



III. Información Programática

TERCER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS





Zacatecas
GOBIERNO DEL ESTADO
2021-2027



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas Instituto de Selección y Capacitación

Informe Financiero Tercer Trimestre 2022

III. Información Programática

- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
 - Gasto por Categoría Programática
- Programas y Proyectos de Inversión
 - Por Eje
 - Por Eje y Línea
 - Por Eje, Línea y Estrategia
- Indicadores de Resultados
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Fin
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito.



III. I. Información Programática

Gasto por Categoría Programática

TERCER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



Del 01 de enero al 30 de septiembre de 2022

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 + 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado 3 = (1 + 2)	Devengado	Pagado	
	1	2	3	4	5	
Programas Presupuestarios	\$ 2,895,246	\$ 4,116,336	\$ 7,011,582	\$ 6,809,385	\$ 6,947,864	\$ 202,197
Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
S Sujetos a Reglas de Operación	0	0	0	0	0	0
U Otros Subsidios	0	0	0	0	0	0
Desempeño de las Funciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
E Prestación de Servicios Públicos	0	0	0	0	0	0
B Provisión de Bienes Públicos	0	0	0	0	0	0
P Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas	0	0	0	0	0	0
F Promoción y fomento	0	0	0	0	0	0
G Regulación y supervisión	0	0	0	0	0	0
A Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal)	0	0	0	0	0	0
R Específicos	0	0	0	0	0	0
K Proyectos de Inversión	0	0	0	0	0	0
Administrativos y de Apoyo	\$2,895,246.04	\$4,116,335.77	\$7,011,581.81	\$6,809,385.00	\$6,947,863.96	\$202,196.81
M Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional	2,895,246	4,116,336	7,011,582	6,809,385	6,947,864	202,197
O Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	0	0	0	0	0	0
W Operaciones ajenas	0	0	0	0	0	0
Compromisos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
L Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional	0	0	0	0	0	0
N Desastres Naturales	0	0	0	0	0	0
Obligaciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
J Pensiones y jubilaciones	0	0	0	0	0	0
T Aportaciones a la seguridad social	0	0	0	0	0	0
Y Aportaciones a fondos de estabilización	0	0	0	0	0	0
Z Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones	0	0	0	0	0	0
Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
I Gasto Federalizado	0	0	0	0	0	0
C Participaciones a entidades federativas y municipios	0	0	0	0	0	0
Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Adeudos de ejercicios fiscales anteriores	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total del Gasto	\$ 2,895,246.04	\$ 4,116,335.77	\$ 7,011,581.81	\$ 6,809,385.00	\$ 6,947,863.96	\$ 202,196.81

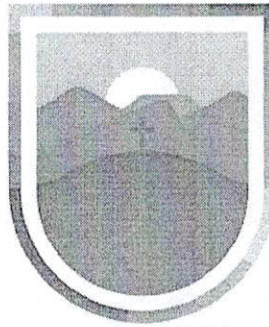
Elaboró



MTRO. NICOLAS PINEDO AMADOR
ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN
DEL ESTADO DE ZACATECAS



III. II. Información Programática Programas y Proyectos de Inversión

TERCER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Del 01 de enero al 30 de junio de 2022

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
1 Gobierno Abierto y de Resultados	2,895,246	4,116,336	7,011,582	6,809,385	6,947,864	202,197
2 Seguridad Humana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Competitividad y Prosperidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Gasto	\$ 2,895,246.04	\$ 4,116,336.77	\$ 7,011,581.81	\$ 6,809,385.00	\$ 6,947,863.96	\$ 202,196.81

Elaboró



MTR. NICOLÁS PINEDO AMADOR
ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN
DEL ESTADO DE ZACATECAS

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
1 Gobierno Abierto y de Resultados	\$ 2,895,246	\$ 4,116,336	\$ 7,011,582	\$ 6,809,385	\$ 6,947,864	\$ 202,197
1 Democracia y participación ciudadana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Gestión pública basada en resultados	2,895,246	4,116,336	7,011,582	6,809,385	6,947,864	202,197
3 Gobernanza electrónica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Transparencia y rendición de cuentas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Combate de la corrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Fortalecimiento municipal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Colaboración internacional	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Seguridad Humana	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Derechos humanos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Pobreza y desigualdad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Salud y bienestar	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Seguridad pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Acceso a la justicia para todos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Oportunidades para las y los jóvenes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10 Cultura física y deporte	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Competitividad y Prosperidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Educación de calidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Innovación, ciencia y tecnología	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Inversión local, nacional y extranjera	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Empleo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Infraestructura y equipamiento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Productividad en el sector agropecuario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Productividad en los sectores industrial y de servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Minería sostenible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Turismo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10 Cultura y economía creativa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Recursos naturales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Agua	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Desarrollo territorial y urbano	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Vivienda digna y sustentable	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Movilidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Gasto	\$ 2,895,246	\$ 4,116,336	\$ 7,011,582	\$ 6,809,385	\$ 6,947,864	\$ 202,197



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

4

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 + 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
1 Gobierno Abierto y de Resultados	\$ 2,895,246	\$ 4,116,336	\$ 7,011,582	\$ 6,809,385	\$ 6,947,864	\$ 202,197
1 Democracia y participación ciudadana	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar la participación e involucramiento de la sociedad en los asuntos públicos.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Fortalecer la colaboración entre los poderes del estado y órdenes de gobierno, a fin de garantizar la gobernanza democrática.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Fomentar la legalidad y certeza jurídica en la acción gubernamental.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Gestión pública basada en resultados	\$ 2,895,246	\$ 4,116,336	\$ 7,011,582	\$ 6,809,385	\$ 6,947,864	\$ 202,197
1 Implementar la planeación estratégica del Gobierno del Estado para una gestión transparente basada en resultados y con perspectiva de género.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Ejercer finanzas públicas honestas, transparentes, eficientes y eficaces.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Optimizar el funcionamiento de la capacidad institucional de la Administración Pública Estatal.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos.	2,895,246	4,116,336	7,011,582	6,809,385	6,947,864	202,197
3 Gobernanza electrónica	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar un modelo de gobernanza electrónica.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Transparencia y rendición de cuentas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer la capacidad institucional para garantizar el acceso a la información, la rendición de cuentas y la transparencia proactiva.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Combate de la corrupción	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar y consolidar el sistema estatal de anticorrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Fortalecer a las instituciones para la prevención y el combate a la corrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Fortalecimiento municipal	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer las capacidades institucionales de los municipios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Impulsar la colaboración regional y territorial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Colaboración Internacional	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer la colaboración con organismos internacionales promotores del desarrollo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Gnsto Eje 1	\$ 2,895,246	\$ 4,116,336	\$ 7,011,582	\$ 6,809,385	\$ 6,947,864	\$ 202,197



