenido la necesidad de elaborar o actualizar ningún
Actividad 3	Instrumentos Normativos Institucionales	DIMENSIÓN: Eficacia	Lo propia normativa interna creada o actualizada	Institucionales se elaboran en tiempo y	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	RECEIPTHERED CONTRACT	instrumento normativo interno, a si mismo tampoco se ha solicitado por parte de otras
		FRECUENCIA: Semestral		forma	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		instancias administrativas.
	1 5 S	SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje			REPORTADO JULIO & SEPTIEMBRE 2022	COLUMN DE	
		META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 1		277	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%	
		NOMBRE: Porcentaje de asesoria técnica y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP			FRECUENCIA	Anual	En la presente actividad se
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las asesorias técnicas y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP		1	PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	1	muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del
Componente 3 Unidad		METODO DE CALCULO: (Actividades de asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interio del Inselcap reportadas/actividades programadas) *100	Correos electrónicos de solicitud a las	Las metas institucionales	REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	1	periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento
Responsable (Dependencia/Dire	Asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interior del	TIPO: Proceso	diferentes áreas del instituto, reportes recibidos de las diferentes áreas, F-	se miden y se reportan en los tiempos	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%	acumulado de 100 %. Se ha trabajado con las diversas Áreas de INSELCAP para
cción): Secretaria Técnica	INSELCAP	DIMENSIÓN: Eficacia	PROG-01 y reporte generado por el SIPLAN	establecidos por la Unidad de Planeación	PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		obtener su información del F- PROG01 y MIR de manera
		FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente	11		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		que se tenga actualizada dicha información por mes, así como los requerimientos de
	₩	UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100%				Marian Marian	información solicitados por la COEPLA
		LÍNEA BASE: 17			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	TALLANDE THE PARTY	
	1 1	NOMBRE: Porcentaje de metas institucionales medidas y reportadas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las metas institucionales			PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	All the second second	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del
		medidas y reportadas METODO DE CALCULO: (Actividades de metas institucionales medidas y	u = = = = = = = = = = = = = = = = = = =		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022		mes de SEPTIEMBRE y del período de JULIO a SEPTIEMBRE 2022
Activis	Medición y reporte del	reportadas/actividades programadas) *100 TIPO: Proceso	Correos electrónicos de solicitud a las diferentes áreas del instituto, reportes	Las metas institucionales se miden y se reportan	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha
Actividad 1	cumplimiento de metas institucionales	DIMENSIÓN: Eficacia	recibidos de las diferentes áreas, F- PROG-01 y reporte generado por el	en los tiempos establecidos por la	SEPTIEMBRE 2022 PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		trabajado con las diversas Áreas de INSELCAP para obtener su información del F-
		FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente	SIPLAN	Unidad de Planeación	REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		PROG01 y MiR de manera que se tenga actualizada
		UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		dicha información por mes, así como los requerimientos de información solicitados por la
		META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 17			SEPTIEMBRE 2022	100 /6	COEPLA



