

INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

III. Información Programática

PRIMER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 31 DE MARZO DE 2023
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2023



Zacatecas

GOBIERNO DEL ESTADO

2021-2027

Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas Instituto de Selección y Capacitación

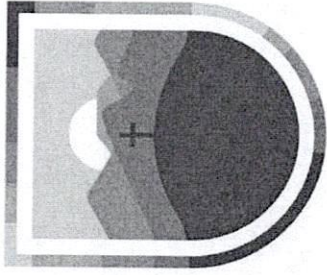
Informe Financiero Primer Trimestre 2023

III. Información Programática

- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
 - Gasto por Categoría Programática
- Programas y Proyectos de Inversión
 - Por Eje
 - Por Eje y Línea
 - Por Eje, Línea y Estrategia
- Indicadores de Resultados
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Fin
 - Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito.



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

III. I. Información Programática Gasto por Categoría Programática

PRIMER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 31 DE MARZO DE 2023
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2023



Primer Trimestre 2023
Ente Público: Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas
Gasto por Categoría Programática

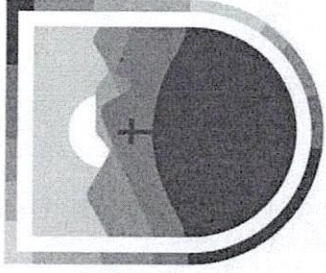
Del 01 de enero al 31 de marzo de 2023

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado 1	Ampliaciones/ (Reducciones) 2	Modificado 3 = (1 + 2)	Devengado 4	Pagado 5	
Programas Presupuestarios	\$ 3,710,850	\$ 0.00	\$ 3,710,850	\$ 1,205,465	\$ 1,205,465	\$ 2,505,385
Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios						
U Sujetos a Reglas de Operación	\$0.00	0	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
U Otros Subsidios	0	0	0	0	0	0
Desempeño de las Funciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
E Prestación de Servicios Públicos	0	0	0	0	0	0
B Provisión de Bienes Públicos	0	0	0	0	0	0
P Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas	0	0	0	0	0	0
F Promoción y fomento	0	0	0	0	0	0
G Regulación y supervisión	0	0	0	0	0	0
A Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal)	0	0	0	0	0	0
R Específicos	0	0	0	0	0	0
K Proyectos de Inversión	0	0	0	0	0	0
Administrativos y de Apoyo	\$3,710,850.00	\$0.00	\$3,710,850.00	\$1,205,465.00	\$1,205,465.00	\$2,505,385.00
M Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional	3,710,850	0	3,710,850	1,205,465	1,205,465	2,505,385
O Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	0	0	0	0	0	0
W Operaciones ajenas	0	0	0	0	0	0
Compromisos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
L Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional	0	0	0	0	0	0
N Desastres Naturales	0	0	0	0	0	0
Obligaciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
J Pensiones y jubilaciones	0	0	0	0	0	0
T Aportaciones a la seguridad social	0	0	0	0	0	0
Y Aportaciones a fondos de estabilización	0	0	0	0	0	0
Z Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones	0	0	0	0	0	0
(Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal))	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
I Gasto Federalizado	0	0	0	0	0	0
C Participaciones a entidades federativas y municipios	0	0	0	0	0	0
Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Adeudos de ejercicios fiscales anteriores	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total del Gasto	\$ 3,710,850.00	\$0.00	\$ 3,710,850.00	\$ 1,205,465.00	\$ 1,205,465.00	\$ 2,505,385.00

Elaboró
MTR. NICOLÁS PINEDO AMADOR



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

III. II. Información Programática Programas y Proyectos de Inversión

PRIMER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 31 DE MARZO DE 2023
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2023

Del 01 de enero al 31 de marzo de 2023

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado 1	Ampliaciones/ (Reducciones) 2	Modificado 3 = (1 + 2)	Devengado 4	Pagado 5	
1 Gobierno Abierto y de Resultados	3,710,850	0	3,710,850	1,205,465	1,205,465	2,505,385
2 Seguridad Humana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Competitividad y Prosperidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Gasto	\$ 3,710,850.00	\$ 0.00	\$ 3,710,850.00	\$ 1,205,465.00	\$ 1,205,465.00	\$ 2,505,385.00

Elaboró



[Handwritten Signature]
MITRO NICOLAS PINEDO AMADOR
ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO

INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO

Concepto	Aprobado		Ampliaciones/ (Reducciones)		Egresos (Modificados)		Divulgado		Pagado		Subejercicio	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	6 = (3 - 4)	7	8	9	10	11	12
1 Gobierno Abierto y de Resultados	\$ 3,710,850	\$ 0.00	\$ 3,710,850	\$ 1,205,465	\$ 1,205,465	\$ 2,505,385	\$ 1,205,465	\$ 1,205,465	\$ 1,205,465	\$ 0.00	\$ 1,205,385	\$ 0.00
1 Democracia y participación ciudadana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Gestión pública basada en resultados	3,710,850	0.00	3,710,850	1,205,465	1,205,465	2,505,385	1,205,465	1,205,465	1,205,465	0.00	2,505,385	0.00
3 Gobernanza electrónica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Transparencia y rendición de cuentas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Combate de la corrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Fortalecimiento municipal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Colaboración internacional	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Seguridad Humana	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
1 Derechos humanos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Pobreza y desigualdad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Salud y bienestar	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Seguridad pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Acceso a la justicia para todos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Oportunidades para las y los jóvenes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Vinculación con las y los zacatecos radicados en otras latitudes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10 Cultura física y deporte	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Competitividad y Prosperidad	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
1 Educación de calidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Innovación, ciencia y tecnología	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Inversión local, nacional y extranjera	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Empleo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Infraestructura y equipamiento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Productividad en el sector agropecuario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Productividad en los sectores industrial y de servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Minería sostenible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Turismo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10 Cultura y economía creativa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
1 Recursos naturales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Agua	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Cambio climático	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Desarrollo territorial y urbano	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8 Vivienda digna y sustentable	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9 Movilidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Gasto	\$ 3,710,850	\$ 0.00	\$ 3,710,850	\$ 1,205,465	\$ 1,205,465	\$ 2,505,385	\$ 1,205,465	\$ 1,205,465	\$ 1,205,465	\$ 0.00	\$ 2,505,385	\$ 0.00