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

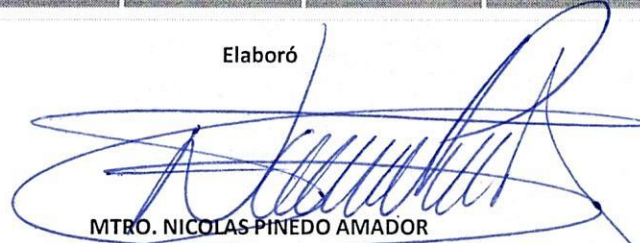
15

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
2 Seguridad Humana	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Derechos humanos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Institucionalizar el enfoque de derechos humanos	0	0	0	0	0	0
2 Garantizar el goce y ejercicio de los derechos humanos de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes, mujeres y adultos mayores.	0	0	0	0	0	0
2 Pobreza y desigualdad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar programas de reducción de la pobreza en todas sus dimensiones	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la inversión pública para ampliar la infraestructura social	0	0	0	0	0	0
3 Implementar el Sistema Estatal de Evaluación de la Política Social	0	0	0	0	0	0
3 Cohesión social	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Convivencia social para el progreso de nuestras comunidades	0	0	0	0	0	0
4 Salud y bienestar	0	0	0	0	0	0
1 Garantizar que las y los zacatecanos tengan acceso efectivo a los servicios de salud	0	0	0	0	0	0
2						
3 Promover la cultura de la prevención y detección oportuna de enfermedades						
5 Seguridad pública	0	0	0	0	0	0
1 Fortalecer la infraestructura y los mecanismos de actuación y colaboración de las funciones de seguridad pública.	0	0	0	0	0	0
2						
3 Promover la readaptación y reinserción de individuos						
6 Acceso a la justicia para todos	0	0	0	0	0	0
1	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Promover el acceso inclusivo a la justicia						
7 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal.	0	0	0	0	0	0
8 Oportunidades para las y los jóvenes	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar el desarrollo integral de los jóvenes para insertarlos en todos los ámbitos productivo, social y cultural.	0	0	0	0	0	0
9 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar la inclusión de hombres y mujeres con discapacidad al desarrollo cultural, académico, productivo y social en el Estado	0	0	0	0	0	0
10 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes	0	0	0	0	0	0
1	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Fortalecer los programas y mecanismos de cooperación con la comunidad migrante para promover su reinserción económica y social.	0	0	0	0	0	0
11 Cultura física y deporte	0	0	0	0	0	0
1 Desarrollar el deporte de alto rendimiento.	0	0	0	0	0	0
	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
					\$0.00	\$0.00
	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
3 Competitividad y Prosperidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Educación de calidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar un nuevo modelo de enseñanza-aprendizaje para formar estudiantes responsables de su entorno, innovadores y dinámicos.	0	0	0	0	0	0
2 Fortalecer la gestión administrativa de la educación.	0	0	0	0	0	0
3 Ampliar la infraestructura física educativa pertinente y de calidad para dignificar la vida escolar.	0	0	0	0	0	0
4 Incrementar la inclusión, el acceso y la permanencia de la población en el sistema educativo	0	0	0	0	0	0
5 Disminuir el rezago educativo en la población de 15 años y más	0	0	0	0	0	0
2 Innovación, ciencia y tecnología	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar el emprendimiento de empresas de innovación tecnológica de la entidad.	0	0	0	0	0	0
2 Promover la apropiación social de la ciencia, tecnología e innovación en la sociedad zacatecana.	0	0	0	0	0	0
3 Inversión local, nacional y extranjera	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Estimular la inversión nacional y extranjera.	0	0	0	0	0	0
4 Empleo	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar la formación de habilidades laborales óptimas entre la población económicamente activa.	0	0	0	0	0	0
5 Infraestructura y equipamiento	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Crear infraestructura tecnológica y productiva para el impulso industrial, comercial y de servicios.	0	0	0	0	0	0
6 Productividad en el sector agropecuario	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer y diversificar la agricultura sostenible.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar la productividad en la ganadería, silvicultura y pesca.	0	0	0	0	0	0
3 Impulsar alianzas estratégicas para promover la agroindustria.	0	0	0	0	0	0
4 Garantizar la sostenibilidad del recurso hídrico en el sector.	0	0	0	0	0	0
7 Productividad en los sectores industrial y de servicios	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer el acceso a los esquemas de financiamiento para MIPyMEs.	0	0	0	0	0	0
2 Fomentar la industrialización de los procesos que proporcionen valor agregado a productos locales.	0	0	0	0	0	0
3 Fomentar el emprendimiento mediante asesoría y mecanismos de financiamiento.	0	0	0	0	0	0
4 Promover el encadenamiento de las MIPYMEs a los sectores estratégicos.	0	0	0	0	0	0
8 Minería sostenible	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Promover la inversión en el sector minero, privilegiando la que tenga una visión y manejo sustentable.	0	0	0	0	0	0
9 Turismo	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Ampliar la oferta turística, la profesionalización y capacitación del sector.	0	0	0	0	0	0
2 Incrementar la inversión y proveer la infraestructura con potencial turístico en áreas potenciales del sector.	0	0	0	0	0	0
10 Cultura y economía creativa	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Proteger, crear, perseverar y difundir la cultura y el patrimonio cultural tanto material como inmaterial de la entidad.	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto Eje 3	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Recursos naturales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar mecanismos para la protección y conservación de ecosistemas.	0	0	0	0	0	0
2 Agua	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fortalecer el abastecimiento de agua y acceso a los servicios de agua potable.	0	0	0	0	0	0
3 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar la prevención como mecanismo para mitigar y reducir oportunamente el impacto de los desastres a los que está expuesta la población.	0	0	0	0	0	0
4 Desarrollo territorial y urbano	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar el desarrollo territorial equilibrado.	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la regularización de la tenencia de la tierra en predios urbanos y fraccionamientos rurales.	0	0	0	0	0	0
3 Ampliar y complementar el equipamiento urbano para el desarrollo de ciudades sustentables y modernas.	0	0	0	0	0	0
5 Vivienda digna y sustentable	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Promover y ejecutar la construcción de vivienda ordenada y sustentable.	0	0	0	0	0	0
9 Movilidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Modernizar y dar mantenimiento a la infraestructura vial en la entidad.	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto Eje 4	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total del Gasto Programable por Eje, Línea y Estrategia	\$2,895,246	\$4,116,336	\$7,011,582	\$6,809,385	\$6,947,864	\$202,197