#### Major de Indicadores nera Pesutados (MIR)

LÍNEA BASE: 6





INSTITUTO DE SELECCIÓN

DATOS DEL PROGRAMA MTRO. NICOLAS PINEDO AMADOR bre del Iraina Apoyo administrativo para la instituto de Selección y Capacitación Numero de Programa Nombre dei Titulat Profesionalización ALINEACIÓN Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027 Tipo de Programa Presupuestario Institucional Estratégico Gobierno abierto y de resultados Eje: Politica Pública 1.7 Administracion pública eficiente y con sentido social 135.3 Clasificación Funcional 1.8.- Otros servicios 1.8.5.- Otros INDICADORES NIVEL OBJETIVOS MEDIOS DE VERIFICACIÓN SUPUESTOS INDICADORES DESPLEGADOS DATOS OBSERVACIÓN Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual NOMBRE: Porcentaje de cumplimiento en materia de acceso a la información y FRECUENCIA Semestral protección de datos personales 1.Las áreas generan la información. 2. La Unidad de Transparencia realiza la carga de la información. 3.Las Unidades de Transparencia atienden las solicitudes de acceso a la información y protección de datos PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022 0 METODO DE CALCULO: (Porcentaje de cumplimiento obtenido en obligaciones de transparencia emitido por el Órgano Garante + Porcentaje de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales atendidas + Porcentaje de capacitaciones realizadas) 3 En la presente actividad se muestra el cumplimiento de mes de SEPTIEMBRE y del período de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se har REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 0 Componente 4 Unidad Responsable Dependencia/Dir cción): Unidad de Dictamen emitido por el Órgano arante "IZAI", Informe de solicitud atendidas, documento de capacitaciones realizadas PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 0% olventado con éxito todas las solicitudes de información equeridas en la plataforma de Transparencia tección de datos DIMENSIÓN: Eficacia personales. 4. Se licitan capacitacion 5. Se convoca a PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 1 RECUENCIA: Anual REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 1 NIDAD DE MEDIDA: Porcentaje PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 100% META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 8 NOMBRE: Porcentaje de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales atendidas FRECUENCIA Bimestral DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide el porcentaje de solicitudes de acceso a información y protección de datos personales atendidas con respecto a las recibidas PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022 2 En el acumulado de JULIO -SEPTIEMBRE se muestra el cumplimiento de un 125 % debido a la cantidad de al número de solicitudes recibidas en el trimestre 3 de 2022. Se han solventado con civito totra las existincia en de- Se presentan solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales. 2.
Las áreas proporcionan la información. METODO DE CALCULO: (Número de solicitudes atendidas/Total de solicitudes itención de solicitudes wa a la información y protección datos personales (Sujeta a demanda) REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 5 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 250% TIPO: Proceso IMENSIÓN: Eficacia éxito todas las solicitudes de información requeridas en la plataforma de Transparencia PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 4 RECUENCIA: Bimestral SENTIDO: Ascendente REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 5 NIDAD DE MEDIDA: Porcentaje PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 17 OMBRE: Porcentaje de actualizaciones de obligaciones de transparencia FRECUENCIA Trimestral alizadas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide el porcentaje de actualizaciones de obligaciones de transparencia realizadas en las plataformas (Portal instituc y Plataforma Nacional de Transparencia) PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022 0 En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del período de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 METODO DE CALCULO: (Número de actualizaciones realizadas// actualizaciones programadas) \* 100 1. Las áreas proporcionan la información. 2. Las Unidades de REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 0 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 Actividad 2 Publicación de obligaciones de transparencia en plataforma IPO: Proceso Actividad obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se cumplió en tiempo forma como lo establece la Normatividad Vigente arencia cargan l IMENSIÓN: Eficacia PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 1 RECUENCIA: Trimestral REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 1 UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 8 IOMBRE: Porcentaje de capacitaciones realizadas FRECUENCIA Trimestral DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide al porcentaje de capacitaciones en m de acceso a la información y protección de datos personales realizadas. PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022 1 En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del período de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 chteriordo un cumplimiento METODO DE CALCULO: (Número de capacitaciones realizadas/Total de REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 1 apacitaciones programadas) \* 100 Se solicitan
 capacitaciones.
 Se convoca a
 acitaciones por PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 200 %. Se presentaron durante el. trimestre 4 eventos de Capacitación y asistencia a oros en materia de acceso a información, protección de datos personales y/o archivos DIMENSIÓN; Eficacia de la SFP. IZAL INAL PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 2 RECUENCIA: Trimestral REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 2 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 100% META ANUAL: 100% INEA BASE: 7 NOMBRE: Avance porcentual en el Programa de Prevención y Control FRECUENCIA Semestral DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación a las acciones PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022 1 METODO DE CALCULO: (Número de actividades realizadas/número de actividades programadas) \*100 REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 0 No reporta cumplimiento en el Trimestre 2 (JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE) de 2022, debido a que no se cuenta con laterno de control en e PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 0% Unidad IPO: Proceso Responsable Rependencia/Di Aprobación del programa de prevención y control DIMENSIÓN: Eficacia ograma de Trabajo en operación PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 3 cción): Organo nterno de Contr FRECUENCIA: Anual Organo Interno de control en INSELCAP. SENTIDO: Ascendente REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 0 UNIDAD DE MEDIDA: Programa PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 0% META ANUAL: 100% INEA BASE: 6 IOMBRE: Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo suscrito con la SFP FRECUENCIA Semestral DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación a las acciones PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022 1 METODO DE CALCULO: (Número de actividades realizadas/número de actividades programadas) \*100 REPORTADO SEPTIEMBRE 2022 0 Exista la estructura minima requerida para llevar a cabo las No reporta cumplimiento en e Trimestre 2 (JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE) de 2022, debido a que no se cuenta coi Organo Interno de control en e PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 0% TIPO: Proceso grama de Trabajo Interno de control en e INSELCAP. PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 3 los OIC RECUENCIA: Anual REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022 0 UNIDAD DE MEDIDA: Programa PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022 META ANUAL: 100%



