



III. Información Programática

CUENTA PÚBLICA DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS





Zacatecas
GOBIERNO DEL ESTADO
2021-2027

Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas Instituto de Selección y Capacitación

Informe Financiero Cuenta Pública 2022

III. Información Programática

- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
 - Gasto por Categoría Programática
- Programas y Proyectos de Inversión
 - Por Eje
 - Por Eje y Línea
 - Por Eje, Línea y Estrategia
- Indicadores de Resultados
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Fin
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito.



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



III. I. Información Programática

Gasto por Categoría Programática

CUENTA PÚBLICA DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Una firma manuscrita en tinta.

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2022

| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio 6 = (3-4) |
|--|-----------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1+2) | 4 | 5 | |
| Programas Presupuestarios | \$ 2,975,909 | \$ 6,282,057 | \$ 9,257,966 | \$ 9,198,031 | \$ 8,998,731 | \$ 59,935 |
| Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| S Sujetos a Reglas de Operación | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| U Otros Subsidios | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Desempeño de las Funciones | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| E Prestación de Servicios Públicos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B Provisión de Bienes Públicos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| F Promoción y fomento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| G Regulación y supervisión | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| R Específicos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| K Proyectos de Inversión | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrativos y de Apoyo | \$2,975,909.00 | \$6,282,057.00 | \$9,257,966.00 | \$9,198,031.00 | \$8,998,731.00 | \$59,935.00 |
| M Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional | 2,975,909 | 6,282,057 | 9,257,966 | 9,198,031 | 8,998,731 | 59,935 |
| O Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| W Operaciones ajenas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Compromisos | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| L Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N Desastres Naturales | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Obligaciones | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| J Pensiones y jubilaciones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| T Aportaciones a la seguridad social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Y Aportaciones a fondos de estabilización | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Z Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal) | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| I Gasto Federalizado | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C Participaciones a entidades federativas y municipios | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| Adeudos de ejercicios fiscales anteriores | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| Total del Gasto | \$ 2,975,909.00 | \$ 6,282,057.00 | \$ 9,257,966.00 | \$ 9,198,031.00 | \$ 8,998,731.00 | \$ 59,935.00 |

Elaboró

MTR. NICOLAS PINEDO AMADOR
ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



III. II. Información Programática Programas y Proyectos de Inversión

CUENTA PÚBLICA DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2022

| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio 6 = (3 - 4) |
|---|-----------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | |
| 1 Gobierno Abierto y de Resultados | 2,975,909 | 6,282,057 | 9,257,966 | 9,198,031 | 8,998,731 | 59,935 |
| 2 Seguridad Humana | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3 Competitividad y Prosperidad | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total del Gasto | \$ 2,975,909.00 | \$ 6,282,057.00 | \$ 9,257,966.00 | \$ 9,198,031.00 | \$ 8,998,731.00 | \$ 59,935.00 |

Elaboró



MTRO. NICOLÁS PINEDO AMADOR
ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

| Concepto | Egresos | | | | | | Subejercicio |
|--|--------------|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | 6 = (3 + 4) | |
| 1 Gobierno Abierto y de Resultados | \$ 2,975,909 | \$ 6,282,057 | \$ 9,257,966 | \$ 9,198,031 | \$ 8,998,731 | \$ 59,935 | |
| 1 Democracia y participación ciudadana | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 2 Gestión pública basada en resultados | 2,975,909 | 6,282,057 | 9,257,966 | 9,198,031 | 8,998,731 | 59,935 | |
| 3 Gobernanza electrónica | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 4 Transparencia y rendición de cuentas | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 5 Combate de la corrupción | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 6 Fortalecimiento municipal | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 7 Colaboración internacional | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 2 Seguridad Humana | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | |
| 1 Derechos humanos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 2 Pobreza y desigualdad | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 3 Salud y bienestar | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 4 Seguridad pública | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 5 Acceso a la justicia para todos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 6 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 7 Oportunidades para las y los jóvenes | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 8 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 9 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 10 Cultura física y deporte | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 3 Competitividad y Prosperidad | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | |
| 1 Educación de calidad | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 2 Innovación, ciencia y tecnología | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 3 Inversión local, nacional y extranjera | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 4 Empleo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 5 Infraestructura y equipamiento | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 6 Productividad en el sector agropecuario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 7 Productividad en los sectores industrial y de servicios | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 8 Minería sostenible | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 9 Turismo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 10 Cultura y economía creativa | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | |
| 1 Recursos naturales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 2 Agua | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 6 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 7 Desarrollo territorial y urbano | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 8 Vivienda digna y sustentable | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 9 Movilidad | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| Total del Gasto | \$ 2,975,909 | \$ 6,282,057 | \$ 9,257,966 | \$ 9,198,031 | \$ 8,998,731 | \$ 59,935 | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio |
|---|--------------|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | |
| 1 Gobierno Abierto y de Resultados | \$ 2,975,909 | \$ 6,282,057 | \$ 9,257,966 | \$ 9,198,031 | \$ 8,998,731 | \$ 59,935 |
| 1 Democracia y participación ciudadana | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fomentar la participación e involucramiento de la sociedad en los asuntos públicos. | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 Fortalecer la colaboración entre los poderes del estado y órdenes de gobierno, a fin de garantizar la gobernanza democrática. | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3 Fomentar la legalidad y certeza jurídica en la acción gubernamental. | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 Gestión pública basada en resultados | \$ 2,975,909 | \$ 6,282,057 | \$ 9,257,966 | \$ 9,198,031 | \$ 8,998,731 | \$ 59,935 |
| 1 Implementar la planeación estratégica del Gobierno del Estado para una gestión transparente basada en resultados y con perspectiva de género. | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 Ejercer finanzas públicas honestas, transparentes, eficientes y eficaces. | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3 Optimizar el funcionamiento de la capacidad institucional de la Administración Pública Estatal. | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 4 Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos. | 2,975,909 | 6,282,057 | 9,257,966 | 9,198,031 | 8,998,731 | 59,935 |
| 3 Gobernanza electrónica | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Implementar un modelo de gobernanza electrónica. | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 4 Transparencia y rendición de cuentas | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fortalecer la capacidad institucional para garantizar el acceso a la información, la rendición de cuentas y la transparencia proactiva. | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 5 Combate de la corrupción | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Implementar y consolidar el sistema estatal de anticorrupción | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 Fortalecer a las instituciones para la prevención y el combate a la corrupción | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 6 Fortalecimiento municipal | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fortalecer las capacidades institucionales de los municipios | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 Impulsar la colaboración regional y territorial | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 7 Colaboración Internacional | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fortalecer la colaboración con organismos internacionales promotores del desarrollo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total del Gasto Eje 1 | \$ 2,975,909 | \$ 6,282,057 | \$ 9,257,966 | \$ 9,198,031 | \$ 8,998,731 | \$ 59,935 |