Elaboró



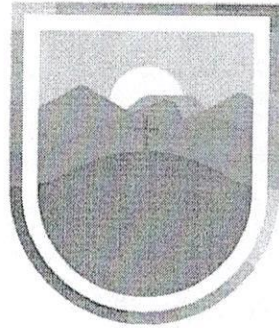
MTRO. NICOLAS PINEDO AMADOR

ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO
DE ZACATECAS





III. III. Información Programática Indicadores de Resultados Nivel Fin

TERCER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

DATOS DEL PROGRAMA								
Nombre del Programa Presupuestario	Profesionalización de las y los servidores públicos	Numero de Programa	1	Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular	MTRO. NICOLÁS PINEDO AMADOR	
ALINEACIÓN				Tipo de Programa Presupuestario				
Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027		Institucional		Estrategico		
Eje:	Gobierno abierto y de resultados	Principio Rector	3. Hacia una Nueva Gobernanza	(X)		[]		
		Política Pública	1.2 Administración pública eficiente y con sentido social					
Clasificación Funcional				Clasificación Programática				
Finalidad	1. Gobierno	Función	1.8.- Otros servicios generales	Subfunción	1.8.5.- Otros	R		
RESULTADOS								
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual						
Fin	Fortalecer las capacidades de las y los servidores(as) públicos(as) a fin de hacer eficiente su desempeño y profesionalismo.	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)		Plataforma SIPLAN, avances trimestrales, Programa presupuestario e indicadores	Se profesionalizan las y los servidores públicos. El Ejecutivo del Estado proporciona servicios de calidad a la ciudadanía.	FRECUENCIA	Semestral	El presente resultado se deriva de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el periodo de JULIO-SEPTIEMBRE del presente año, dirigidas a servidores(as) públicos (as), sobre la meta del programa presupuestario anual y semestral. La reducción de personal administrativo y operativo (administrativos, instructores y evaluadores internos) inhiben el alcance a la meta correspondiente.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados				META ANUAL	2,429	
		MÉTODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) Públicos(as) programados(as)) * 100				META SEMESTRAL	1,189	
		TIPO: Impacto				REPORTADOS JULIO - SEPTIEMBRE 2022	351	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SEPTIEMBRE SOBRE META SEMESTRAL 2022	30%	
		FRECUCENCIA: Semestral				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SEPTIEMBRE SOBRE META ANUAL 2022	14%	
Propósito	Contribuir con la profesionalización de las y los servidores(as) públicos(as) propiciando su desarrollo laboral para brindar servicios de calidad.	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)		Base de datos de Servidores(as) Públicos(as) participantes, listados de asistencia, reporte de resultados y galería de fotografías, certificados, constancias y diplomas.	Los servidores públicos de la Administración Pública se profesionaliza de acuerdo a su puesto	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad es el resultado del cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 de los servidores públicos convocados a participar en los eventos de profesionalización entre los que concluyen el proceso.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados				CONVOCADOS SEPTIEMBRE 2022	92	
		MÉTODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados) * 100				REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022	86	
		TIPO: Impacto				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	93%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				CONVOCADOS JULIO a SEPTIEMBRE 2022	367	
		FRECUCENCIA: Semestral				REPORTADOS JULIO a SEPTIEMBRE 2022	351	
Componente 1 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Instituto de Selección y Capacitación	Capacitación continua implementada	NOMBRE: Porcentaje de eventos de capacitación en mejora continua implementados		Evidencias de los eventos, oficios, correos electrónicos, fotografías, encuestas y reporte de resultados	Se implementan los eventos de capacitación	FRECUENCIA	Semestral	El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de los eventos de capacitación en mejora continua implementados				PROGRAMADOS SEPTIEMBRE 2022	4	
		MÉTODO DE CÁLCULO: (eventos de capacitación en mejora continua implementados/eventos de capacitación en mejora continua programados) * 100				REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022	4	
		TIPO: Proceso				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	12	
		FRECUCENCIA: Semestral				REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	12	
Actividad 1	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022	NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Capacitación 2022 realizados		Oficios, listas de asistencia, diplomas y constancias, fotografías	Los Servidores(as) Públicos(as) participan activamente en los eventos de capacitación 2022	FRECUENCIA	Semestral	Los instructores internos de INSELCAP permitieron alcanzar la meta trimestral, en cuanto a la ECE por falta de un representante legal y/o encargado del INSELCAP que permitan hacer el trámite administrativo, operativo y de materia presupuestal ante el CONOCER, no se han generado certificaciones en competencia laboral y digital.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de los eventos de capacitación del Plan General de Capacitación 2022 realizados				PROGRAMADOS SEPTIEMBRE 2022	4	
		MÉTODO DE CÁLCULO: (Eventos de Capacitación realizados/ eventos de Capacitación programados) * 100				REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022	4	
		TIPO: Proceso				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100.0%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	12	
		FRECUCENCIA: Semestral				REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	12	
Actividad 2	Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo	NOMBRE: Porcentaje de reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo realizados		Encuestas de satisfacción, reporte de resultados y gráficos	Las evaluaciones se aplican en tiempo, se desagregan por sexo y se generan reportes	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del trimestre: JULIO a SEPTIEMBRE, el cual se reporta con un 100%; se aplicaron un total de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos de las cuales fueron 100 a mujeres y 100 a hombres. Se aplicaron un número de evaluaciones de recolección al instructor correspondientes a número de Cursos y Alineaciones realizados permitiendo un avance significativo para la meta trimestral.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de los reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo realizados				PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	4	
		MÉTODO DE CÁLCULO: (Reportes de evaluación sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación realizados/ reportes de evaluación programados) * 100				REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	4	
		TIPO: Proceso				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100.0%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	12	
		FRECUCENCIA: Semestral				REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	13	
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	108%					