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

Concepto	Egresos					Subjercicio
	Aprobado 1	Ampliaciones/ (Reducciones) 2	Modificado 3 = (1 + 2)	Devengado 4	Pagado 5	
1 Gobierno Abierto y de Resultados	\$ 3,710,850	\$ 0.00	\$ 3,710,850	\$ 1,205,465	\$ 1,205,465	\$ 2,505,385
1 Democracia y participación ciudadana	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
1 Fomentar la participación e involucramiento de la sociedad en los asuntos públicos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Fortalecer la colaboración entre los poderes del estado y órdenes de gobierno, a fin de garantizar la gobernanza democrática	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Fomentar la legalidad y certeza jurídica en la acción gubernamental.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Gestión pública basada en resultados	\$ 3,710,850	\$ 0.00	\$ 3,710,850	\$ 1,205,465	\$ 1,205,465	\$ 2,505,385
1 Implementar la planeación estratégica del Gobierno del Estado para una gestión transparente basada en resultados y con perspectiva de género.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Ejercer finanzas públicas honestas, transparentes, eficientes y eficaces	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Optimizar el funcionamiento de la capacidad institucional de la Administración Pública Estatal.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Profesionalización, actualización y evaluación de los servidores públicos.	3,710,850	0	3,710,850	1,205,465	1,205,465	2,505,385
3 Gobernanza electrónica	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
1 Implementar un modelo de gobernanza electrónica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Transparencia y rendición de cuentas	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
1 Fortalecer la capacidad institucional para garantizar el acceso a la información, la rendición de cuentas y la transparencia proactiva.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Combate de la corrupción	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
1 Implementar y consolidar el sistema estatal de anticorrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Fortalecer a las instituciones para la prevención y el combate a la corrupción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Fortalecimiento municipal	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
1 Fortalecer las capacidades institucionales de los municipios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Impulsar la colaboración regional y territorial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7 Colaboración Internacional	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
1 Fortalecer la colaboración con organismos internacionales promotores del desarrollo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Gasto Eje 1	\$ 3,710,850	\$ 0.00	\$ 3,710,850	\$ 1,205,465	\$ 1,205,465	\$ 2,505,385



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
 Y CAPACITACIÓN DEL
 ESTADO DE ZACATECAS**

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3-4)
	Aprobado 1	Ampliaciones/ (Reducciones) 2	Modificado 3 = (1+2)	Devengado 4	Pagado 5	
2 Seguridad Humana						
1 Derechos humanos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Institucionalizar el enfoque de derechos humanos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Garantizar el goce y ejercicio de los derechos humanos de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes, mujeres y adultos mayores.	0	0	0	0	0	0
2 Pobreza y desigualdad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar programas de reducción de la pobreza en todas sus dimensiones	0	0	0	0	0	0
2 Impulsar la inversión pública para ampliar la infraestructura social	0	0	0	0	0	0
3 Implementar el Sistema Estatal de Evaluación de la Política Social	0	0	0	0	0	0
3 Cohesión social	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Convivencia social para el progreso de nuestras comunidades	0	0	0	0	0	0
4 Salud y bienestar	0	0	0	0	0	0
1 Garantizar que las y los zacatecanos tengan acceso efectivo a los servicios de salud	0	0	0	0	0	0
2 Promover la cultura de la prevención y detección oportuna de enfermedades	0	0	0	0	0	0
5 Seguridad pública	0	0	0	0	0	0
1 Fortalecer la infraestructura y los mecanismos de actuación y colaboración de las funciones de seguridad pública.	0	0	0	0	0	0
2 Promover la readaptación y reinserción de individuos	0	0	0	0	0	0
6 Acceso a la justicia para todos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Promover el acceso inclusivo a la justicia	0	0	0	0	0	0
7 Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal y municipal.	0	0	0	0	0	0
8 Oportunidades para las y los jóvenes	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar el desarrollo integral de los jóvenes para insertarlos en todos los ámbitos productivo, social y cultural.	0	0	0	0	0	0
9 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar la inclusión de hombres y mujeres con discapacidad al desarrollo cultural, académico, productivo y social en el Estado	0	0	0	0	0	0
10 Vinculación con las y los zacatecanos radicados en otras latitudes	0	0	0	0	0	0
1 Fortalecer los programas y mecanismos de cooperación con la comunidad migrante para promover su reinserción económica y social.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
11 Cultura física y deporte	0	0	0	0	0	0
1 Desarrollar el deporte de alto rendimiento.	0	0	0	0	0	0
	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
3 Competitividad y Prosperidad						
1 Educación de calidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Implementar un nuevo modelo de enseñanza-aprendizaje para formar estudiantes responsables de su entorno, innovadores y dinámicos.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Fortalecer la gestión administrativa de la educación.	0	0	0	0	0	0
3 Ampliar la infraestructura física educativa pertinente y de calidad para dignificar la vida escolar.	0	0	0	0	0	0
4 Incrementar la inclusión, el acceso y la permanencia de la población en el sistema educativo	0	0	0	0	0	0
5 Disminuir el rezago educativo en la población de 15 años y más	0	0	0	0	0	0
2 Innovación, ciencia y tecnología						
1 Impulsar el emprendimiento de empresas de innovación tecnológica de la entidad.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Promover la apropiación social de la ciencia, tecnología e innovación en la sociedad zacatecana.	0	0	0	0	0	0
3 Inversión local, nacional y extranjera						
1 Estimular la inversión nacional y extranjera.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
4 Empleo	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Fomentar la formación de habilidades laborales óptimas entre la población económicamente activa.	0	0	0	0	0	0
5 Infraestructura y equipamiento						
1 Crear infraestructura tecnológica y productiva para el impulso industrial, comercial y de servicios.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
6 Productividad en el sector agropecuario						
1 Fortalecer y diversificar la agricultura sostenible.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Incrementar la productividad en la ganadería, silvicultura y pesca.	0	0	0	0	0	0
3 Impulsar alianzas estratégicas para promover la agroindustria.	0	0	0	0	0	0
4 Garantizar la sostenibilidad del recurso hídrico en el sector.	0	0	0	0	0	0
7 Productividad en los sectores industrial y de servicios						
1 Fortalecer el acceso a los esquemas de financiamiento para MIPYMEs.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Fomentar la industrialización de los procesos que proporcionen valor agregado a productos locales.	0	0	0	0	0	0
3 Fomentar el emprendimiento mediante asesoría y mecanismos de financiamiento.	0	0	0	0	0	0
4 Promover el encadenamiento de las MIPYMEs a los sectores estratégicos.	0	0	0	0	0	0
8 Minería sostenible						
1 Promover la inversión en el sector minero, privilegiando la que tenga una visión y manejo sustentable.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
9 Turismo						
1 Ampliar la oferta turística, la profesionalización y capacitación del sector.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Incrementar la inversión y proveer la infraestructura con potencial turístico en áreas potenciales del sector.	0	0	0	0	0	0
10 Cultura y economía creativa						
1 Promover, crear, preservar y articular la cultura y el patrimonio cultural tanto material como inmaterial de la entidad.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total del Gasto Eje 3	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado 1	Ampliaciones/ (Reducciones) 2	Modificado 3 = (1 + 2)	Devengado 4	Pagado 5	
4 Medio Ambiente y Desarrollo Territorial						
1 Recursos naturales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Impulsar mecanismos para la protección y conservación de ecosistemas.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Agua	0	0	0	0	0	0
1 Fortalecer el abastecimiento de agua y acceso a los servicios de agua potable.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
3 Riesgos, vulnerabilidad y prevención de desastres	0	0	0	0	0	0
1 Impulsar la prevención como mecanismo para mitigar y reducir oportunamente el impacto de los desastres a los que está expuesta la población.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
4 Desarrollo territorial y urbano	0	0	0	0	0	0
1 Impulsar el desarrollo territorial equilibrado.	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2 Impulsar la regularización de la tenencia de la tierra en predios urbanos y fraccionamientos rurales.	0	0	0	0	0	0
3 Ampliar y complementar el equipamiento urbano para el desarrollo de ciudades sostenibles y modernas.	0	0	0	0	0	0
5 Vivienda digna y sustentable	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Promover y ejecutar la construcción de vivienda ordenada y sustentable.	0	0	0	0	0	0
9 Movilidad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1 Modernizar y dar mantenimiento a la infraestructura vial en la entidad.	0	0	0	0	0	0
Total del Gasto Eje 4	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total del Gasto Programable por Eje, Línea y Estrategia	\$3,719,850	\$0.00	\$3,719,850	\$1,205,465	\$1,205,465	\$2,505,385