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio 6 = (3 - 4) |
|--|----------|--------------------------------|---------------|-----------|--------|-------------------------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | |
| 2 Seguridad Humana | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Derechos humanos | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Institucionalizar el enfoque de derechos humanos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Garantizar el goce y ejercicio de los derechos humanos de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes, mujeres y adultos mayores. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Pobreza y desigualdad | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Implementar programas de reducción de la pobreza en todas sus dimensiones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Impulsar la inversión pública para ampliar la infraestructura social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Implementar el Sistema Estatal de Evaluación de la Política Social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Cohesión social | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Convivencia social para el progreso de nuestras comunidades | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Salud y bienestar | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 Garantizar que las y los zacatecanos tengan acceso efectivo a los servicios de salud | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Promover la cultura de la prevención y detección oportuna de enfermedades | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Promover la cultura de la prevención y detección oportuna de enfermedades | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 Seguridad pública | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 Fortalecer la infraestructura y los mecanismos de actuación y colaboración de las funciones de seguridad pública. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Promover la readaptación y reinserción de individuos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 Acceso a la justicia para todos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 Promover el acceso inclusivo a la justicia | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 2 Promover el acceso inclusivo a la justicia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 Oportunidades para las y los jóvenes | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fomentar el desarrollo integral de los jóvenes para insertarlos en todos los ámbitos productivo, social y cultural. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Impulsar la inclusión de hombres y mujeres con discapacidad al desarrollo cultural, académico, productivo y social en el Estado | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 Fortalecer los programas y mecanismos de cooperación con la comunidad migrante para promover su reinserción económica y social. | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 2 Fortalecer los programas y mecanismos de cooperación con la comunidad migrante para promover su reinserción económica y social. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Cultura física y deporte | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 Desarrollar el deporte de alto rendimiento. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| | | | | | \$0.00 | \$0.00 |
| | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |



| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio 6 = (3 - 4) |
|---|----------|--------------------------------|-------------|-----------|--------|-----------------------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | |
| 3 Competitividad y Prosperidad | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Educación de calidad | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Implementar un nuevo modelo de enseñanza-aprendizaje para formar estudiantes responsables de su entorno, innovadores y dinámicos. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Fortalecer la gestión administrativa de la educación. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Ampliar la infraestructura física educativa pertinente y de calidad para dignificar la vida escolar. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Incrementar la inclusión, el acceso y la permanencia de la población en el sistema educativo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 Disminuir el rezago educativo en la población de 15 años y más | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Innovación, ciencia y tecnología | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Impulsar el emprendimiento de empresas de innovación tecnológica de la entidad. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Promover la apropiación social de la ciencia, tecnología e innovación en la sociedad zacatecana. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Inversión local, nacional y extranjera | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Estimular la inversión nacional y extranjera. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Empleo | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fomentar la formación de habilidades laborales óptimas entre la población económicamente activa. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 Infraestructura y equipamiento | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Crear infraestructura tecnológica y productiva para el impulso industrial, comercial y de servicios. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 Productividad en el sector agropecuario | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fortalecer y diversificar la agricultura sostenible. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Incrementar la productividad en la ganadería, silvicultura y pesca. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Impulsar alianzas estratégicas para promover la agroindustria. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Garantizar la sostenibilidad del recurso hídrico en el sector. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 Productividad en los sectores industrial y de servicios | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fortalecer el acceso a los esquemas de financiamiento para MIPyMES. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Fomentar la industrialización de los procesos que proporcionen valor agregado a productos locales. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Fomentar el emprendimiento mediante asesoría y mecanismos de financiamiento. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Promover el encadenamiento de las MIPYMEs a los sectores estratégicos. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 Minería sostenible | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Promover la inversión en el sector minero, privilegiando la que tenga una visión y manejo sustentable. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 Turismo | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Ampliar la oferta turística, la profesionalización y capacitación del sector. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Incrementar la inversión y parovechar la infraestructura con potencial turístico en áreas potenciales del sector. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Cultura y economía creativa | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Proteger, crear, perseverar y difundir la cultura y el patrimonio cultural tanto material como inmaterial de la entidad. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total del Gasto Eje 3 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |



| Concepto | Egresos | | | | | Subejercicio 6 = (3 - 4) |
|--|-------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------|
| | Aprobado | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| | 1 | 2 | 3 = (1 + 2) | 4 | 5 | |
| 4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Recursos naturales | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Impulsar mecanismos para la protección y conservación de ecosistemas. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Agua | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Fortalecer el abastecimiento de agua y acceso a los servicios de agua potable. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Impulsar la prevención como mecanismo para mitigar y reducir oportunamente el impacto de los desastres a los que está expuesta la población. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 Desarrollo territorial y urbano | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Impulsar el desarrollo territorial equilibrado. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Impulsar la regularización de la tenencia de la tierra en predios urbanos y fraccionamientos rurales. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Ampliar y complementar el equipamiento urbano para el desarrollo de ciudades sustentables y modernas. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 Vivienda digna y sustentable | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Promover y ejecutar la construcción de vivienda ordenada y sustentable. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 Movilidad | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| 1 Modernizar y dar mantenimiento a la infraestructura vial en la entidad. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total del Gasto Eje 4 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| Total del Gasto Programable por Eje, Línea y Estrategia | \$2,975,908 | \$6,282,057 | \$9,257,966 | \$9,198,031 | \$8,998,731 | \$59,935 |

Elaboró

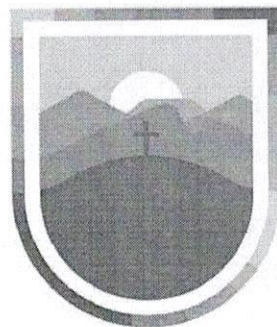


MTR. NICOLÁS PINEDO AMADOR
ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS





III. III. Información Programática Indicadores de Resultados Nivel Fin

CUENTA PÚBLICA DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

PRESUPUESTO 2022

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|---|--|-------------|
| Nombre del Programa Presupuestario | Profesionalización de las y los servidores públicos | Número de Programa | 1 | Dependencia responsable | Instituto de Selección y Capacitación | Nombre del Titular | MTRO. NICOLÁS PINEDO AMADOR | |
| ALINEACIÓN | | | | | | | | |
| Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 | | | Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027 | | | Tipo de Programa Presupuestario | | |
| Eje: | Gobierno abierto y de resultados | Principio Rector | 1. Hacia una Nueva Gobernanza | Institucional | | Estratégico | | |
| | | Política Pública | 1.2 Administración pública eficiente y con sentido social | (X) | | { } | | |
| Clasificación Funcional | | | | Clasificación Programática | | | | |
| Finalidad | 1. Gobierno | Función | 1.8.- Otros servicios generales | Subfunción | 1.8.5.- Otros | R | | |
| RESULTADOS | | | | | | | | |
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | INDICADORES DESPLEGADOS | DATOS | OBSERVACIÓN |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | | | |
| Fin | Fortalecer las capacidades de las y los servidores(as) públicos(as) a fin de hacer eficiente su desempeño y profesionalismo. | NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as) DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados METODO DE CALCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) Públicos(as) programados(as)) * 100 TIPO: Impacto DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 2,703 | | Plataforma SIPLAN, avances trimestrales, Programa presupuestario e indicadores | Se profesionalizan las y los servidores públicos. El Ejecutivo del Estado proporciona servicios de calidad a la ciudadanía. | FRECUENCIA: Semestral META ANUAL: 2,429 META SEMESTRAL: 1,189 REPORTADOS OCTUBRE - DICIEMBRE 2022: 262 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE DICIEMBRE SOBRE META SEMESTRAL 2022: 22% PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE DICIEMBRE SOBRE META ANUAL 2022: 11% | El presente resultado se deriva de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el periodo de ENERO-DICIEMBRE del presente año, dirigidas a servidores(as) públicos (as), sobre la meta del programa presupuestario anual y semestral. La reducción de personal administrativo y operativo (administrativos, instructores y evaluadores internos) inhiben el alcance a la meta correspondiente. | |
| Propósito | Contribuir con la profesionalización de las y los servidores(as) públicos(as) propiciando su desarrollo laboral para brindar servicios de calidad. | NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as) DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados METODO DE CALCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados) * 100 TIPO: Impacto DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 95% LÍNEA BASE: 2,703 | | Base de datos de Servidores(as) Públicos(as) participantes, listados de asistencia, reporte de resultados y galería de fotografías, certificados, constancias y diplomas. | Los servidores públicos de la Administración Pública se profesionaliza de acuerdo a su puesto | FRECUENCIA: Semestral CONVOCADOS DICIEMBRE 2022: 22 REPORTADOS DICIEMBRE 2022: 21 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022: 95% CONVOCADOS OCTUBRE a DICIEMBRE 2022: 269 REPORTADOS OCTUBRE a DICIEMBRE 2022: 262 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022: 97% | En la presente actividad es el resultado del cumplimiento del mes de DICIEMBRE 2022 y de OCTUBRE a DICIEMBRE de los servidores públicos convocados a participar en los eventos de profesionalización entre los que concluyen el proceso. | |
| Componente 1 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Instituto de Selección y Capacitación | Capacitación continua implementada | NOMBRE: Porcentaje de eventos de capacitación en mejora continua implementados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de los eventos de capacitación en mejora continua implementados METODO DE CALCULO: (eventos de capacitación en mejora continua implementados-realizados/eventos de capacitación en mejora continua programados) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 97 | | Evidencias de los eventos, oficios, correos electrónicos, fotografías, encuestas y reporte de resultados | Se implementan los eventos de capacitación | FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADOS DICIEMBRE 2022: 1 REPORTADOS DICIEMBRE 2022: 1 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022: 100% PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022: 12 REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022: 12 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022: 100% | El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 % | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

✓

| RESULTADOS | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|-------------------------|-----------|--|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | INDICADORES DESPLEGADOS | DATOS | OBSERVACIÓN |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | | |
| Actividad 1 | Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022 | NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Capacitación 2022 realizados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de los eventos de capacitación del Plan General de Capacitación 2022 realizados MÉTODO DE CÁLCULO: (Eventos de Capacitación realizados/ eventos de Capacitación programados) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 97 | Oficios, listas de asistencia, diplomas y constancias, fotografías | Los Servidores(as) Públicos(as) participan activamente en los eventos de capacitación 2022 | FRECUENCIA | Semestral | Un pequeño número de instructores, tanto internos como externos fungieron como capacitadores sin recibir recurso alguno, ya que a la fecha no contamos con presupuesto designado para profesionalización (capacitación, certificación laboral y digital). |
| | | PROGRAMADOS DICIEMBRE 2022 | | | 1 | | |
| | | REPORTADOS DICIEMBRE 2022 | | | 1 | | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | | 100% | | |
| | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 12 | | |
| | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 12 | | |
| PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 100% | | | | | | |
| Actividad 2 | Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo | NOMBRE: Porcentaje de reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo realizados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de los reportes de evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo realizados MÉTODO DE CÁLCULO: (Reportes de evaluación sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación realizados / reportes de evaluación programados) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 85 | Encuestas de satisfacción, reporte de resultados y gráficos | Las evaluaciones se aplican en tiempo, se desagregan por sexo y se generan reportes | FRECUENCIA | Semestral | Se llevo a cabo la aplicación de la encuesta de satisfacción al término de todo y cada uno de los eventos de capacitación y alineación a procesos de certificación laboral obteniendo un cumplimiento superior al 100% ya que como ya se comento la capacitación se está efectuando con instructores internos y externos que no generan costo. |
| | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | | | 1 | | |
| | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | | | 1 | | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | | 100.0% | | |
| | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 11 | | |
| | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 11 | | |
| PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 100% | | | | | | |
| Componente 2 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): INSELCAP / Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Selección y gestión por competencias | Actividades de certificación en mejora continua implementadas | NOMBRE: Porcentaje de eventos de certificación en mejora continua realizados DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de los avances de eventos de certificación en mejora continua realizados MÉTODO DE CÁLCULO: (eventos de certificación en mejora continua implementados-realizados/eventos de certificación en mejora continua programados) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 22 | Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER | Los eventos de certificación en mejora continua se implementan contando con una participación activa de los servidores(as) públicos(as) | FRECUENCIA | Semestral | No se cumplió con la meta establecida debido a trámites administrativos y la NO autorización del recurso para gasto en Certificados Laborales y Digitales genera una falta de continuidad laboral en autorización de trámites administrativos, operativos y de presupuesto tanto para la ECE como CE Microsoft. |
| | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | | | 0 | | |
| | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | | | 0 | | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | | 0% | | |
| | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 0 | | |
| | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 0 | | |
| PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0% | | | | | | |
| Actividad 1 | Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2022 | NOMBRE: Porcentaje de eventos del Plan General de Certificación impartidos DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de eventos del Plan General de Certificación impartidos MÉTODO DE CÁLCULO: (eventos de certificación del Plan General 2022 impartidos-realizados/eventos de certificación del Plan General 2022 programados) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 22 | Base de datos de servidores(as) públicos(as) participantes, galería de fotografías, cédula de registro y/o evaluación, asignación de códigos, hoja de resultados, registro en el simulador, registro de examen de los servidores(as) públicos(as), y sistema CONOCER | Los eventos de certificación del plan general 2022 se imparten en tiempo | FRECUENCIA | Semestral | La cantidad de eventos de certificación tanto de la ECE como de Microsoft se ha interrumpido debido a una falta de Autorización del recurso que permita hacer actividades operativas y presupuestales como de la adquisición de certificados CONOCER y voucher MICROSOFT. |
| | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | | | 0 | | |
| | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | | | 0 | | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | | 0% | | |
| | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 0 | | |
| | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 0 | | |
| PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0% | | | | | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