DATOS DEL PROGRAMA										
Nombre del Programa Presupuestario	Profesionalización de las y los servidores públicos	Numero de Programa	1	Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular	MTR. NICOLÁS PINEDO AMADOR			
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027			Tipo de Programa Presupuestario					
Eje:	Gobierno abierto y de resultados	Principio Rector	1. Hacia una Nueva Gobernanza		Institucional	Estrategico				
		Política Pública	1.2 Administración pública eficiente y con sentido social		(X)	()				
Clasificación Funcional										
Finalidad	1. Gobierno	Función	1.8 - Otros servicios generales	Subfunción	1.8.5 - Otros	Clasificación Programática				
						R				
RESULTADOS										
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN	
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual								
Componente 2 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): INSEL/CAP / Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Selección y gestión por competencias	Actividades de certificación en mejora continua implementadas	NOMBRE: Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de eventos de certificación en mejora continua realizados METODO DE CALCULO: (eventos de certificación en mejora continua implementados-realizados/eventos de certificación en mejora continua programados) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 22			Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER	Los eventos de certificación en mejora continua se implementan contando con una participación activa de los servidores(as) públicos(as)	FRECUENCIA		Semestral	No se cumplió con la meta establecida debido a trámites administrativos y la NO autorización del recurso para gasto en Certificados Laborales y Digitales genera una falta de continuidad laboral en autorización de trámites administrativos, operativos y de presupuesto tanto para la ECE como CE Microsoft.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022		0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022		0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		0						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		0%						
Actividad 1	Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2022	NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Certificación impartidos DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de eventos del Plan General de Certificación impartidos METODO DE CALCULO: (eventos de certificación del Plan General 2022 impartidos-realizados/eventos de certificación del Plan General 2022 programados) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 22			Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER	Los eventos de certificación del plan general 2022 se imparten en tiempo	FRECUENCIA		Semestral	No se cumplió con la meta establecida debido a trámites administrativos y la NO autorización del recurso para gasto en Certificados Laborales y Digitales genera una falta de continuidad laboral en autorización de trámites administrativos, operativos y de presupuesto tanto para la ECE como CE Microsoft.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022		0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022		0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		0						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		0%						
Actividad 2	Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y (SOLICITUD) adquisición de vouchers MOS	NOMBRE: Porcentaje de actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas METODO DE CALCULO: (Actividades de renovaciones, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas/ actividades programadas) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 8			Oficio ante el CONOCER, renovación por oficio, Sistema de Administración y Certificación de CONOCER (SAC) y notificaciones por correo electrónico	Las actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones se renuevan en tiempo y forma	FRECUENCIA		Anual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022		0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022		0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		2						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		2						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		100%						
Actividad 3	Creación del Plan General de Capacitación, Certificación digital y Certificación laboral 2022	NOMBRE: Cumplimiento en la creación del PGCyC 2022 DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Avance del cumplimiento en la creación del PGCyC 2022 METODO DE CALCULO: (Creación del Plan General de Capacitación y Certificación digital y Certificación laboral 2022 realizado/ Plan General de Capacitación y Certificación Digital y Laboral 2022 elaborado) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 2			Identificación de necesidades de capacitación y el plan general de capacitación y certificación 2022 aprobado por los integrantes de la Junta Directiva del Instituto	Se crea el plan general de capacitación, certificación digital y certificación laboral 2022	FRECUENCIA		Anual	La presente actividad tuvo cumplimiento en un 50% al haber realizado el Plan General de Capacitación y Certificación 2022 solamente el área de la ECE INSEL/CAP, sin embargo la Dirección de Profesionalización argumento no haber planeado, derivado que en el presente año fiscal 2022 la fecha no se ha tenido la aprobación de la junta directiva por lo que los cursos otorgados han sido ejecutados según la disposición de instructores internos y externos de forma gratuita. Anudado a la inversión presupuestario y laboral
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022		0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022		0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		2						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022		1						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022		50%						