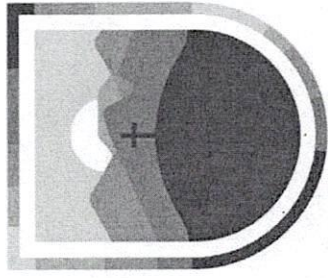
Elaboró



Mtro. NICOLÁS PINEDO AMADOR
ENCARGADO DEL INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

III. III. Información Programática Indicadores de Resultados Nivel Fin

PRIMER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 31 DE MARZO DE 2023
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2023



Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

DATOS DEL PROGRAMA			INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS		Nombre del Titular								
Nombre del Programa Presupuestario		Número Interno de Programa		Dependencia responsable		Nombre del Titular							
Plan Nacional de Desarrollo 2013-2024		Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027		Programa Institucional Sustantivo		Mtro. Nicolás Pinedo Amador							
Objetivo		Programa		Programa Institucional Sustantivo									
Gobierno		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
Función		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
Clasificación Funcional		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
Clasificación Programática		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
Clasificación Programática		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
R - Especificaciones		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
1.3.9.-Otros		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
1.8 OTROS SERVICIOS GENERALES		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
1. GOBIERNO		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
Función		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
Clasificación Funcional		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
Clasificación Programática		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
Clasificación Programática		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
R - Especificaciones		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
1.3.9.-Otros		Estrategia		Programa Institucional Sustantivo									
OBJETIVOS		INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN		SUPUESTOS		INDICADORES DESPLEGADOS		DATOS		OBSERVACION	
NOMBRE:		NOMBRE - Definición - Método de cálculo - Tipo - Dimensión - Frecuencia - Sentido - Meta Anual - Línea Base		Sitio Web		Sitio Web		Frecuencia		Semestral			
DEFINICIÓN DEL INDICADOR:		Mide el porcentaje de avance en relación a los Servidores (a) Publicados (a) Acreditados (a) (Número de Servidores (a) Publicados (a) Acreditados (a) / Total de PROGRAMADOS (a)) * 100		Si		Si		META ANUAL		2,610			
MÉTODO DE CÁLCULO:				Si		Si		META SEMESTRAL		1,400			
TIPO:		Impacto		Si		Si		REPORTAJOS SIEMPRE		MARZO 2023		610	
DIMENSIÓN:		Eficacia		Si		Si		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE		DICIEMBRE 2022		44%	
FRECUENCIA:		Anual		Si		Si		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE		DICIEMBRE 2022		23%	
SENTIDO:		Acrescente		Si		Si		FRECUCIA		Anual			
UNIDAD DE MEDIDA:		Porcentaje		Si		Si		CONVOCADOS		MARZO 2023		327	
META ANUAL:		2,610		Si		Si		REPORTAJOS		MARZO 2023		323	
LÍNEA BASE:		2,500		Si		Si		CUMPLIMIENTO DE		MAYO 2022		99%	
NOMBRE:		Mide el porcentaje de avance en relación de Servidores (a) Publicados (a) Acreditados (a) (Número de Servidores (a) Publicados (a) Acreditados (a) / Total de CONVOCADOS (a)) * 100		Si		Si		CONVOCADOS		MAYO 2022		616	
DEFINICIÓN DEL INDICADOR:				Si		Si		REPORTAJOS SIEMPRE		MARZO 2023		610	
MÉTODO DE CÁLCULO:				Si		Si		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE		MAYO 2022		99%	
TIPO:		Eficacia		Si		Si		FRECUCIA		Semestral			
DIMENSIÓN:		Anual		Si		Si		PROGRAMADOS		MARZO 2023		10	
FRECUENCIA:		Anual		Si		Si		REPORTAJOS		MARZO 2023		12	
SENTIDO:		Descendente		Si		Si		OBSERVACION					
UNIDAD DE MEDIDA:		Porcentaje		Si		Si							
META ANUAL:		2,300		Si		Si							
LÍNEA BASE:		2,500		Si		Si							
NOMBRE:		Mide el porcentaje de avance de los eventos de capacitación en mejora continua implementados		Si		Si							
DEFINICIÓN DEL INDICADOR:				Si		Si							
MÉTODO DE CÁLCULO:				Si		Si							



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

El presente resultado se deriva de la ejecución de actividades y acciones programadas durante el periodo de FEBRO-MARZO del presente año, dirigidas a servicios de selección (si, sobre el presupuesto anual y semestral. La información generada por los servidores involucrados (informes) se evalúa a la meta correspondiente.