18

| RESULTADOS | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|---|-------|---|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | INDICADORES DESPLEGADOS | DATOS | OBSERVACIÓN |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | | |
| Actividad 2 | Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y (SOLICITUD) adquisición de vouchers MOS | NOMBRE: Porcentaje de actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas | Oficio ante el CONOCER, renovación por oficio, Sistema de Administración y Certificación de CONOCER (SAC) y notificaciones por correo electrónico | Las actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones se renuevan en tiempo y forma | FRECUENCIA | Anual | La falta Autorización de recurso financiero genera una falta de continuidad laboral en autorización de trámites administrativos, operativos y de presupuesto tanto para la ECE como CE Microsoft. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de actividades de renovación, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | METODO DE CALCULO: (Actividades de renovaciones, solicitudes, adquisiciones y expediciones realizadas / actividades programadas) * 100 | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | TIPO: Proceso | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | FRECUENCIA: Anual | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | SENTIDO: Ascendente | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje | | | | | | | |
| META ANUAL: 100% | | | | | | | |
| LÍNEA BASE: 8 | | | | | | | |
| Actividad 3 | Creación del Plan General de Capacitación, Certificación digital y Certificación laboral 2022 | NOMBRE: Cumplimiento en la creación del PGCyC 2022 | Identificación de necesidades de capacitación y el plan general de capacitación y certificación 2022 aprobado por los integrantes de la Junta Directiva del Instituto | Se crea el plan general de capacitación, certificación digital y certificación laboral 2022 | FRECUENCIA | Anual | Las actividades del diseño Plan General de Capacitación y Certificación 2023 realizadas sólo por la ECE INSELCAP y por el Área de Profesionalización y no se realizó dicha actividad por la Incertidumbre presupuestaria y laboral del INSELCAP |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Avance del cumplimiento en la creación del PGCyC 2022 | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | METODO DE CALCULO: (Creación del Plan General de Capacitación y Certificación digital y Certificación laboral 2022 realizado/ Plan General de Capacitación y Certificación Digital y Laboral 2022 elaborado) * 100 | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | TIPO: Proceso | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | FRECUENCIA: Anual | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | SENTIDO: Ascendente | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje | | | | | | | |
| META ANUAL: 100% | | | | | | | |
| LÍNEA BASE: 2 | | | | | | | |
| Componente 3 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Dirección de Evaluación al Desempeño, Permanencia y Desarrollo | Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado | NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as) | Sistema de evaluación (SIE) . oficios de notificación de apertura y cierre del periodo, informe de resultados y lista de participantes con clave de usuario y contraseña | Los Servidores(as) Públicos(as) participan en el proceso de Evaluación del Desempeño efectivamente | FRECUENCIA | Anual | En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Los procesos de evaluación se efectuaron en el mes de JULIO siendo el proceso Num 31. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de Servidores(as) Públicos(as) evaluados(as) | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | METODO DE CALCULO: (Servidores(as) públicos(as) evaluados(as)/ Servidores(as) Públicos(as) programados(as) * 100 | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | TIPO: Proceso | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | FRECUENCIA: Anual | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | SENTIDO: Ascendente | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje | | | | | | | |
| META ANUAL: 90% | | | | | | | |
| LÍNEA BASE: 1,429 | | | | | | | |
| Actividad 1 | Coordinación de los procesos de Evaluación al Desempeño de los Servidores (as) Públicos (as) con perspectiva de género | NOMBRE: Procesos de Evaluación del Desempeño realizados | Oficios de notificación de apertura y cierre de periodo, Sistema de Evaluación (SIE), lista de participación con clave de usuario y contraseña; Informe general al C. Gobernador Constitucional del Estado, al Secretario de Administración como jefe de sector y a las dependencias y entidades evaluadas, reporte generado por el sistema, memorándum enviado a el área de profesionalización y correo electrónico | Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los Servidores(as) Públicos(as) participan de forma activa | FRECUENCIA | Anual | En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Los procesos de evaluación se efectuaron de forma semestral por lo que el próximo se realizará en el mes de ENERO de 2023 siendo el proceso Num 32. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño realizados | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | METODO DE CALCULO: (Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados/ total de procesos de Evaluación del Desempeño programados) * 100 | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | TIPO: Proceso | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | FRECUENCIA: Anual | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | SENTIDO: Ascendente | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje | | | | | | | |
| META ANUAL: 97% | | | | | | | |
| LÍNEA BASE: 2 | | | | | | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS



| RESULTADOS | | | | | | | |
|------------------------------|---|---|--|---|---|-----------|--|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | INDICADORES DESPLEGADOS | DATOS | OBSERVACIÓN |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | | |
| Actividad 2 | Actualización, coordinación, ejecución y culminación del Proceso de Evaluación al desempeño a servidores (as) públicos de confianza con perspectiva de género | NOMBRE: Actualización, coordinación y ejecución de Evaluación | Oficios con los informes finales, entrega de resultados, reporte del Sistema de Evaluación (SIE) | Los informes de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, se envían a las dependencias correspondientes | FRECUENCIA | Anual | En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100%. Se realizó a partir del mes de diciembre la coordinación del proceso de evaluación No. 32, el cual inicia con el Padrón al que será Evaluado de servidores públicos para el Semestre Agosto-Diciembre 2022. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño realizados | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| | | METODO DE CALCULO: (Total de dependencias evaluadas/ total de dependencias evaluadas programadas) * 100 | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| | | TIPO: Proceso | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 100.0% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| | | FRECUENCIA: Anual | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| SENTIDO: Ascendente | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 100% | | | | | |
| UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje | | | | | | | |
| META ANUAL: 97% | | | | | | | |
| LÍNEA BASE: 62 | | | | | | | |
| Actividad 3 | Actualización, coordinación, ejecución y culminación del Proceso de Verificación a los resultados de Evaluación al desempeño | NOMBRE: Porcentaje de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades | Oficio de notificación, calendario interno, fotografías y actas de verificación con firma de común acuerdo | Las verificaciones se realizan de acuerdo a la programación establecida | FRECUENCIA | Semestral | En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100%. Se inició el proceso de verificación número 31. De las 22 dependencias programadas en el trimestre 4, solo se verificaron 23 consolidando la faltante en el trimestre anterior. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de verificaciones y seguimiento a dependencias y entidades | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 33 | |
| | | METODO DE CALCULO: (Dependencias y entidades verificadas/ dependencias y entidades programadas) * 100 | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 33 | |
| | | TIPO: Proceso | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 100.0% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 54 | |
| | | FRECUENCIA: semestral | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 55 | |
| SENTIDO: Ascendente | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 102% | | | | | |
| UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje | | | | | | | |
| META ANUAL: 100% | | | | | | | |
| LÍNEA BASE: 127 | | | | | | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

1

Matriz de indicadores para Resultados (MIR)