# III. IV. Información Programática Indicadores de Resultados Nivel Propósito

TERCER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022 INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN





COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN ESTADO DE ZACATECAS

# COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN PRESUPUESTO 2022

DEPE	NDENCIA:	e Selección y C	anacitació	n			NOMBRE DEL PROGRAMA I  Apoyo administrativo para la						E PROG	RAMA PR		STARIO STRATÉGI	со	CLA	ASIFICACIÓ	R		A:
		e delection y c	араспасто									(	X)			( )		1 1 1 1	BENE	FICIARIO		
PRIN	CIPIO RECTOR  1. Hacia	una Nueva Gol	bernanza				NÚMERO DE PROGRAMA P	RESUPUE	STARIO:		PONDERACIÓN: MUJERES: 1215  HOMBRES: 1214  TOTAL: 2429											
								The Maria	(4.66.)		100	CLASI	FICACIÓI	NEUNCIC	NAL DEL	GASTO		TOTAL.	E YESTON'S			
POLI	TICA PUBLICA				0.7525																	
	1.2 Administración	oública eficiente	y con sen	itido social			FINALIDA  1. Gobierno				3.6			FUNCIÓN s servicios						FUNCIÓN		
		COMPONENTE											ACTIVIDAD	- 100-100-2009	3					00		
		UNIDAD	META	TOTAL			THE COURSE HE SERVICE THE	META	TOTAL							METAS	MENSU	IALES				
ON PED	NOMBRE DE LOS COMPONENTES	RESPONSABLE (DEPENDENCIA (DIRECCIÓN)	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	PONDERACIÓN	ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	PONDERACIÓN	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ост	NOV	DIC
							Cumplir en tiempo y forma con las obligaciones fiscales, administrativas y contables que marcan las Leyes que le	Trámite	38	40%	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
	Gestionar y Administrar de forma						aplican al Instituto como Organismo Contribuir en los eventos de				44	3	3	3	3	3	4	3	3			
1.2	eficiente y transparente los	Coordinación Adminsitrativa	Trámite	106	33%	1.2	profesionalización de los servidores	Trámite	68	40%	5	8	8	5	10	9	4	4	4	4	4	3
	recursos financieros, materiales,	Adminstrativa		100.00	1110000000	0.02.0	públicos para brindar un servicio de				5	0	2	6	11	7	5	10	16			
	humanos y tecnológicos	=				W	Mantener la infraestructura tecnológica y de comunicación social que permita la operación y funcionamiento de las unidades administrativas del INSELCAP	Actividad	15	20%	2	2	1	1	1	1	1	1	1	11	11	1
	Revisar las acividades						Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del Instituto mediante el cumplimiento del marco normativo	Actividad	3	25%	0	0	0	0	1 0	0	0	1 0	0		1	
1.2	institucionales en apego a la	Dirección Jurídica	Actividad	3	30%	1.2	Elaboraración de los contratos y	Documento	10	40%			1	3	2			2	2			
	normativa						convenios Institucionales	Documento	10	40%	0	0	0	0	0	0	0	0	1			
							Elaboración o actualzación de los Instrumentos Normativos Institucionales.	Documento	1	35%	0	0	0	0	0	0	0	1 0	0			
-	Asesoría técnica y coordinación		50				maticine nos reomativos maticionales.				2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1
1.2	de los trabajos al interior del INSELCAP	Secretaria Técnica	Actividad	17	18%	1.2	Medición y reporte del cumplimiento de metas institucionales	Actividad	17	100%	2	1	1	2	1	2	2	1	1			
							Atención de solicitudes de acceso a la				1	2	1	1	2	1	1	1 1	2	1	1	1
					8		información y protección de datos personales (Sujeta a demanda)	Solicitud	15	45%	2	1	3	1	0	1	0	0	5			
	Derecho de Acceso a la						Publicación de obligaciones de	Actividad	4	45%	1			- 1			1			1		
1.2	Información y Protección de	Unidad de Transparencia	Actividad	4	14%	1.2	transparencia en plataformas	Actividad	7	4570	1	0	0	1	0	0	1	0	0			
	Datos Personales garantizados						Capacitación y asistencia a foros en materia de acceso a la información,	Capacitación	5	10%			1	1		1	1		1			
							protección de datos personales y/o archivos.		15	0.5.030	0	0	1	1	0	1	1	0	1			F1 2
							Sequimiento al programa acual de				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1.5.1	Programa de prevención y control en operación	Organo Interno de control	Programa	12	5%	1.5.1	Seguimiento al programa anual de trabajo 2020 suscrito con la Secretaría de la Función Pública	Programa	12	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	MDOS .		