El presente resultado se deriva de la ejecución de actividades y acciones programadas durante el periodo de FEBRO-MARZO del presente año, dirigidas a servicios de selección (si, sobre el presupuesto anual y semestral. La información generada por los servidores involucrados (informes) se evalúa a la meta correspondiente.

Se realizaron por el Área de Profesionalización un total de 13 eventos de capacitación, de los cuales, de la Entidad de certificación, Evaluación 1 evento en



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**

NIVEL		INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN		SUPUESTOS		INDICADORES DESPLEGADOS		DATOS		OBSERVACIÓN	
		Nombre - Definición - Método de cálculo - Tipo - Dimensión - Frecuencia - Sentido - Meta Anual - Línea Base											
Dirección	Capacitación continua (Cursos, Cursos-talleres, diplomados, formación modalidad presencial) virtual a servidores(as) públicos(as) de gobierno profesionalizados.	Producto	Eficacia	Semestral	Ascendente	Porcentaje	103	97	<p>Nombre del Documento o Archivo: Evidencias de los eventos, oficios, correos electrónicos, listas de asistencia, fotos y reportes de resultados.</p> <p>Área que genera la información: Dirección de Profesionalización, Dirección de Recrutamiento, Selección y Gestión por Competencias Laborales</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información: Mensual</p>	<p>Se implementan los eventos de capacitación continua.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento MARZO 2023: 120%</p> <p>PROGRAMADOS ENERO A MARZO 2023: 22</p> <p>REPORTADO ENERO A MARZO 2023: 25</p> <p>Porcentaje de cumplimiento MARZO 2023: 114%</p>	<p>Se realizaron por el Área de Profesionalización 19 eventos de capacitación (formación). En total la cantidad de eventos fue de 20 procesos de capacitación, considerando la participación de personal administrativo y operativo (administrativos, instructores y evaluadores internos) sobrepasando la meta correspondiente. La reducción de personal administrativo y operativo evaluadores internos) sobrepasando la meta correspondiente.</p>	
	Actividad 1 Coordinación de Capacitación y Certificación del Plan General de Capacitación y Certificación 2023	Coordinación de los eventos de capacitación y Certificación (Cursos, Cursos-talleres, diplomados, formación modalidad presencial) virtual, a fin de otorgar a los servidores(as) públicos(as) herramientas necesarias para mejorar su desempeño laboral.	Proceso	Eficacia	Trimestral	Ascendente	Porcentaje	99	97	<p>Nombre del Documento o Archivo: Oficios, listas de asistencia, fotos y constancias, fotografías</p> <p>Área que genera la información: Dirección de Profesionalización, Dirección de Recrutamiento, Selección y Gestión por Competencias Laborales</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información: Mensual</p>	<p>Los Servidores(as) Públicos(as) participan activamente en los eventos de capacitación 2023.</p>	<p>PROGRAMADOS MARZO 2023: 9</p> <p>REPORTADOS MARZO 2023: 9</p> <p>Porcentaje de cumplimiento MARZO 2023: 100%</p> <p>PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023: 21</p> <p>REPORTADO ENERO A MARZO 2023: 20</p> <p>Porcentaje de cumplimiento MARZO 2023: 95%</p>	<p>Se realizaron por el Área de Profesionalización 19 eventos de capacitación (formación). En total la cantidad de eventos fue de 20 procesos de capacitación, considerando la participación de personal administrativo y operativo (administrativos, instructores y evaluadores internos) sobrepasando la meta correspondiente. La reducción de personal administrativo y operativo evaluadores internos) sobrepasando la meta correspondiente.</p>
Actividad 2 Coordinación de Capacitación y Certificación del Plan General de Capacitación y Certificación 2023	Coordinación de los eventos de capacitación y Certificación (Cursos, Cursos-talleres, diplomados, formación modalidad presencial) virtual, a fin de otorgar a los servidores(as) públicos(as) herramientas necesarias para mejorar su desempeño laboral.	Proceso	Eficacia	Trimestral	Ascendente	Porcentaje	99	97	<p>Nombre del Documento o Archivo: Oficios, listas de asistencia, fotos y constancias, fotografías</p> <p>Área que genera la información: Dirección de Profesionalización, Dirección de Recrutamiento, Selección y Gestión por Competencias Laborales</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información: Mensual</p>	<p>Los Servidores(as) Públicos(as) participan activamente en los eventos de capacitación 2023.</p>	<p>PROGRAMADOS MARZO 2023: 1</p> <p>REPORTADOS MARZO 2023: 4</p> <p>Porcentaje de cumplimiento MARZO 2023: 400%</p> <p>PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023: 1</p> <p>REPORTADO ENERO A MARZO 2023: 5</p> <p>Porcentaje de cumplimiento MARZO 2023: 500%</p>	<p>Se realizaron por el Área de Profesionalización 19 eventos de capacitación (formación). En total la cantidad de eventos fue de 20 procesos de capacitación, considerando la participación de personal administrativo y operativo (administrativos, instructores y evaluadores internos) sobrepasando la meta correspondiente. La reducción de personal administrativo y operativo evaluadores internos) sobrepasando la meta correspondiente.</p>	
	Actividad 3 Elaboración del reporte de las evaluaciones	Elaboración del reporte de las evaluaciones	Proceso	Eficacia	Trimestral	Ascendente	Porcentaje	4	3	<p>Nombre del Documento o Archivo: Oficios, listas de asistencia, diplomas y constancias, fotografías</p> <p>Área que genera la información: Dirección de Profesionalización</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información: Mensual</p>	<p>Los Servidores(as) Públicos(as) participan activamente en los eventos de capacitación 2023.</p>	<p>PROGRAMADOS MARZO 2023: 10</p>	<p>Se llevó a cabo la aplicación de la encuesta de satisfacción al término de todo y cada uno de los eventos</p>



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACION DEL ESTADO DE ZACATECAS

INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN		SUPUESTOS		INDICADORES DESPLEGADOS		DATOS		OBSERVACIÓN	
NOMBRE	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	TIPO	UNIDAD DE MEDIDA	METODO DE CÁLCULO	TIPO	UNIDAD DE MEDIDA	METODO DE CÁLCULO	FRECUENCIA	PERIODO	PERIODO	PERIODO
Actividad 2 Elaboración del reporte de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	Porcentaje de avance de los eventos de capacitación y/o evaluación sobre la eficiencia y calidad de los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	Porcentaje	Porcentaje	Reportes de evaluación sobre los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	SI	No	Reportes de evaluación sobre los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	PROGRAMADOS MARZO 2023	0	0	Se hizo el Proceso de Evaluación de los eventos de capacitación y/o evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022 en el mes de marzo del presente, a nivel de los servidores públicos del Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas.
Actividad 3 Coordinación en forma de las actividades y obligaciones administrativas de las unidades administrativas de la Entidad de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas.	Porcentaje de avance de las actividades administrativas de la Entidad de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas.	Porcentaje	Porcentaje	Reportes de avance de los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	SI	No	Reportes de avance de los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	PROGRAMADOS ENERO A MARZO 2023	2	100%	Se realizaron las actividades administrativas de la Entidad de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas en el mes de enero y febrero del presente, a nivel de los servidores públicos del Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas.
Actividad 4 Evaluación de los eventos de capacitación y/o evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	Porcentaje de avance de los eventos de capacitación y/o evaluación sobre la eficiencia y calidad de los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	Porcentaje	Porcentaje	Reportes de evaluación sobre los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	SI	No	Reportes de evaluación sobre los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	PROGRAMADOS ENERO A MARZO 2023	1	50%	Se realizaron las actividades de evaluación de los eventos de capacitación y/o evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022 en el mes de enero y febrero del presente, a nivel de los servidores públicos del Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas.
Componente 3 Evaluación del Desempeño Implementado	Coordinación de la Evaluación de Desempeño Implementado	Porcentaje	Porcentaje	Reportes de avance de los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	SI	No	Reportes de avance de los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	PROGRAMADOS ENERO A MARZO 2023	2	25%	Se realizaron las actividades de evaluación de los eventos de capacitación y/o evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022 en el mes de enero y febrero del presente, a nivel de los servidores públicos del Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas.
Dirección	Evaluación de Desempeño Implementado	Porcentaje	Porcentaje	Reportes de avance de los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	SI	No	Reportes de avance de los eventos de Certificación y/o Evaluación de los eventos del Plan General de Capacitación 2022.	PROGRAMADOS ENERO A MARZO 2023	0	0%	Se hizo el Proceso de Evaluación de Desempeño Implementado en el mes de marzo del presente, a nivel de los servidores públicos de confianza, de los cuales 497 eran mujeres y 21 hombres, para el mes de marzo del 2023.



**INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS**

NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIO DE VERIFICACIÓN		SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACION
		Nombre - Definición - Método de cálculo - Tipo - Dimensión - Frecuencia - Sentido - Meta Anual - Línea Base	Nombre - Definición - Método de cálculo - Tipo - Dimensión - Frecuencia - Sentido - Meta Anual - Línea Base	Nombre - Definición - Método de cálculo - Tipo - Dimensión - Frecuencia - Sentido - Meta Anual - Línea Base	Nombre - Definición - Método de cálculo - Tipo - Dimensión - Frecuencia - Sentido - Meta Anual - Línea Base				
Dirección de Selección y Capacitación del Estado y Municipios de Zacatecas	Obliga Ley del Servicio Profesional de Carrera del Estado y Municipios de Zacatecas	FRECUENCIA: Semestral	Procesos de Evaluación del Desempeño realizados	Sistema de Evaluación (SER) - Oficina de notificación de apertura y cierre del periodo, Informe de resultados y lista de participantes con clave de usuario y contraseña	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 1065	Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los servidores públicos participan de forma activa	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 1065	1065	Limpieza de datos con apoyo de suscriptores a evaluación.
		SENTIDO: Descendente	Mide el porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño	Área que genera la información, Permanencia y Desarrollo					
Actividad 1 Ejecución de los Objetivos Personales y de Trabajo implementados en los servidores públicos de los niveles que por ley no obliga Ley del Servicio Profesional de Carrera del Estado y Municipios de Zacatecas	Ejecución de la Evaluación del Desempeño a fin de cumplir con los Objetivos Personales y de Trabajo implementados en los servidores públicos de los niveles que por ley no obliga Ley del Servicio Profesional de Carrera del Estado y Municipios de Zacatecas	UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje	Procesos de Evaluación del Desempeño realizados	Área que genera la información, Permanencia y Desarrollo	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 0	Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los servidores públicos participan de forma activa	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 0	Semestral	Se realizó el Proceso de evaluación no. 32, en el cual se contó con la participación de 1,065 servidores públicos de confianza, 568 hombres adscritos a las 11 Dependencias del Ejecutivo suscriptores a evaluación.
		MÉTODO DE CÁLCULO: $\frac{\text{Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados}}{\text{Evaluación del Desempeño programados}} \times 100$	Mide el porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño	Procedimiento de Verificación de Desempeño					
Actividad 2 Evaluación del Desempeño de los servidores públicos de confianza a fin de cumplir con los Objetivos Personales y de Trabajo implementados en los servidores públicos de los niveles que por ley no obliga Ley del Servicio Profesional de Carrera del Estado y Municipios de Zacatecas	Evaluación del Desempeño de los servidores públicos de confianza a fin de cumplir con los Objetivos Personales y de Trabajo implementados en los servidores públicos de los niveles que por ley no obliga Ley del Servicio Profesional de Carrera del Estado y Municipios de Zacatecas	UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje	Procesos de Evaluación del Desempeño realizados	Área que genera la información, Permanencia y Desarrollo	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 1	Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los servidores públicos participan de forma activa	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 1	Semestral	Se realizó el Proceso de evaluación no. 33, en el cual se contó con la participación de 1,065 servidores públicos de confianza, 568 hombres adscritos a las 11 Dependencias del Ejecutivo suscriptores a evaluación.
		MÉTODO DE CÁLCULO: $\frac{\text{Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados}}{\text{Evaluación del Desempeño programados}} \times 100$	Mide el porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño	Procedimiento de Verificación de Desempeño					
Actividad 3 Evaluación del Desempeño de los servidores públicos de confianza a fin de cumplir con los Objetivos Personales y de Trabajo implementados en los servidores públicos de los niveles que por ley no obliga Ley del Servicio Profesional de Carrera del Estado y Municipios de Zacatecas	Evaluación del Desempeño de los servidores públicos de confianza a fin de cumplir con los Objetivos Personales y de Trabajo implementados en los servidores públicos de los niveles que por ley no obliga Ley del Servicio Profesional de Carrera del Estado y Municipios de Zacatecas	UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje	Procesos de Evaluación del Desempeño realizados	Área que genera la información, Permanencia y Desarrollo	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 0	Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los servidores públicos participan de forma activa	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 0	Semestral	Se realizó el Proceso de evaluación no. 34, en el cual se contó con la participación de 1,065 servidores públicos de confianza, 568 hombres adscritos a las 11 Dependencias del Ejecutivo suscriptores a evaluación.
		MÉTODO DE CÁLCULO: $\frac{\text{Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados}}{\text{Evaluación del Desempeño programados}} \times 100$	Mide el porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño	Procedimiento de Verificación de Desempeño					
Actividad 4 Evaluación del Desempeño de los servidores públicos de confianza a fin de cumplir con los Objetivos Personales y de Trabajo implementados en los servidores públicos de los niveles que por ley no obliga Ley del Servicio Profesional de Carrera del Estado y Municipios de Zacatecas	Evaluación del Desempeño de los servidores públicos de confianza a fin de cumplir con los Objetivos Personales y de Trabajo implementados en los servidores públicos de los niveles que por ley no obliga Ley del Servicio Profesional de Carrera del Estado y Municipios de Zacatecas	UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje	Procesos de Evaluación del Desempeño realizados	Área que genera la información, Permanencia y Desarrollo	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 100%	Los procesos de Evaluación del Desempeño se realizan en tiempo y forma, los servidores públicos participan de forma activa	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 100%	Semestral	Se realizó el Proceso de evaluación no. 35, en el cual se contó con la participación de 1,065 servidores públicos de confianza, 568 hombres adscritos a las 11 Dependencias del Ejecutivo suscriptores a evaluación.
		MÉTODO DE CÁLCULO: $\frac{\text{Total de procesos de Evaluación del Desempeño realizados}}{\text{Evaluación del Desempeño programados}} \times 100$	Mide el porcentaje de avance los procesos de Evaluación del Desempeño	Procedimiento de Verificación de Desempeño					