PRESUPUESTO 2022

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|---|-----------------------------|--|
| Nombre del Programa Presupuestario | Apoyo administrativo para la Profesionalización | Número de Programa | 2 | Dependencia responsable | Instituto de Selección y Capacitación | Nombre del Titular | MTRO. NICOLAS PINEDO AMADOR | |
| ALINEACIÓN | | | | | | | | |
| Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 | | Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027 | | | Tipo de Programa Presupuestario | | | |
| Eje: | Gobierno abierto y de resultados | Principio Rector | 1. Hacia una Nueva Gobernanza | | Institucional | Estratégico | | |
| | | Política Pública | 1.2 Administración pública eficiente y con sentido social | | (X) | () | | |
| Clasificación Funcional | | | | Clasificación Programática | | | | |
| Finalidad | 1. Gobierno | Función | 1.8.- Otros servicios generales | Subfunción | 1.8.5.- Otros | R | | |
| RESULTADOS | | | | | | | | |
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | INDICADORES DESPLEGADOS | DATOS | OBSERVACIÓN |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | | | |
| Fin | Fortalecer las capacidades de las y los servidores(as) públicos(as) a fin de hacer eficiente su desempeño y profesionalismo. | NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as) | | Plataforma SIPLAN, avances trimestrales, Programa presupuestario e indicadores | Se profesionalizan las y los servidores públicos. El Ejecutivo del Estado proporciona servicios de calidad a la ciudadanía. | FRECUENCIA | Semestral | El presente resultado se deriva de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el periodo de ENERO-DICIEMBRE del presente año, dirigidas a servidores(as) públicos (as), sobre la meta del programa presupuestario anual y semestral. La reducción de personal administrativo y operativo (administrativos, instructores y evaluadores internos) inhiben el alcance a la meta correspondiente. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados | | | | META ANUAL | 2,429 | |
| | | MÉTODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as)/total de Servidores(as) Públicos(as) programados(as)) * 100 | | | | META SEMESTRAL | 1,189 | |
| | | TIPO: Impacto | | | | REPORTADOS OCTUBRE - DICIEMBRE 2022 | 262 | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE DICIEMBRE SOBRE META SEMESTRAL 2022 | 22% | |
| | | FRECUCENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 2,703 | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE DICIEMBRE SOBRE META ANUAL 2022 | 11% | |
| Propósito | Contribuir con la profesionalización de las y los servidores(as) públicos(as) propiciando su desarrollo laboral para brindar servicios de calidad. | NOMBRE: Porcentaje de Servidores(as) Públicos(as) Acreditados(as) | | Base de datos de Servidores(as) Públicos(as) participantes, listados de asistencia, reporte de resultados y galería de fotografías, certificados, constancias y diplomas. | Los servidores públicos de la Administración Pública se profesionaliza de acuerdo a su puesto | FRECUENCIA | Semestral | En la presente actividad es el resultado del cumplimiento del mes de DICIEMBRE 2022 y de OCTUBRE a DICIEMBRE de los servidores públicos convocados a participar en los eventos de profesionalización entre los que concluyen el proceso. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación de Servidores (as) Públicos (as) Acreditados | | | | CONVOCADOS DICIEMBRE 2022 | 22 | |
| | | MÉTODO DE CÁLCULO: (Servidores(as) Públicos(as) Acreditados/total de Servidores(as) Públicos(as) Convocados) * 100 | | | | REPORTADOS DICIEMBRE 2022 | 21 | |
| | | TIPO: Impacto | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 95% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | | CONVOCADOS OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 269 | |
| | | FRECUCENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 95% LÍNEA BASE: 2,703 | | | | REPORTADOS OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 262 | |
| Componente 1 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Coordinación Administrativa | Gestionar y Administrar de forma eficiente y transparente los recursos financieros, materiales, humanos y tecnológicos. | NOMBRE: Porcentaje de actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos | | Oficios, memorándum, recibos de pago, recibos del sistema SIF, expedientes fiscales, expediente de personal y contra recibos | Se administran de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos | FRECUENCIA | Semestral | El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100%. Se han realizado los pagos en diferentes conceptos que permite un nivel estable de operatividad para el INSELCAP. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las de actividades de administrar de forma eficiente los recursos financieros, materiales y humanos | | | | PROGRAMADOS DICIEMBRE 2022 | 4 | |
| | | MÉTODO DE CÁLCULO: (Actividades de administración realizadas/actividades programadas) * 100 | | | | REPORTADOS DICIEMBRE 2022 | 4 | |
| | | TIPO: Proceso | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 100% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 21 | |
| | | FRECUCENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 67 | | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 21 | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 100% | | | | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

CA

| RESULTADOS | | | | | | | | |
|---|--|---|---|--|-----------|---|---|-------------|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | INDICADORES DESPLEGADOS | DATOS | OBSERVACIÓN |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | | | |
| Actividad 1 | Cumplir en tiempo y forma con las obligaciones fiscales, administrativas y contables que marcan las Leyes que le aplican al Instituto como Organismo Público Descentralizado | <p>NOMBRE: Porcentaje de actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental</p> <p>DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de cumplimiento con las obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades administrativas contables realizadas/actividades contables programadas) *100</p> <p>TIPO: Proceso</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>SENTIDO: Ascendente</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> <p>LÍNEA BASE: 37</p> | Comprobante de pago, expediente fiscal y recibos bancarios | Las actividades de obligaciones fiscales, administrativas, contables que marca la Ley de Contabilidad Gubernamental, La Ley de Disciplina Financiera y Ley de Transparencia se cumplen en tiempo y forma | FRECUCIA | Semestral | <p>En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se han ejecutado las obligaciones marcadas por ley que aplican al INSELCAP como Organismos Descentralizado.</p> | |
| | | | | | | PROGRAMADOS DICIEMBRE 2022 | | 3 |
| | | | | | | REPORTADOS DICIEMBRE 2022 | | 3 |
| | | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | 100% |
| | | | | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | 9 |
| | | | | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | 9 |
| PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 100% | | | | | | | |
| Actividad 2 | Contribuir en los eventos de profesionalización de los servidores públicos para brindar un servicio de calidad. | <p>NOMBRE: Porcentaje de actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas</p> <p>DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades de administración de los eventos de profesionalización realizadas /actividades programadas) *100</p> <p>TIPO: Proceso</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Ascendente</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> <p>LÍNEA BASE: 30</p> | Facturas, oficios, memorándum, Sistema Integral de Información Financiera (SIIF), requisición de material y convenios | Los eventos de profesionalización son administrados eficientemente | FRECUCIA | Semestral | <p>En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha trabajado de la mano con la Dirección de Profesionalización y la Entidad de Certificación y la Evaluación para facilitar los espacios de aulas y servicios adecuados para Cursos, Cursos-talleres, Conferencias, Asistencias y Certificaciones en Competencias laborales y digitales.</p> | |
| | | | | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | | 1 |
| | | | | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | | 1 |
| | | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | 100% |
| | | | | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | 12 |
| | | | | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | 12 |
| PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 100% | | | | | | | |
| Actividad 3 | Mantener la infraestructura tecnológica y de comunicación social que permita la operación y funcionamiento de las unidades administrativas del INSELCAP | <p>NOMBRE: Porcentaje de actividades de difusión institucional realizadas</p> <p>DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades de difusión institucional realizadas</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades institucionales difundidas /actividades institucionales programadas) *100</p> <p>TIPO: Proceso</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Ascendente</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> <p>LÍNEA BASE: 24</p> | Mantenimiento a los equipos de computo, oficios para resguardos de la información por áreas, actualizaciones, posteo, correos electrónicos y mejoramientos en las plataformas utilizadas dentro de la dependencia | Se mantienen los equipos y plataformas al 100% de funcionalidad | FRECUCIA | Semestral | <p>El presente indicador es el resultado del cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha trabajado de la mano con la Dirección de Profesionalización y la Entidad de Certificación y Evaluación y Dirección de Evaluación del Desempeño para tener el equipo de cómputo y diversos servicios de tecnologías de la información (Plataforma SIEV y página web INSELCAP) adecuados para estos usuarios.</p> | |
| | | | | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | | 1 |
| | | | | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | | 1 |
| | | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | 100% |
| | | | | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | 3 |
| | | | | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | 3 |
| PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 100% | | | | | | | |
| Componente 2 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Dirección Jurídica | Revisar las actividades Institucionales manteniéndolas en apego a la normativa | <p>NOMBRE: Porcentaje de actividades institucionales manteniéndolas en apego a la normativa</p> <p>DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actividades institucionales manteniéndolas en apego a la normativa</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades institucionales realizadas/actividades programadas) *100</p> <p>TIPO: Proceso</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Anual</p> <p>SENTIDO: Ascendente</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> <p>LÍNEA BASE: 4</p> | Oficios, minutas, contratos, convenios, reportes, informes, estados financieros y convocatoria de reunión | Las actividades Institucionales se mantienen en apego a la normativa se cumplen en tiempo y forma | FRECUCIA | Semestral | <p>No se han realizado sesiones con la junta directiva del Instituto en virtud de que no se ha tomado protesta a los miembros de la misma.</p> | |
| | | | | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | | 0 |
| | | | | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | | 0 |
| | | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | 0% |
| | | | | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | 0 |
| | | | | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | 0 |
| PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0% | | | | | | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