DATOS DEL PROGRAMA									
Nombre del Programa Presupuestario	Profesionalización de las y los servidores públicos	Numero de Programa	1	Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular	MTR. NICOLÁS PINEDO AMADOR		
Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027			Tipo de Programa Presupuestario				
Eje:	Gobierno abierto y de resultados	Principio Rector	1. Hacer una mejor Gobierno		Institucional	Estrategico			
		Política Pública	1.7 Administración pública eficiente y con sentido social		(X)	()			
Clasificación Funcional				Clasificación Programática					
Finalidad	1. Gobierno	Función	1.8.- Otros servicios generales	Subfunción	1.8.5.- Otros	R			
RESULTADOS									
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACION
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual							
Componente 3 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Dirección de Evaluación al Desempeño, Permanencia y Desarrollo	Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as) DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as) MÉTODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) públicos(as) evaluados(as)/ Servidores(as) Públicos(as) programados(as)) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 90% LÍNEA BASE: 1,429			Sistema de evaluación (SIE) , oficinas de notificación de apertura y cierre del periodo, informe de resultados y lista de participantes con clave de usuario y contraseña	Los Servidores(as) Públicos(as) participan en el proceso de Evaluación del Desempeño efectivamente	FRECUENCIA	Anual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Los procesos de evaluación se efectuaron en el mes de Julio siendo el proceso Num 31
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	100%								
Actividad 1	Coordinación de los procesos de Evaluación al Desempeño de los Servidores (as) Públicos (as) con perspectiva de género	NOMBRE: Procesos de Evaluación del Desempeño realizados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño realizados MÉTODO DE CÁLCULO: (Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados/ total de procesos de Evaluación del Desempeño programados) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 97% LÍNEA BASE: 2			Oficios de notificación de apertura y cierre de periodo, Sistema de Evaluación (SIE), lista de participación con clave de usuario y contraseña; Informe general al C. Gobernador Constitucional del Estado, al Secretario de Administración como jefe de sector y a las dependencias y entidades evaluadas, reporte generado por el sistema, memorándum enviado a el área de profesionalización y correo electrónico	Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los Servidores(as) Públicos(as) participan de forma activa	FRECUENCIA	Anual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Los procesos de evaluación se efectuaron en el mes de Julio siendo el proceso Num 31
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	100%								
Actividad 2	Actualización, coordinación, ejecución y culminación del Proceso de Evaluación al desempeño a servidores (as) públicos de confianza con perspectiva de género	NOMBRE: Actualización, coordinación y ejecución de Evaluación DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño realizados MÉTODO DE CÁLCULO: (Total de dependencias evaluadas/ total de dependencias evaluadas programadas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 97% LÍNEA BASE: 62			Oficios con los Informes finales, entrega de resultados, reporte del Sistema de Evaluación (SIE)	Los informes de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, se envían a las dependencias correspondientes	FRECUENCIA	Anual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se realizó a partir del mes de septiembre el envío de los 34 informes correspondientes a las Dependencias y al Gobernador de los Resultados obtenidos en el proceso de evaluación No. 31.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	34						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	34						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100.0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	34						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	34						
PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	100%								
Actividad 3	Actualización, coordinación, ejecución y culminación del Proceso de Verificación a los resultados de Evaluación al desempeño	NOMBRE: Porcentaje de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades MÉTODO DE CÁLCULO: (Dependencias y entidades verificadas/ dependencias y entidades programadas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 127			Oficio de notificación, calendario interno, fotografías y actas de verificación con firma de común acuerdo	Las verificaciones se realizan de acuerdo a la programación establecida	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 82 %. Se inicio el proceso de verificación número 30. De las 11 dependencias programadas en septiembre, solo se verificaron 9.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	11						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	9						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	81.8%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	11						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	9						
PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	82%								



Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

PRESUPUESTO 2022

INSTITUTO DE SELECCIÓN

DATOS DEL PROGRAMA							
Nombre del Programa Presupuestario	Apoyo administrativo para la Profesionalización	Numero de Programa	2	Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular	Mtro. NICOLAS PINEDO AMADOR ACATECAS

Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027		Tipo de Programa Presupuestario	
Eje:	Gobierno abierto y de resultados	Principio Rector	1. Hacia una Nueva Gobernanza	Institucional	Estratégico
		Política Pública	1.7 Administración pública eficiente y con sentido social	(K)	()

Clasificación Funcional			Clasificación Programática		
Finalidad	1. Gobierno	Función	1.8.- Otros servicios generales	Subfunción	1.8.5.- Otros
				R	

RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN

NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual						
Fin	Fortalecer las capacidades de las y los servidores(as) públicos(as) a fin de hacer eficiente su desempeño y profesionalismo.	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)		Plataforma SIPLAN, avances trimestrales, Programa presupuestario e indicadores	Se profesionalizan las y los servidores públicos. El Ejecutivo del Estado proporciona servicios de calidad a la ciudadanía.	FRECUENCIA	Semestral	El presente resultado se deriva de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el periodo de ENERO-SEPTIEMBRE del presente año, dirigidas a servidores(as) públicos(as), sobre la meta del programa presupuestario anual y semestral. La reducción de personal administrativo y operativo (administrativos, instructores y evaluadores internos) inhiben el alcance a la meta correspondiente.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados				META ANUAL	2,429	
		METODO DE CALCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) Públicos(as)/programados(as)) * 100				META SEMESTRAL	1,189	
		TIPO: Impacto				REPORTADOS JULIO - SEPTIEMBRE 2022	351	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SEPTIEMBRE SOBRE META SEMESTRAL 2022	30%	
		FRECUENCIA: Semestral				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE SEPTIEMBRE SOBRE META ANUAL 2022	14%	
Propósito	Contribuir con la profesionalización de las y los servidores(as) públicos(as) propiciando su desarrollo laboral para brindar servicios de calidad.	NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)		Base de datos de Servidores(as) Públicos(as) participantes, listados de asistencia, reporte de resultados y galería de fotografías, certificados, constancias y diplomas.	Los servidores públicos de la Administración Pública se profesionaliza de acuerdo a su puesto	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad es el resultado del cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE 2022 y de JULIO a SEPTIEMBRE de los servidores públicos convocados a participar en los eventos de profesionalización entre los que concluyen el proceso.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados				CONVOCADOS SEPTIEMBRE 2022	92	
		METODO DE CALCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados) * 100				REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022	92	
		TIPO: Impacto				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				CONVOCADOS JULIO a SEPTIEMBRE 2022	351	
		FRECUENCIA: Anual				REPORTADOS JULIO a SEPTIEMBRE 2022	351	
Componente 1 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Coordinación Administrativa	Gestionar y Administrar de forma eficiente y transparente los recursos financieros, materiales, humanos y tecnológicos.	NOMBRE: Porcentaje de actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos		Oficios, memorándum, recibos de pago, recibos del sistema SIIF, expedientes fiscales, expediente de personal y contra recibos	Se administran de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos	FRECUENCIA	Semestral	El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 186%. Se han realizado los pagos en diferentes conceptos que permite un nivel estable de operatividad para el INSELCAP.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos				PROGRAMADOS SEPTIEMBRE 2022	7	
		METODO DE CALCULO: (Actividades de administración realizadas/actividades programadas) * 100				REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022	19	
		TIPO: Proceso				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	271%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	22	
		FRECUENCIA: Semestral				REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	41	
Actividad 1	Cumplir en tiempo y forma con las obligaciones fiscales, administrativas y contables que marcan las Leyes que le aplican al Instituto como Organismo Público Descentralizado	NOMBRE: Porcentaje de actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental		Comprobante de pago, expediente fiscal y recibos bancarios	Las actividades de obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental, La Ley de Disciplina Financiera y Ley de Transparencia se cumplen en tiempo y forma	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100%. Se han ejecutado las obligaciones pendientes por ley que aplican al INSELCAP como: Organización Descentralizada. Se ha trabajado de la mano con la Dirección de Profesionalización y la Entidad de Certificación y Evaluación para tener el espacio de aulas y servicios adecuados para Cursos, Cursos-talleres, Conferencias, Alineaciones y Certificaciones en Competencias laborales y digitales.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental				PROGRAMADOS SEPTIEMBRE 2022	3	
		METODO DE CALCULO: (Actividades administrativas contables realizadas/actividades contables programadas) * 100				REPORTADOS SEPTIEMBRE 2022	3	
		TIPO: Proceso				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	10	
		FRECUENCIA: Anual				REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	10	
Actividad 2	Contribuir en los eventos de profesionalización de los servidores públicos para brindar un servicio de calidad.	NOMBRE: Porcentaje de actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas		Facturas, oficios, memorándum, Sistema Integral de Información Financiera (SIIF), requisición de material y convenios	Los eventos de profesionalización son administrados eficientemente	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100%. Se ha trabajado de la mano con la Dirección de Profesionalización y la Entidad de Certificación y Evaluación para facilitar los espacios de aulas y servicios adecuados para Cursos, Cursos-talleres, Conferencias, Alineaciones y Certificaciones en Competencias laborales y digitales.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas				PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	4	
		METODO DE CALCULO: (Actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas /actividades programadas) * 100				REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	16	
		TIPO: Proceso				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	400%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	12	
		FRECUENCIA: Semestral				REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	31	
Actividad 3	Mantener la infraestructura tecnológica y de comunicación social que permita la operación y funcionamiento de las unidades administrativas del INSELCAP	NOMBRE: Porcentaje de actividades de difusión institucional realizadas		Mantenimiento a los equipos de cómputo, oficios para resguardos de la información por áreas, actualizaciones, poster, correos electrónicos y mejoramientos en las plataformas utilizadas dentro de la dependencia	Se mantienen los equipos y plataformas al 100% de funcionalidad	FRECUENCIA	Semestral	El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100%. Se ha trabajado de la mano con la Dirección de Profesionalización y la Entidad de Certificación y Evaluación de Desarrollo para tener el equipo de cómputo y diversos servicios de tecnologías de la información (Plataforma SEV y página web INSELCAP) adecuados para estos usuarios.
		DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de difusión institucional realizadas				PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	1	
		METODO DE CALCULO: (Actividades institucionales difundidas /actividades institucionales programadas) * 100				REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	1	
		TIPO: Proceso				PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%	
		DIMENSIÓN: Eficacia				PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	3	
		FRECUENCIA: Semestral				REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	3	