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CALIFICACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
Realización de la Evaluación y Verificación al Desempeño	que una muestra de los evaluados que se seleccionaron para la evaluación no comprueben la veracidad del alcance de sus actividades en el momento de la evaluación	Indicador: Eficacia Frecuencia: Trimestral	Actas de verificación de los candidatos al proceso de verificación, reporte mensual del proceso de verificación, oficina de notificación, oficina de resultados de verificación a cada 3 la dependencia e informe general de resultados dirigido al C. Gobernador Constitucional del Estado.	tiempo y forma de acuerdo a la programación establecida.	PROGRAMADO ENERO A MARZO 2022	1	INCLUSIÓN, INVELCAP, INVENTUD, IZC, SSG, IDREZ, SAJ
		SENTIDO: Constante UNIDAD DE MEDIDA: Porcentaje META ANUAL: 6 LÍNEA BASE: 6	Área que genera la información Dirección de Evaluación al Desempeño, Permanencia y Desarrollo Frecuencia: Mensual		REPORTADO ENERO A MARZO 2022	1	
		NOMBRE: Porcentaje de avance de reportes de seguimiento en la Evaluación y Verificación del Desempeño a dependencias DEFINICIÓN DEL INDICADOR: Mide el porcentaje de avance de reportes de seguimiento en la Evaluación y Verificación del Desempeño a dependencias de las diferentes dependencias de GODEZAC (Reportes de Resultados de cada Dependencia de sus procesos de Evaluación y Verificación realizados / Reportes de seguimiento en la Evaluación y Verificación de procesos de Evaluación y Verificación programados) * 100 MÉTODO DE CÁLCULO: ACTUALIZACIÓN, coordinación y culminación de los procesos de Evaluación y Verificación del Desempeño TIPO: un informe detallado al final de cada semestre y entrega de un informe detallado al final de cada trimestre de cada una de las dependencias participantes en el proceso. FRECUENCIA: Procesos SENTIDO: Eficacia UNIDAD DE MEDIDA: Trimestral META ANUAL: 100 LÍNEA BASE: 100	Sí No Se habilita para poder entrar Se habilita por diligencia y oportuno Nombres del Documento o Archivo Oficina de notificación, calendario interno, fotografías y actas de verificación con firma de los participantes, entrega de resultados, reporte del Sistema de Evaluación (SEV) Área que genera la información Dirección de Evaluación al Desempeño, Permanencia y Desarrollo Frecuencia: Mensual	Los Informes de Evaluación y Verificación de Procesos de Evaluación al Desempeño se entregan a las dependencias a las que corresponden las dependencias correspondientes	FRECUENCIA: Semestral PROGRAMADOS MARZO 2022	0	
					REPORTADOS MARZO 2022	0	Una vez actualizada la plataforma del SEV con el padc de notificación por la dependencia SAJ, se llevó a cabo satisfactoriamente la coordinación del proceso de evaluación. 32 dependencias realizaron el cumplimiento. Se realizaron 33 informes para las dependencias sobre el proceso de evaluación y verificación de resultados para el C. Gobernador.
					CUMPLIMIENTO MARZO 2022	100%	
					PROGRAMADO ENERO A MARZO 2022	35	
					REPORTADO ENERO A MARZO 2022	35	
					CUMPLIMIENTO ENERO A MARZO 2022	100%	



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

PRESUPUESTO 2023

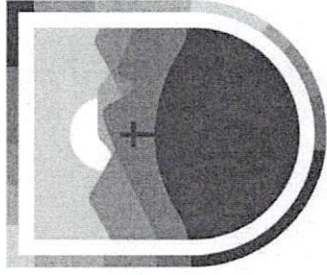
Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

DATOS DEL PROGRAMA				Nombre del Programa		Nombre del Titular	
Nombre del Programa Presupuestario	Apoyo administrativo para la Profesionalización a Servidores(as) Públicos(as)	Número Interno de Programa	2	Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas	Mtro. Nicolás Pinedo Amador		
ALINEACIÓN				Tipo de Programa Presupuestario			
Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024				Programa Institucional Adjetivo			
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027				Clasificación Programática			
Principio Rector Política Pública				M - Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional			
Estrategia				1.3.9.-Otros			
Gobierno abierto y de resultados							
Clasificación Funcional							
1.8.- OTROS SERVICIOS GENERALES							
Finalidad	Función	Subfunción	n				
1.- GOBIERNO							
RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	Nombre - Definición - Método de cálculo - Tipo - Dimensión - Frecuencia - Sentido - Meta Anual - Línea Base	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS
Fin	Contribuir con el fortalecimiento de las y los servidores(as) públicos(as) mediante el uso eficiente y efectivo de los recursos financieros, materiales y humanos con la finalidad de aplicar a las capacitaciones continuas y certificaciones en competencias laborales y digitales.	Porcentaje de avance en relación a los eventos programados de profesionalización (capacitación y certificación) a los servidores (as) públicos (as) realizados / programados	Porcentaje de avance en relación a los eventos programados de profesionalización (capacitación y certificación) a los servidores (as) públicos (as) realizados / programados	Se habilita para poner en marcha las siguientes opciones	Se profesionalizan las y los servidores públicos.	FRECUENCIA ANUAL	PROGRAMADOS MARZO 2023 10 REPORTADOS MARZO 2023 12 PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MARZO 2023 120%
				Nombre del Documento o Archivo		PROGRAMADO ENERO A MARZO 2023 22	
				Area que genera la información		REPORTADO ENERO A MARZO 2023 25	
				Coordinación Administrativa, Secretaría Técnica		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO A MARZO 114%	

RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	INDICADORES DESPLEGADOS	DATOS	OBSERVACIÓN
		<p>Nombre - Definición - Método de cálculo - Tipo - Dimensión - Frecuencia - Sentido - Meta Anual - Línea Base</p> <p>META ANUAL: 103</p> <p>LÍNEA BASE: 97</p>	<p>Frecuencia con la que se genera la información.</p> <p>Mensual</p>		2023		
		<p>Porcentaje de avance en relación a los eventos convocados de profesionalización (capacitación y certificación) a los servidores (as) públicos (as) realizados / convocados</p> <p>Porcentaje</p>	<p>Sito Web</p>			Anual	
		<p>DEFINICIÓN DEL INDICADOR:</p> <p>Mide el porcentaje de avance en relación a los eventos convocados de profesionalización (capacitación y certificación) a los servidores (as) públicos (as) realizados / convocados (Num de Eventos de Profesionalización atendidos / Num de los eventos Convocados) *100</p>	<p>Si</p> <p>No</p>			13	
		<p>MÉTODO DE CÁLCULO:</p> <p>(Num de Eventos de Profesionalización atendidos / Num de los eventos Convocados) *100</p>	<p>Se habilitan las siguientes opciones</p>			13	
Propósito	<p>Servidores(as) públicos(as) profesionalizados mediante la asignación y distribución de los recursos necesarios en los eventos de profesionalización brindandoles servicios de calidad.</p>	<p>TIPO:</p> <p>Resultado</p> <p>DIMENSIÓN:</p> <p>Eficacia</p> <p>FRECUENCIA:</p> <p>Anual</p> <p>SENTIDO:</p> <p>Constante</p> <p>UNIDAD DE MEDIDA:</p> <p>Porcentaje</p> <p>META ANUAL:</p> <p>95</p> <p>LÍNEA BASE:</p> <p>95</p>	<p>Nombre del Documento o Archivo</p> <p>Facturas, oficios, memorándum, Sistema Integral de Información Financiera (SIIF), requisición de material y convenios</p> <p>Área que genera la información</p> <p>Coordinación Administrativa, Dirección Jurídica, Secretaría Técnica</p> <p>Frecuencia con la que se genera la información</p> <p>Mensual</p>	<p>Los servidores públicos de la Administración Pública se profesionaliza de acuerdo a la convocatoria efectiva.</p>	<p>CONVOCADO ENERO A MARZO 2023</p> <p>REPORTADO ENERO A MARZO 2023</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MARZO 2023</p> <p>CONVOCADO ENERO A MARZO 2023</p> <p>REPORTADO ENERO A MARZO 2023</p> <p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ENERO A MARZO 2023</p>	<p>26</p> <p>26</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>El presente resultado se deriva de las capacitaciones y certificaciones que se han llevado a cabo en el periodo de ENERO-DICIEMBRE del presente año, dirigidas a servidores(as) públicos (as), sobre la meta del programa presupuestario anual y semestral. La reducción de personal administrativo y operativo (administrativos, instructores y evaluadores internos) influyen el alcance a la meta correspondiente.</p>



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y CAPACITACIÓN DEL
ESTADO DE ZACATECAS

III. IV. Información Programática Indicadores de Resultados Nivel Propósito

PRIMER TRIMESTRE DEL 01 DE ENERO AL 31 DE MARZO DE 2023
INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN

2023

COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN
PRESUPUESTO 2023

F-PROC-01



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

DEPENDENCIA	NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO	TIPO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO	CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA:													
			R. Específico	R. Subespecífico												
Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas		Programa Institucional Sustantivo		ALCANCE DEL PROGRAMA												
PRINCIPIO RECTOR		PONDERACIÓN:		ÁREA DE ENFOQUE												
1 Hacia una Nueva Gobernanza		80%		MUJERES 1319 HOMBRES 1291 TOTAL 2610												
POLÍTICA PÚBLICA		CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO:		ÁREA DE ENFOQUE												
1.2 Administración pública, eficiente y con sentido social		FUNCIÓN		servidores(as) Públicos(as) de CODEZAC												
ESTRATEGIA		FINALIDAD		SUBFUNCIÓN												
1.2.6 Fortalecer la profesionalización del servicio público, implementación del servicio profesional de carrera, y la gestión de recursos humanos, recuperando el componente		1.- GOBIERNO		1.3.3 Otros												
UNIDAD DE REGISTRO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES	ALINEACIÓN FED	PONDERACIÓN	METAS TRIMESTRALES												METAS ANUALES
				ENERO-MARZO	ABRIL-JUNIO	JULIO-SEPTIEMBRE	OCTUBRE-DICIEMBRE	IGUALDAD SUSTANTIVA	MEJORA SOCIAL Y AMBIENTAL	TRANSVERSALIDAD	OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE META					
UNIDAD DE REGISTRO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES	ALINEACIÓN FED	PONDERACIÓN	ENERO-MARZO	ABRIL-JUNIO	JULIO-SEPTIEMBRE	OCTUBRE-DICIEMBRE	IGUALDAD SUSTANTIVA	MEJORA SOCIAL Y AMBIENTAL	TRANSVERSALIDAD	OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE META	Programado	Realizado	Programado	Realizado	
1.2.6	Coordinación de los eventos del Plan General de Capacitación 2023.	1.2.6	80.0%	21	28	24	24	No	No	No	No	97	20	19	1	
1.2.6	Coordinación de los eventos de capacitación en habilidades empresariales digitales y otras transversales.	1.2.6	10.0%	1	1	1	1	SI	No	No	No	4	5	4	5	
1.2.6	Elaboración del reporte de las evaluaciones sobre la eficiencia y calidad de los eventos del Plan General de Capacitación 2023, entregado por sede.	1.2.6	-10.0%	22	29	25	25	No	No	No	No	101	19	18	1	
1.2.6	Identificación de los eventos del Plan General de Capacitación Laboral y Digital 2023.	1.2.6	60.0%	1	8	7	7	No	No	No	No	24	1	0	1	