| RESULTADOS | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|---|-------|---|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | INDICADORES DESPLEGADOS | DATOS | OBSERVACIÓN |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | | |
| Actividad 1 | Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del Instituto mediante el cumplimiento del marco normativo | <p>NOMBRE: Porcentaje de ejecuciones de acuerdos emitidos por la junta directiva del Instituto</p> <p>DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las ejecuciones de acuerdos emitidos por la junta directiva del Instituto</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades de ejecución de acuerdos emitidos realizadas/actividades programadas) *100</p> <p>TIPO: Proceso</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Ascendente</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> <p>LÍNEA BASE: 4</p> | Minutas de reuniones, memorándum, convocatorias y estados financieros | Los acuerdos emitidos por la Junta Directiva se ejecutan mediante el cumplimiento del marco normativo | FRECUENCIA | Anual | No se han realizado sesiones con la junta directiva del Instituto en virtud de que no se ha tomado protesta a los miembros de la misma. |
| | | | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| | | | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | | | | | | |
| Actividad 2 | Elaboración de los contratos y convenios institucionales | <p>NOMBRE: Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo suscrito con la SFP</p> <p>DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance los contratos y convenios institucionales elaborados</p> <p>METODO DE CALCULO: (Elaboración de contratos y convenios realizados/ elaboración de contratos y convenios institucionales programados) *100</p> <p>TIPO: Proceso</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Ascendente</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> <p>LÍNEA BASE: 16</p> | Los propios contratos y convenios elaborados | Los contratos y convenios institucionales se elaboran en tiempo y forma | FRECUENCIA | Anual | Aun y cuando existen solicitudes para firmas de convenios en materia de capacitación y certificación, sólo se ha realizado un convenio de colaboración esto por motivos en su momento de falta de encargado del Inselcap así como la autorización del mismo para firma de convenios de colaboración. |
| | | | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| | | | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | | | | | | |
| Actividad 3 | Elaboración o actualización de los Instrumentos Normativos Institucionales | <p>NOMBRE: Porcentaje de actualización de Instrumentos Normativos Institucionales</p> <p>DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las actualización de Instrumentos Normativos Institucionales</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades de metas institucionales medidas y reportadas/actividades programadas) *100</p> <p>TIPO: Proceso</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Ascendente</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> <p>LÍNEA BASE: 1</p> | Lo propia normativa interna creada o actualizada | La actualización de instrumentos normativos Institucionales se elaboran en tiempo y forma | FRECUENCIA | Anual | No se ha tenido la necesidad de elaborar o actualizar ningún instrumento normativo interno, a si mismo tampoco se ha solicitado por parte de otras instancias administrativas. |
| | | | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| | | | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | | | | | | |
| Componente 3 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Secretaría Técnica | Asesoría técnica y coordinación de los trabajos al Interior del INSELCAP | <p>NOMBRE: Porcentaje de asesoría técnica y coordinación de los trabajos al Interior del INSELCAP</p> <p>DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las asesorías técnicas y coordinación de los trabajos al Interior del INSELCAP</p> <p>METODO DE CALCULO: (Actividades de asesoría técnica y coordinación de los trabajos al Interior del Inselcap reportadas/actividades programadas) *100</p> <p>TIPO: Proceso</p> <p>DIMENSIÓN: Eficacia</p> <p>FRECUENCIA: Semestral</p> <p>SENTIDO: Ascendente</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje</p> <p>META ANUAL: 100%</p> <p>LÍNEA BASE: 17</p> | Correos electrónicos de solicitud a las diferentes áreas del Instituto, reportes recibidos de las diferentes áreas, F-PROG-01 y reporte generado por el SIPLAN | Las metas institucionales se miden y se reportan en los tiempos establecidos por la Unidad de Planeación | FRECUENCIA | Anual | En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100%. Se ha trabajado con las diversas Áreas de INSELCAP para obtener su información del F-PROG01 y MIR de manera que se tenga actualizada dicha información por mes, así como los requerimientos de información solicitados por la COEPLA |
| | | | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| | | | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| | | | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 100% | |
| | | | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 4 | |
| | | | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 4 | |
| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 100% | | | | | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

| | | RESULTADOS | | | | | |
|---|--|---|--|---|-------------------------|-----------|--|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | INDICADORES DESPLEGADOS | DATOS | OBSERVACIÓN |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | | |
| Actividad 1 | Medición y reporte del cumplimiento de metas institucionales | NOMBRE: Porcentaje de metas institucionales medidas y reportadas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance de las metas institucionales medidas y reportadas MÉTODO DE CÁLCULO: (Actividades de metas institucionales medidas y reportadas/actividades programadas) *100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Semestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 17 | Correos electrónicos de solicitud a las diferentes áreas del instituto, reportes recibidos de las diferentes áreas, F-PROG-01 y reporte generado por el SIFLAN | Las metas institucionales se miden y se reportan en los tiempos establecidos por la Unidad de Planeación | FRECUENCIA | Anual | En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se ha trabajado con las diversas Áreas de INSELCAP para obtener su información del F-PROG01 y MIR de manera que se tenga actualizada dicha información por mes, así como los requerimientos de información solicitados por la COEPLA |
| | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | | | 1 | | |
| | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | | | 1 | | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | | 100% | | |
| | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 4 | | |
| | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 4 | | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | | 100% | | |
| Componente 4 Unidad Responsable/Dirección: Unidad de Transparencia | Derecho de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales garantizados | NOMBRE: Porcentaje de cumplimiento en materia de acceso a la información y protección de datos personales DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide el porcentaje de cumplimiento en materia de acceso a la información y protección de datos personales MÉTODO DE CÁLCULO: (Porcentaje de cumplimiento obtenido en obligaciones de transparencia emitido por el Órgano Garante + Porcentaje de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales atendidas + Porcentaje de capacitaciones realizadas)/ 3 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Anual SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 8 | Dictamen emitido por el Órgano Garante "IZAI", Informe de solicitudes atendidas, documento de capacitaciones realizadas | 1.Las áreas generan la información. 2. La Unidad de Transparencia realiza la carga de la información. 3.Las Unidades de Transparencia atienden las solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales. 4. Se solicitan capacitaciones. 5. Se convoca a capacitaciones por parte de la SFP, IZAI, INAI. | FRECUENCIA | Semestral | En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 71 %. Se han solventado con éxito todas las solicitudes de información requeridas en la plataforma de Transparencia |
| | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | | | 1 | | |
| | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | | | 1 | | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | | 100% | | |
| | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 7 | | |
| | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 5 | | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | | 71% | | |
| Actividad 1 | Atención de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales (Sujeta a demanda) | NOMBRE: Porcentaje de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales atendidas DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide el porcentaje de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales atendidas con respecto a las recibidas MÉTODO DE CÁLCULO: (Número de solicitudes atendidas/Total de solicitudes recibidas) * 100 TIPO: Proceso DIMENSIÓN: Eficacia FRECUENCIA: Bimestral SENTIDO: Ascendente UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 100% LÍNEA BASE: 17 | Informe | 1. Se presentan solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales. 2. Las áreas proporcionan la información. | FRECUENCIA | Bimestral | En el acumulado de OCTUBRE - DICIEMBRE se muestra el cumplimiento de un 33 % debido a la cantidad de al número de solicitudes recibidas en el trimestre 4 de 2022. Se han solventado con éxito todas las solicitudes de información requeridas en la plataforma de Transparencia. |
| | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | | | 1 | | |
| | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | | | 0 | | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | | 0% | | |
| | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 3 | | |
| | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | | | 1 | | |
| | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | | | 33% | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