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

PRESUPUESTO 2022

INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

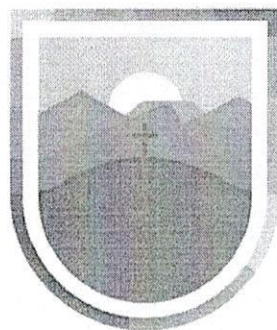
DATOS DEL PROGRAMA									
Nombre del Programa Presupuestario	Apoyo administrativo para la Profesionalización	Numero de Programa	2	Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular	ESTADO DE ZACATECAS (MTR. NICOLAS PINEDO AMADOR)		
ALINEACIÓN					Tipo de Programa Presupuestario				
Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027			Estratégico				
Eje:	Gobierno abierto y de resultados	Principio Rector	1. Hacia una Nueva Gobernanza		Institucional				
		Política Pública	1.2 Administración pública eficiente y con sentido social		(K)	(J)			
Clasificación Funcional									
Finalidad	1. Gobierno	Función	1.8.- Otros servicios generales	Subfunción	1.8.5.- Otros	R	Clasificación Programática		
RESULTADOS									
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual							
Componente 2 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Dirección Jurídica	Revisar las actividades institucionales manteniéndolas en apego a la normativa	NOMBRE: Porcentaje de actividades institucionales manteniéndolas en apego a la normativa DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades institucionales manteniéndolas en apego a la normativa METODO DE CALCULO: (Actividades institucionales realizadas/actividades programadas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 4			Oficios, minutas, contratos, convenios, reportes, informes, estados financieros y convocatoria de reunión	Las actividades institucionales se mantienen en apego a la normativa se cumplen en tiempo y forma	FRECUENCIA	Semestral	No se han realizado sesiones con la junta directiva del instituto en virtud de que no se ha tomado protesta a los miembros de la misma.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	0						
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%								
Actividad 1	Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del Instituto mediante el cumplimiento del marco normativo	NOMBRE: Porcentaje de ejecuciones de acuerdos emitidos por la junta directiva del instituto DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las ejecuciones de acuerdos emitidos por la junta directiva del instituto METODO DE CALCULO: (Actividades de ejecución de acuerdos emitidos realizados/actividades programadas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 4			Minutas de reuniones, memorándum, convocatorias y estados financieros	Los acuerdos emitidos por la Junta Directiva se ejecutan mediante el cumplimiento del marco normativo	FRECUENCIA	Anual	No se han realizado sesiones con la junta directiva del instituto en virtud de que no se ha tomado protesta a los miembros de la misma.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	0						
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%								
Actividad 2	Elaboración de los contratos y convenios institucionales	NOMBRE: Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo suscrito con la SFP DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los contratos y convenios institucionales elaborados METODO DE CALCULO: (Elaboración de contratos y convenios realizados/ elaboración de contratos y convenios institucionales programados) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 16			Los propios contratos y convenios elaborados	Los contratos y convenios institucionales se elaboran en tiempo y forma	FRECUENCIA	Anual	Aun y cuando existen solicitudes para firmas de convenios en materia de capacitación y certificación, sólo se ha realizado un convenio de colaboración esto por motivos en su momento de falta de encargado del inselcap así como la autorización del mismo para firma de convenios de colaboración.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	2						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	1						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	50%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	4						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	25%								
Actividad 3	Elaboración o actualización de los Instrumentos Normativos Institucionales	NOMBRE: Porcentaje de actualización de Instrumentos Normativos Institucionales DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actualización de Instrumentos Normativos Institucionales METODO DE CALCULO: (Actividades de metas institucionales medidas y reportadas/actividades programadas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 1			Lo propia normativa interna creada o actualizada	La actualización de instrumentos normativos institucionales se elaboran en tiempo y forma	FRECUENCIA	Anual	No se ha tenido la necesidad de elaborar o actualizar ningún instrumento normativo interno, a si mismo tampoco se ha solicitado por parte de otras instancias administrativas.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	0						
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%								
Componente 3 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Secretaría Técnica	Asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP	NOMBRE: Porcentaje de asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las asesorías técnicas y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP METODO DE CALCULO: (Actividades de asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interior del Inselcap reportadas/actividades programadas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 17			Correos electrónicos de solicitud a las diferentes áreas del instituto, reportes recibidos de las diferentes áreas, F-PROG-01 y reporte generado por el SIPLAN	Las metas institucionales se miden y se reportan en los tiempos establecidos por la Unidad de Planeación	FRECUENCIA	Anual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha trabajado con las diversas Áreas de INSELCAP para obtener su información del F-PROG01 y MIR de manera que se tenga actualizada dicha información por mes, así como los requerimientos de información solicitados por la COEPLA
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	1						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	4						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	4						
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%								
Actividad 1	Medición y reporte del cumplimiento de metas institucionales	NOMBRE: Porcentaje de metas institucionales medidas y reportadas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las metas institucionales medidas y reportadas METODO DE CALCULO: (Actividades de metas institucionales medidas y reportadas/actividades programadas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 17			Correos electrónicos de solicitud a las diferentes áreas del instituto, reportes recibidos de las diferentes áreas, F-PROG-01 y reporte generado por el SIPLAN	Las metas institucionales se miden y se reportan en los tiempos establecidos por la Unidad de Planeación	FRECUENCIA	Anual	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha trabajado con las diversas Áreas de INSELCAP para obtener su información del F-PROG01 y MIR de manera que se tenga actualizada dicha información por mes, así como los requerimientos de información solicitados por la COEPLA
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	1						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	4						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	4						
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%								