1.2.6	Certificaciones de Competencias implementadas.	30.0%	24	Evento	1.2.6	Elaboración del reporte de las actividades administrativas y calidad de los eventos del Plan General de Certificación 2023, desglosado por sexo ECE y CCE Microsoft.	Reporte	24	20.0%	2	8	7	7	No	No	No	No	No	No	Programado	24	
										1				No	No	No	No	No	No	Realizado	1	
										0				No	No	No	No	No	No	Profesionalización	0	
										1				No	No	No	No	No	No	ECE	1	
										4	7	7	4	No	No	No	No	No	No	Programado	22	
										2				No	No	No	No	No	No	Realizado	2	
						1.2.6	Coordinación en tiempo y forma de las actividades, obligaciones y trámites administrativos de la Entidad de Certificación y Evaluación y el Centro Evaluador Microsoft.	Actividad	22	20.0%	0				No	No	No	No	No	No	Profesionalización	0
										2				No	No	No	No	No	No	ECE	2	
										1	0	1	0	No	No	No	No	No	No	Programado	2	
						1.2.6	Ejecución de los procesos de Evaluación de los Servidores (a) Públicos (a) con perspectiva de género.	Proceso	2	50.0%	1				No	No	No	No	No	No	Realizado	1
										1	2	1	2	No	No	No	No	No	No	Programado	6	
										1				No	No	No	No	No	No	Realizado	1	
										35	34	34	34	No	No	No	No	No	No	Programado	137	
						1.2.6	Actualización, coordinación y culminación de los procesos de Evaluación y Verificación del Desempeño.	Reporte	137	20.0%	35				No	No	No	No	No	No	Realizado	35



INSTITUTO DE SELECCIÓN
Y PROMOCIÓN DEL
SERVIDOR PÚBLICO

COORDINACIÓN ESTATAL DE PLANEACIÓN
PRESUPUESTO 2023

DEPENDENCIA		NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO		TIPO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO		CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA:																						
Instituto de Selección y Capacitación del Estado de Zacatecas		Apoyo administrativo para la Profesionalización a Servidores(as) Públicos(as)		Programa Institucional Adjetivo		M. Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional																						
PRINCIPIO RECTOR		NUMERO INTERNO DE PROGRAMA PRESUPUESTARIO		PONDERACIÓN:		ALCANCE DEL PROGRAMA																						
1 Hacia una Nueva Gobernanza		2		20%		ÁREA DE ENFOQUE																						
POLÍTICA PÚBLICA		FINALIDAD		FUNCIÓN		SUBFUNCIÓN																						
1.2 Administración pública, eficiente y con sentido social		1.- GOBIERNO		1.8.- OTROS SERVICIOS GENERALES		1.3.9.- Otros																						
ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LOS COMPONENTES	UNIDAD RESPONSABLE (dependencia/sección)	META TOTAL			ALINEACIÓN PED	NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META TOTAL	PONDERACIÓN	ACTIVIDADES												OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOCIAL LO SOSTENIBLE META					
			UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	PODERACIÓN						ENERO-MARZO	ABRIL-JUNIO	JULIO-SEPTIEMBRE	OCTUBRE-DICIEMBRE	IGUALDAD SUSTANTIVA	MUJERES	NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	TRANSVERSALIDAD	PROFESIONALES EN EL DELITO	OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOCIAL LO SOSTENIBLE META								
1.2.6	1.2.6 Fortalecer la profesionalización del servicio público, implementación del servicio profesional de carrera, y la gestión de recursos humanos, recuperando el	Coordinación	Trámite	38	40.0%	1.2.6	Coordinación en tiempo y forma de los trámites administrativos, obligaciones fiscales y contables que marcan las Leyes que aplican al Instituto como Organismo Público Descentralizado.	Trámite	38	40.0%	10	9	10	9	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	Programado	38		
1.2.6	Mantener eficiente y transparente de los recursos financieros, tecnológicos, humanos, tecnológicos y de información gestionados y administrados.	Coordinación Administrativa	Trámite	101	30.0%	1.2.6	Asignación y distribución de los recursos necesarios en los servicios de profesionalización de las y los servidores públicos para brindarles un servicio de calidad.	Trámite	101	30.0%	22	29	25	25	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	Programado	101	
1.2.6					55.0%						7	8	7	7	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	Programado	29	
						1.2.6	Coordinación en las actividades de mantenimiento a la infraestructura de tecnologías de la información, de comunicación y de planeación que permitan la operación, modernización y cumplimiento de metas institucionales de las unidades administrativas y operativas del INSELCAP.	Actividad	29	30.0%	7	7	7	7	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	Realizado	7
											3	4	4	4	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	Realizado	4	
											1	1	1	1	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	Certificación	1	
											24	24	24	24	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	Capacitación	24	
											25	25	25	25	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	Realizado	25	
											10	10	10	10	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	Realizado	10	



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS

1.2.6	Revisión de las actividades institucionales de acuerdo a la normativa	Dirección Jurídica	Actividad	3	30.0%	1.2.6	Ejecución de las Reuniones de la Junta Directiva del Instituto mediante el cumplimiento del marco normativo.	Actividad	3	25.0%	0	1	1	1	No	No	No	No	No	Programado	3
1.2.6						1.2.6	Elaboración de los contratos y convenios Institucionales.	Documento	10	40.0%	1	5	4	0	No	No	No	No	No	Programado	10
1.2.6						1.2.6	Elaboración o actualización de los Instrumentos Normativos Institucionales	Documento	1	35.0%	0	0	1	0	No	No	No	No	No	Programado	1
1.2.6						1.2.6	Atención de solicitudes de acceso a la información y protección de datos personales (Sujeta a demanda).	Solicitud	15	45.0%	4	4	4	3	No	No	No	No	No	Programado	15
1.2.6						1.2.6	Publicación de obligaciones de transparencia en plataformas.	Actividad	4	45.0%	1	1	1	1	No	No	No	No	No	Programado	4
1.2.6						1.2.6	Capacitación y asistencia a foros en materia de acceso a la información y protección de datos personales y/o archivos.	Capacitación	5	10.0%	1	2	2	0	No	No	No	No	No	Programado	5
											1				No	No	No	No	Realizado	1	



INSTITUTO DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ESTADO DE ZACATECAS