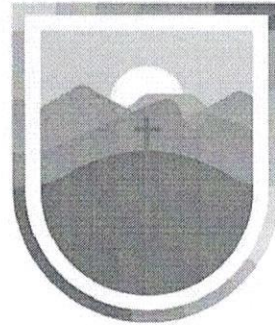
(Handwritten signature)

| RESULTADOS | | | | | | | |
|--|---|--|------------------------|---|---|------------|--|
| NIVEL | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS | INDICADORES DESPLEGADOS | DATOS | OBSERVACIÓN |
| | | Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual | | | | | |
| Actividad 2 | Publicación de obligaciones de transparencia en plataforma | NOMBRE: Porcentaje de actualizaciones de obligaciones de transparencia realizadas. | Actividad | 1. Las áreas proporcionan la información. 2. Las Unidades de Transparencia cargan la información. | FRECUENCIA | Trimestral | En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se cumplió en tiempo forma como lo establece la Normatividad Vigente |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide el porcentaje de actualizaciones de obligaciones de transparencia realizadas en las plataformas (Portal Institucional y Plataforma Nacional de Transparencia) | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | METODO DE CALCULO: (Número de actualizaciones realizadas/Número de actualizaciones programadas) * 100 | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | TIPO: Proceso | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| | | FRECUENCIA: Trimestral | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| SENTIDO: Ascendente | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 100% | | | | | |
| UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje | | | | | | | |
| META ANUAL: 100% | | | | | | | |
| LÍNEA BASE: 8 | | | | | | | |
| Actividad 3 | Capacitación y asistencia a foros en materia de acceso a la información, protección de datos personales y/o archivos. | NOMBRE: Porcentaje de capacitaciones realizadas | Documento | 1. Se solicitan capacitaciones. 2. Se convoca a capacitaciones por parte de la SFP, IZAI, INAL. | FRECUENCIA | Trimestral | En la presente actividad se muestra el cumplimiento del mes de DICIEMBRE y del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 obteniendo un cumplimiento acumulado de 100 %. Se plasma en SIPLAN el cumplimiento de 3 actividades tal cual estaban programadas, sin embargo el personal del Área comenta que asistió a 9 capacitaciones en materia de acceso a la información en el periodo que se informa. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide al porcentaje de capacitaciones en materia de acceso a la información y protección de datos personales realizadas. | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| | | METODO DE CALCULO: (Número de capacitaciones realizadas/Total de capacitaciones programadas) * 100 | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| | | TIPO: Proceso | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 100% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 3 | |
| | | FRECUENCIA: Trimestral | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 3 | |
| SENTIDO: Ascendente | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 100% | | | | | |
| UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje | | | | | | | |
| META ANUAL: 100% | | | | | | | |
| LÍNEA BASE: 7 | | | | | | | |
| Componente 5 Unidad Responsable (Dependencia/Dirección): Órgano Interno de Control | Programa de prevención y control en operación | NOMBRE: Avance porcentual en el Programa de Prevención y Control | Programa de Trabajo | Aprobación del programa de prevención y control | FRECUENCIA | Semestral | No reporta cumplimiento en el Trimestre 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE y DICIEMBRE) de 2022, debido a que no se cuenta con Órgano Interno de control en el INSELCAP. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación a las acciones programadas | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| | | METODO DE CALCULO: (Número de actividades realizadas/número de actividades programadas) *100 | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | TIPO: Proceso | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 3 | |
| | | FRECUENCIA: Anual | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| SENTIDO: Ascendente | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | | | | | |
| UNIDAD DE MEDIDA: Programa | | | | | | | |
| META ANUAL: 100% | | | | | | | |
| LÍNEA BASE: 6 | | | | | | | |
| Actividad 1 | Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2022 suscrito con la Secretaría de la Función Pública | NOMBRE: Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo suscrito con la SFP | Programa de Trabajo | Exista la estructura mínima requerida para llevar a cabo las funciones conferidas a los OIC | FRECUENCIA | Semestral | No reporta cumplimiento en el Trimestre 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE y DICIEMBRE) de 2022, debido a que no se cuenta con Órgano Interno de control en el INSELCAP. |
| | | DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Porcentaje de avance en relación a las acciones programadas | | | PROGRAMADO DICIEMBRE 2022 | 1 | |
| | | METODO DE CALCULO: (Número de actividades realizadas/número de actividades programadas) *100 | | | REPORTADO DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| | | TIPO: Proceso | | | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | |
| | | DIMENSIÓN: Eficacia | | | PROGRAMADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 3 | |
| | | FRECUENCIA: Anual | | | REPORTADO OCTUBRE a DICIEMBRE 2022 | 0 | |
| SENTIDO: Ascendente | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DICIEMBRE 2022 | 0% | | | | | |
| UNIDAD DE MEDIDA: Programa | | | | | | | |
| META ANUAL: 100% | | | | | | | |
| LÍNEA BASE: 6 | | | | | | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

AM



III. IV. Información Programática Indicadores de Resultados Nivel Propósito

CUENTA PÚBLICA DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2022



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS





**COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN
PRESUPUESTO 2022**

| | | | |
|---|---|---|---|
| DEPENDENCIA: Instituto de Selección y Capacitación | NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Profesionalización de los Servidores (as) Públicos (as) | TIPO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO: INSTITUCIONAL (X) ESTRATÉGICO () | CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA: R |
| PRINCIPIO RECTOR: 1. Hacia una Nueva Gobernanza | NUMERO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 33 | PONDERACIÓN: 80% | BENEFICIARIOS: MUJERE 1215 HOMBR 1214 TOTAL: 2429 |
| POLITICA PUBLICA: 1.2 Administración pública eficiente y con sentido social | FINALIDAD: 1. Gobierno | CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO: FUNCIÓN 1.8.- Otros servicios generales | SUBFUNCIÓN: 1.8.5.- Otros |