Matriz de indicadores para Resultados (MIR)

PRESUPUESTO 2022

INSTITUTO DE SELECCIÓN

DATOS DEL PROGRAMA									
Nombre del Programa Presupuestario	Apoyo administrativo para la Profesionalización	Número de Programa	7	Dependencia responsable	Instituto de Selección y Capacitación	Nombre del Titular	ESTADO DE ZACATECAS MTR. NICOLÁS PINEDO AMADOR		
Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027			Tipo de Programa Presupuestario				
Eje: Gobierno abierto y de resultados		Principio Rector	3. Hacemos una Nueva Gobernancia		Institucional	Estratégico			
		Política Pública	1.2 Administración pública eficiente y con sentido social		(X)	()			
Clasificación Funcional					Clasificación Programática				
Finalidad	1. Gobierno	Función	1.8 - Otros servicios generales	Subfunción	1.8.5 - Otros	R			
RESULTADOS									
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual							
Componente 4 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Unidad de Transparencia	Derecho de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales garantizados	NOMBRE: Porcentaje de cumplimiento en materia de acceso a la información y protección de datos personales			Dictamen emitido por el Órgano Garante "IZAI", Informe de solicitudes atendidas, documento de capacitaciones realizadas	1. Las áreas generan la información. 2. La Unidad de Transparencia realiza la carga de la información. 3. Las Unidades de Transparencia atienden las solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales. 4. Se solicitan capacitaciones. 5. Se convoca a capacitaciones por parte de la SFP, IZAI, INAI.	FRECUENCIA	Semestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se han solventado con éxito todas las solicitudes de información requeridas en la plataforma de Transparencia
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	100%								
Actividad 1	Atención de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales (Sujeta a demanda)	NOMBRE: Porcentaje de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales atendidas			Informe	1. Se presentan solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales. 2. Las áreas proporcionan la información.	FRECUENCIA	Bimestral	En el acumulado de JULIO - SEPTIEMBRE se muestra el cumplimiento de un 125 % debido a la cantidad de al número de solicitudes recibidas en el trimestre 3 de 2022. Se han solventado con éxito todas las solicitudes de información requeridas en la plataforma de Transparencia
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	2						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	5						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	250%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	4						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	5						
PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	125%								
Actividad 2	Publicación de obligaciones de transparencia en plataforma	NOMBRE: Porcentaje de actualizaciones de obligaciones de transparencia realizadas.			Actividad	1. Las áreas proporcionan la información. 2. Las Unidades de Transparencia cargan la información.	FRECUENCIA	Trimestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se cumplió en tiempo forma como lo establece la Normatividad Vigente
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	1						
PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	100%								
Actividad 3	Capacitación y asistencia a foros en materia de acceso a la información, protección de datos personales y/o archivos.	NOMBRE: Porcentaje de capacitaciones realizadas			Documento	1. Se solicitan capacitaciones. 2. Se convoca a capacitaciones por parte de la SFP, IZAI, INAI.	FRECUENCIA	Trimestral	En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de SEPTIEMBRE y del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 200 %. Se presentaron durante el Trimestre 4 eventos de Capacitación y asistencia a foros en materia de acceso a la información, protección de datos personales y/o archivos.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	1						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	100%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	2						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	2						
PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	100%								
Componente 5 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Organismo Interno de Control	Programa de prevención y control en operación	NOMBRE: Avance porcentual en el Programa de Prevención y Control			Programa de Trabajo	Aprobación del programa de prevención y control	FRECUENCIA	Semestral	No reporta cumplimiento en el Trimestre 2 (JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE) de 2022, debido a que no se cuenta con Organismo Interno de control en el INSELCAP.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	3						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	0						
PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	0%								
Actividad 1	Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2022 suscrito con la Secretaría de la Función Pública	NOMBRE: Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo suscrito con la SFP			Programa de Trabajo	Exista la estructura mínima requerida para llevar a cabo las funciones conferidas a los OIC	FRECUENCIA	Semestral	No reporta cumplimiento en el Trimestre 2 (JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE) de 2022, debido a que no se cuenta con Organismo Interno de control en el INSELCAP.
		PROGRAMADO SEPTIEMBRE 2022	1						
		REPORTADO SEPTIEMBRE 2022	0						
		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	0%						
		PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	3						
		REPORTADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	0						
PROGRAMADO JULIO a SEPTIEMBRE 2022	0%								