							COORDINA	CIÓN E	CTAT/	N DE DIA	NEAC	NÒN									F	-PROG-01																								
	COORDINACION E PLANEACIÓN ESTADO DE ZACATE				-	COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN PRESUPUESTO 2022																																								
DEPENDENCIA:  Instituto de Selección y Capacitación  PRINCIPIO RECTOR  1. Hacia una Nueva Gobernanza							NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:  Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)  NÚMERO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO:  33					TIPO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO								CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA:																										
												80%							R BENEFICIARIOS:  MUJERE 1215 HOMBR 1214 TOTAL: 2429																											
																								ווחי	TICA PUBLICA		at the star									CLASIFIC	ACIÓN F	UNCION	AL DEL G	ASTO:		<u>, enedia</u>				19 35 25
																								1.2 Administración pública eficiente y con sentido social							FINALIDAD  1. Gobierno					FUNCIÓN  1.8 Otros servicios generales							SUBFUNCIÓN 1.8.5 Otros			
COMPONENTE											ACTIVIDADES							Market and Bulletine State and the second																												
LINEAC ON PED	NOMBRE DE LOS COMPONENTES	UNIDAD RESPONSABLE [DEPENDENCIA /DIRECCION]		TOTAL	PONDERACIÓN	ALINEACIÓN	NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES	META TOTAL  PONDERACIÓN						METAS MENSUAL						345.8																										
			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	PONDERACION	PED		UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC																								
1.2	Capacitación continua implementada	Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Selección y gestión por competencias	Eventos	68	42.0%	120.0%	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022	Evento	68	80%	5	8	8	5	10	9	4	4	4	4	4	3																								
											5	7	9	5	10	11	3	4	4																											
											0	0	1	0	0	0	1	0	0																											
							Elaboracion del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022,	Reporte	62	20%	5	8	8	5	5	8	4	4	4	4	4	3																								
											5	7	8	5	5	10	5	4	4	<del></del>																										
											5	0	7	0	0	0	1	0	0	E 20 E 20																										
_	Actividades de certificación en mejora continua implementadas	Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Seleeción y gestión por competencias	Eventos	5	31.0%	120.0%	desagregado por sexo Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2022	Evento	5	60%	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0																								
											0	0	0	0	0	1	0	0	0																											
													0	0	0	1	0	0	0	<u> </u>																										
											0	0	0	0	0	0	0	0	0																											
1.2							Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoria, expedición de certificados y (SOLICITUD) adquisición de vouchers MOS	Actividad	10	20%				1000								-																								
											0	1	3	1	0	1	1	1	0	0	1	1																								
											0	0	0	_ 1	0	2	1	1	0																											
							Creación del Plan General de Capacitación, Certificación digital y Certificación laboral 2022	Actividad	2	20%								2																												
											0	0	0	0	0	0	0	1	0																											
											0	0	0	0	0	0	0	0	0																											
											0	4 0	0	0	0	0	0	1 0	0																											
1.2	Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado	Dirección de Evaluación del Desempeño	Proceso	2	27.0%	120.0%	Coordinación de los procesos de Evaluación al Desempeño de los Servidores (as) Públicos (as) con perspectiva de género	Proceso	2	50%	1			11			1	0	0																											
											1	0	0	0	0	0	1	0 0	0																											
							Actualización, coordinación, ejecución y	Dependencias	71	20%	1		34		_	1		3.6	34			1																								
							culminación del Proceso de Evaluación al			30%	1	0	34 11	11	10	33	0	0 8	34 11	11	10	33																								
							culminación del Proceso de Verificación a	Dependencias	130		0	0	11	11	9	33	0	0.3	9	20.00c																										