| ALINEACIÓN PED | NOMBRE DE LOS COMPONENTES | COMPONENTE UNIDAD RESPONSABLE (DEPENDENCIA /DIRECCIÓN) | META TOTAL | | | ALINEACIÓN PED | NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES | META TOTAL | | | ACTIVIDADES | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|------------------|----------|-------------|----------------|---|--|---------------------------------------|-------------|-----------------|-------|--------|--|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|---|---|----|---|---|---|
| | | | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD | PONDERACIÓN | | | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD | PONDERACIÓN | METAS MENSUALES | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC | | | | | | | |
| 1.2 | Capacitación continua implementada | Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Selección y gestión por competencias | Eventos | 69 | 42.0% | 120.0% | Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022 | Evento | 69 | 80% | 5 | 8 | 8 | 5 | 10 | 9 | 4 | 4 | 4 | 6 | 5 | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 5 | 7 | 9 | 5 | 10 | 7 | 4 | 4 | 4 | 6 | 5 | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 5 | 7 | 8 | 5 | 10 | 7 | 3 | 4 | 4 | 6 | 5 | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación y Certificación 2022, desagregado por sexo | Reporte | 62 | 20% | 5 | 8 | 8 | 5 | 5 | 8 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 5 | 7 | 8 | 5 | 5 | 10 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 5 | 7 | 7 | 5 | 5 | 10 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 1 | | | | | | | |
| 1.2 | Actividades de certificación en mejora continua implementadas | Dirección de Profesionalización y Dirección de Reclutamiento y Selección y gestión por competencias | Eventos | 3 | 31.0% | 120.0% | Impartición de los eventos del Plan General de Certificación 2022 | Evento | 3 | 60% | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | | | | | | | Renovación de la acreditación de la entidad de certificación y evaluación de la red CONOCER, los estándares de competencia, solicitar auditoría, expedición de certificados y (SOLICITUD) adquisición de vouchers.MOS | Actividad | 8 | 20% | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Creación del Plan General de Capacitación, Certificación digital y Certificación laboral 2022 | Actividad | 2 | 20% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | | | | | | | 1.2 | Sistema de Evaluación del Desempeño Implementado | Dirección de Evaluación del Desempeño | Proceso | 2 | 27.0% | 120.0% | Coordinación de los procesos de Evaluación al Desempeño de los Servidores (as) Públicos (as) con perspectiva de género | Proceso | 2 | 50% | 1 | | | | | | 1 | | 0 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | | Actualización, coordinación, ejecución y culminación del Proceso de Evaluación al desempeño a servidores (as) públicos (as) de confianza | Dependencias | 71 | 20% | 1 | | 34 | | | 1 | | | 34 | | 1 | |
| 1 | 0 | 34 | 0 | 0 | 1 | 0 | | | | | | | | | | | | 0 | 34 | 0 | 0 | 1 | | | | | | | |
| Actualización, coordinación, ejecución y culminación del Proceso de Verificación a los resultados de Evaluación al desempeño | Dependencias | 130 | 30% | 0 | | 11 | | | | | | | | 11 | 10 | 33 | | | 11 | 11 | 10 | 33 | | | | | | | |
| | | | | 0 | 0 | 11 | | | | | | | | 11 | 9 | 33 | 0 | 0 | 9 | 11 | 11 | 33 | | | | | | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

**COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN
PRESUPUESTO 2022**



| DEPI | | NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: | | TIPO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO | | CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|------------------|---------------------------------|-------------|-----------------------------|--|------------------|----------|-------------|-----|-------------|-----|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|--|
| Instituto de Selección y Capacitación | | Apoyo administrativo para la Profesionalización | | INSTITUCIONAL | ESTRATÉGICO | R | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PRINCIPIO RECTOR | | NUMERO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO: | | PONDERACIÓN: | | BENEFICIARIOS: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Hacia una Nueva Gobernanza | | 32 | | 20% | | MUJERES: | 1215 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | HOMBRES: | 1214 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | TOTAL: | 2429 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POLITICA PUBLICA | | FINALIDAD | | FUNCIÓN | | SUBFUNCIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2 Administración pública eficiente y con sentido social | | 1. Gobierno | | 1.8.- Otros servicios generales | | 1.8.5.- Otros | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMPONENTE | | META TOTAL | | PONDERACIÓN | | ALINEACIÓN PED | | ACTIVIDADES | | META TOTAL | | PONDERACIÓN | | METAS MENSUALES | | | | | | | | | | | |
| ALINEACIÓN PED | NOMBRE DE LOS COMPONENTES | UNIDAD RESPONSABLE (DEPENDENCIA / DIRECCIÓN) | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD | PONDERACIÓN | ALINEACIÓN PED | NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD | PONDERACIÓN | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC | | | |
| 1.2 | Gestionar y Administrar de forma eficiente y transparente los recursos financieros, materiales, humanos y tecnológicos | Coordinación Administrativa | Trámite | 107 | 33% | 1.2 | Cumplir en tiempo y forma con las obligaciones fiscales, administrativas y contables que marcan las Leyes que le aplican al Instituto como Organismo Público Descentralizado | Trámite | 38 | 40% | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | |
| | | | | | | | Contribuir en los eventos de profesionalización de los servidores públicos para brindar un servicio de calidad | Trámite | 69 | 40% | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | |
| | | | | | | | Mantener la infraestructura tecnológica y de comunicación social que permita la operación y funcionamiento de las unidades administrativas del INSELCAP | Actividad | 15 | 20% | 5 | 8 | 8 | 5 | 10 | 9 | 4 | 4 | 4 | 6 | 5 | 1 | 1 | | |
| | | | | | | | | | | | 5 | 0 | 2 | 6 | 11 | 7 | 5 | 10 | 16 | 6 | 5 | 1 | 1 | | |
| | | | | | | | | | | | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | | | | | | | | | | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| 1.2 | Revisar las actividades institucionales en apego a la normativa | Dirección Jurídica | Actividad | 2 | 30% | 1.2 | Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del Instituto mediante el cumplimiento del marco normativo | Actividad | 2 | 25% | | | | | 1 | | | 1 | | 0 | 0 | 0 | | | |
| | | | | | | | Elaboración de los contratos y convenios Institucionales | Documento | 10 | 40% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | | | | Elaboración o actualización de los Instrumentos Normativos Institucionales | Documento | 1 | 35% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 1.2 | Asesoría técnica y coordinación de los trabajos al interior del INSELCAP | Secretaría Técnica | Actividad | 17 | 18% | 1.2 | Medición y reporte del cumplimiento de metas institucionales | Actividad | 17 | 100% | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | | |
| 1.2 | Derecho de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales garantizados | Unidad de Transparencia | Actividad | 4 | 14% | 1.2 | Atención de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales (Sujeta a demanda) | Solicitud | 15 | 45% | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | | | | | | Publicación de obligaciones de transparencia en plataformas | Actividad | 4 | 45% | 2 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | | |
| | | | | | | | Capacitación y asistencia a foros en materia de acceso a la información, protección de datos personales y/o archivos | Capacitación | 8 | 10% | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | | |
| 1.5.1 | Programa de prevención y control en operación | Organismo Interno de control | Programa | 12 | 5% | 1.5.1 | Seguimiento al programa anual de trabajo 2020 suscrito con la Secretaría de la Función Pública | Programa | 12 | 100% | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

/