III. IV. Información Programática

Indicadores de Resultados Nivel Propósito

TERCER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS





**COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN
PRESUPUESTO 2022**

DEPENDENCIA:						NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:					TIPO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO:					CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA:								
Instituto de Selección y Capacitación						Apoyo administrativo para la Profesionalización					INSTITUCIONAL		ESTRATÉGICO			R								
											(X)		()											
PRINCIPIO RECTOR						NÚMERO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO:					PONDERACIÓN:					BENEFICIARIOS:								
1. Hacia una Nueva Gobernanza						32					20%					MUJERES:	1215							
																HOMBRES:	1214							
POLITICA PUBLICA						1. Gobierno					1.8.- Otros servicios generales					TOTAL:					2429			
																FINALIDAD					FUNCIÓN			
1.2 Administración pública eficiente y con sentido social											1.8.- Otros													
COMPONENTE						ACTIVIDADES					METAS MENSUALES													
ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LOS COMPONENTES	UNIDAD RESPONSABLE (DEPENDENCIA / DIRECCIÓN)	META TOTAL		PONDERACIÓN	ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES	META TOTAL		PONDERACIÓN														
			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD				UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.2	Gestionar y Administrar de forma eficiente y transparente los recursos financieros, materiales, humanos y tecnológicos	Coordinación Administrativa	Trámite	106	33%	1.2	Cumplir en tiempo y forma con las obligaciones fiscales, administrativas y contables que marcan las Leyes que le aplican al Instituto como Organismo	Trámite	38	40%	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3		
							Contribuir en los eventos de profesionalización de los servidores públicos para brindar un servicio de	Trámite	68	40%	4	3	3	3	3	3	4	3	3					
							Mantener la infraestructura tecnológica y de comunicación social que permita la operación y funcionamiento de las unidades administrativas del INSELCAP	Actividad	15	20%	5	8	8	5	10	9	4	4	4	4	4	4	4	3
											2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1.2	Revisar las actividades institucionales en apego a la normativa	Dirección Jurídica	Actividad	3	30%	1.2	Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del Instituto mediante el cumplimiento del marco normativo	Actividad	3	25%	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
							Elaboración de los contratos y convenios Institucionales	Documento	10	40%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
							Elaboración o actualización de los Instrumentos Normativos Institucionales.	Documento	1	35%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2	Asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP	Secretaría Técnica	Actividad	17	18%	1.2	Medición y reporte del cumplimiento de metas institucionales	Actividad	17	100%	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1		
											2	1	1	2	1	2	2	1	1					
1.2	Derecho de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales garantizados	Unidad de Transparencia	Actividad	4	14%	1.2	Atención de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales (Sujeta a demanda)	Solicitud	15	45%	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1		
							Publicación de obligaciones de transparencia en plataformas	Actividad	4	45%	2	1	3	1	0	1	0	0	5					
							Capacitación y asistencia a foros en materia de acceso a la información, protección de datos personales y/o archivos.	Capacitación	5	10%	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1			
1.5.1	Programa de prevención y control en operación	Organo Interno de control	Programa	12	5%	1.5.1	Seguimiento al programa anual de trabajo 2020 suscrito con la Secretaría de la Función Pública	Programa	12	100%	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1		
											1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		





COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN
PRESUPUESTO 2022

DEPENDENCIA:		NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		TIPO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO		CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA:																				
Instituto de Selección y Capacitación		Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as)		INSTITUCIONAL (X)	ESTRATÉGICO ()	R																				
PRINCIPIO RECTOR		NUMERO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		PONDERACIÓN:		BENEFICIARIOS:																				
1. Hacia una Nueva Gobernanza		33		80%		MUJERE 1215	HOMBR 1214																			
						TOTAL: 2429																				
POLITICA PUBLICA		FINALIDAD		FUNCIÓN		SUBFUNCIÓN																				
1.2 Administración pública eficiente y con sentido social		1. Gobierno		1.8.- Otros servicios generales		1.8.5.- Otros																				
COMPONENTE						ACTIVIDADES																				
ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LOS COMPONENTES	UNIDAD RESPONSABLE (DEPENDENCIA /DIRECCIÓN)	META TOTAL		PONDERACIÓN	ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES	META TOTAL		PONDERACIÓN	METAS MENSUALES															
			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD				UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
1.2	Capacitación continua implementada	Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Selección y gestión por competencias	Eventos	68	42.0%	120.0%	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022	Evento	68	80%	5	8	8	5	10	9	4	4	4	4	4	3				
							Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo	Reporte	62	20%	5	8	8	5	5	8	4	4	4	4	4	4	3			
1.2	Actividades de certificación en mejora continua implementadas	Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Selección y gestión por competencias	Eventos	5	31.0%	120.0%	Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2022	Evento	5	60%	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0			
							Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y (SOLICITUD) adquisición de vouchers MOS	Actividad	10	20%	0	1	3	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1			
							Creación del Plan General de Capacitación, Certificación digital y Certificación laboral 2022	Actividad	2	20%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0					
																				2						
1.2	Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado	Dirección de Evaluación del Desempeño	Proceso	2	27.0%	120.0%	Coordinación de los procesos de Evaluación al Desempeño de los Servidores (as) Públicos (as) con perspectiva de género	Proceso	2	50%	1						1		0							
							Actualización, coordinación, ejecución y culminación del Proceso de Evaluación al Desempeño	Dependencias	71	20%	1		34			1			34				1			
							Actualización, coordinación, ejecución y culminación del Proceso de Verificación a los resultados de Evaluación al Desempeño	Dependencias	130	30%	1	0	34	0	0	1	0	0	34	11	11	10	33			

